

## Bilag 2

### Initiativer for rekruttering af social- og sundhedspersonale i overenskomstperioden (2018-2021)

Udover de aftalte løn- og pensionsændringer, har KL og FOA aftalt en række initiativer, der skal bidrage til at adressere rekrutteringsudfordringerne i overenskomstperioden.

#### **Projekter i overenskomstperioden**

KL og FOA har aftalt en række projekter i overenskomstperioden (2018-2021):

#### *1. Udvikling og profilering af social- og sundhedshjælpernes og social- og sundhedsassistenternes fag og faglighed*

Parterne er enige om at gennemføre et projekt om de faglige profiler efter opdelingen af social- og sundhedsuddannelserne.

Formålet med projektet er at øge kendskabet til de mangeartede og varierede opgaver, som social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter varetager og kan forventes at varetage i takt med udviklingen i det nære sundhedsvæsen. Projektet skal dermed bidrage til at synliggøre og profilere gruppernes faglighed.

#### *2. Kampagne målrettet øget søgning til og gennemførelse af social- og sundhedsuddannelserne*

Der er behov for at styrke rekrutteringen af unge til social- og sundhedsuddannelserne. En tilstrækkelig søgning til uddannelserne er forudsætningen for, at tilgangen til ældre- og sundhedsområdet er tilpasset det kommunale behov.

Parterne er enige om at gennemføre et projekt med SOSU-skolerne, der har til hensigt at gøre uddannelserne mere attraktive og øge søgningen. Projektet kan bl.a. indeholde kampagner for social- og sundhedsuddannelserne, udarbejdelse af kampagnemateriale, ung til ung kampagne mv.

Som led i projektet er parterne endvidere enige om at afdække mulige årsager til frafald på social- og sundhedsuddannelserne, samt at undersøge mulighederne for at nedbringe frafald. Her kan parterne bl.a. undersøge gode eksempler på områder, hvor der er høj gennemførelse.

#### *3. Stærke tværfaglige miljøer der udvikler indsatserne til borgere med kronisk sygdom*

På det kommunale sundheds- og ældreområde løser medarbejderne opgaver med stigende kompleksitet, hvor et voksende antal borgere har en eller flere kroniske sygdomme, herunder multisygdom. Kompleksiteten i opgaverne kræver tværfagligt samarbejde mellem medarbejdergrupperne, således at ressourcerne og kompetencerne anvendes på bedste vis og forebyggende indlæggelser, herunder genindlæggelser, nedbringes.

Projektet skal bl.a. have fokus på, hvordan stærke tværfaglige miljøer kan bidrage til at skærpe de enkelte gruppers fagprofiler i forhold til opgaveløsningen, og derigennem gøre arbejdsfeltet mere attraktivt.

#### 4. Borgere med misbrug og psykiske problemer

Medarbejderne i den kommunale ældre- og hjemmepleje skal ofte løse opgaver hjemme hos borgere, som har misbrug og/eller psykiske problemer eller sygdomme, som et af deres problemområder.

Projektet skal bidrage med praksisnær viden om de særlige faglige udfordringer som social- og sundhedspersonalet har hos denne gruppe af borgere. Projektet skal afdække og formidle god praksis for borgere og medarbejdere og herigennem medvirke til at sikre og fastholde medarbejdere på området.

#### 5. Bidrag til indholdet i projekt "Fokus på fuldtid"

KL og FOA er enige om, at der i projektet omkring "Fokus på fuldtid" i Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018 søges indarbejdet følgende for social- og sundhedspersonalet, som del af det samlede projekt:

Som led i projektet sættes fokus på eksempler fra det kommunale ældre- og sundhedsområde, hvor medarbejderne arbejder på fuldtid. Det bør blandt andet undersøges:

- Hvordan arbejdet er tilrettelagt, og hvordan organiseringen på ældre- og sundhedsområdet kan understøtte, at flere medarbejdere får en højere beskæftigelsesgrad.
- Hvordan organiseringen og medarbejdernes beskæftigelsesgrad hænger sammen alt efter, om der arbejdes i dag-, aften- eller nattevagt.
- Om der kan identificeres forhold på de enkelte arbejdspladser som understøtter en kultur, hvor ledelse og medarbejdere anser det naturligt at arbejde på deltid.
- Andre relevante forhold, eksempelvis praksis omkring stillingsopslag
- Hvordan "Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal" benyttes lokalt og om der findes eventuelle barrierer for at anvende aftalen.

#### Øvrige indsatsområder

FOA og KL har foruden ovenstående aftalt at drøfte en række andre temaer, herunder

- Drøftelse af styrket efter- og videreuddannelse for social- og sundhedsassistenter
- Drøftelse af løft af den nationale kvalifikationsramme (NQF) for social- og sundhedsassistentuddannelsen
- Nedbringelse af sygefravær