



**DANMARKS FRIE
FORSKNINGSFOND**
INDEPENDENT RESEARCH
FUND DENMARK

Ligningslovens §33a og udadgående mobilitet for universitetsansatte forskere

Udadgående mobilitet for danske universitetsansatte forskere er forbundet med skattemæssige udfordringer, der kan virke hæmmende på den eksterne mobilitet. Skattemæssige lempelser i forbindelse med udenlandsophold er centralt, fx hvis man rejser som familie og evt. må kompensere for tabt indkomst hos en medfølgende ægtefælle samt potentielt øgede leveomkostninger et nyt sted.

Efter ligningslovens §33a kan en medarbejder få skattnedsættelse for løn optjent ved arbejde i udlandet på en varighed af seks måneder eller mere. For at få skattelempelse efter ligningslovens §33a er det en betingelse, at lønnen er aftalt individuelt under hensyntagen til skattefritagelse/lempelse, eller at det i den kollektive overenskomst, som regulerer ansættelsesforholdet, udtrykkeligt fremgår, at der kan aftales individuelle lønvilkår under udstationering. En sådan bestemmelse er endnu ikke blevet forhandlet i AC overenskomsten eller andre overenskomster, som universiteternes personalegrupper er ansat under.

AC overenskomsten forhandles mellem AC og Moderniseringsstyrelsen ved de løbende overenskomstforhandlinger. Emnet har været berørt ved forhandlingerne i 2011 og 2013 og med aftale om, at parterne "viderefører drøftelserne".

Danmarks Frie Forskningsfond har været i kontakt med ministeriet, AC og Danske Universiteter i sagen, hvor sagen møder forståelse. AC vil gerne medvirke til en kollektiv aftale efter ligningslovens §33a for forskere og andre medlemsgrupper, som i forbindelse med deres beskæftigelse opholder sig i længere tid i udlandet, og har bragt det op i Moderniseringsstyrelsen igen.

Hidtil har Moderniseringsstyrelsen kun været indstillet på at medvirke i drøftelser, hvor der skulle ske nedsættelse af løn, pension mm, som fuldt ud modsvarede skattefritagelsen. Der har også været uenighed om, hvorvidt arbejdsgiver skal bære risikoen for, at betingelserne for skattefritagelse bortfalder, eksempelvis hvis udlandsopholdet afkortes som følge af sygdom.

Det bemærkes, at Skat siden 2010 har skærpet sin praksis over for kravet om individuelle løn- og ansættelsesvilkår som betingelse for en skattelempelse. Skattereglerne indebærer således en diskriminering af universitetsansatte forskere i forhold til privatansatte forskere. Der er ifølge Skats hjemmeside i princippet en mulighed for, at statsansatte kan ansættes på individuel kontrakt, men universiteterne oplever ikke reelt at kunne bruge denne mulighed. Den er samtidig, selv hvis den var brugbar, ret restriktiv.