



Til Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

KL's rekrutteringsindsatser og resultater på ældre- og sundhedsområdet

KL er den 20 juni 2018 blevet anmodet af Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg om at levere et skriftligt bidrag i forbindelse med åbent samråd om rekruttering af social- og sundhedspersonale, angående relevante KL-tiltag. I opfølgningen heraf redegøres der i nedenstående for KL's seneste initiativer.

Kommunerne står som bekendt i dag over for rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet, hvor der særligt er problemer med at rekruttere social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.

Udfordringen kan forventes at blive større de kommende år, da der på ældre- og sundhedsområdet er en række udviklingstendenser, der afgørende vil påvirke udbuddet og efterspørgslen på arbejdskraft. Det drejer sig bl. a. om:

- Nye opgaver i kommunerne som følge af udviklingen i det nære sundhedsvæsen.
- Den demografiske udvikling, hvor antallet af ældre borgere er stigende.
- Alderssammensætningen blandt social- og sundhedspersonalet er relativt høj og mange medarbejdere vil forlade arbejdsmarkedet i de kommende år
- Faldende elevtal på social- og sundhedsuddannelserne der medfører mindre tilgang til området. I kommunerne er antallet af elever faldet med 40 pct. fra august 2015 til august 2017.

- ./.
- KL er meget optaget af de aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer i kommunerne, da det vil kunne udgøre en afgørende barriere i forhold til kommunernes service til de ældre borgere i de kommende år. Derfor har KL og FOA i efteråret udarbejdet en rapport, der analyserer rekrutteringssituationen for social- og sundhedspersonalet. Se vedhæftede.

Det har endvidere været et hovedfokus for KL i de netop overståede overenskomstforhandlinger, at der skulle sættes ind med målrettet anvendelse af lønmidler med henblik på at lette rekrutteringsudfordringen. Resultatet heraf blev en rekrutteringspulje på over en halv milliard kroner årligt målrettet social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker. Dette er en historisk prioritering af ekstra midler til social- og sundhedspersonalet og sygeplejersker.

Anvendelsen af midlerne er sket med det klare sigte at søge at påvirke løn og tillægsstrukturer i overenskomsterne, så kommunerne får størst mulig effekt i forhold til at kunne rekruttere arbejdskraft på området og signalere værdi og anerkendelse af faget.

Dato: 22. juni 2018

Sags ID: SAG-2018-00044
Dok. ID: 2555981

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

De enkelte elementer retter sig mod at styrke rekrutteringen og gøre det mere attraktivt for unge at søge uddannelsen til social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper. Af væsentlige elementer kan det bl.a. fremhæves:

- Nyt lønforløb til social- og sundhedsassistenter, der indebærer en lønstigning til alle samt et betydeligt lønløft for erfaring efter 4 år.
- Nyt lønforløb til social- og sundhedshjælpere
- Markant forhøjelse af elevlønnen for social- og sundhedsassistent- og social- og sundhedshjælperelever
- Forhøjet honorering for arbejde om natten og på lørdage
- Højere løn til erfarne sygeplejersker og sygeplejersker med specialuddannelse.

Flere kommuner har givet udtryk for, at ovenstående elementer er vigtige indsatsområder, hvis rekrutteringen til ældre- og sundhedsområdet skal styrkes, jf. bilag 1.

KL er bevidst om, at ændringerne i overenskomsterne ikke kan løse rekrutteringsudfordringerne alene, men at det vil kræve en bredspektret indsats.

Derfor har FOA og KL aftalt en række projekter, der skal adressere rekrutteringsudfordringerne i den kommende overenskomstperiode. Parterne har i den forbindelse også igangsat en dialog med SOSU-skolerne, der bl.a. har til hensigt at sætte fokus på optag og fravær på social- og sundhedsuddannelserne.

Foruden projekterne har KL og FOA aftalt at drøfte en række temaer i perioden, herunder styrket efter- og videreuddannelse for social- og sundhedsassistenter, løft af den nationale kvalifikationsramme (NQF) for social- og sundhedsassistentuddannelsen og nedbringelse af sygefravær, jf. bilag 2.

I lyset af problemets omfang forventer KL, at det igangværende arbejde med Undervisningsministeriet vedrørende en flerårig dimensioneringsaftale ender op med en øget uddannelseskapacitet.

KL ser desuden frem til at blive involveret i det tværministerielle arbejde vedrørende rekrutteringsudfordringerne. Det er for KL afgørende, at der i arbejdet skelnes mellem det kommunerne kan gøre som arbejdsgivere, og hvilke centrale/nationale initiativer, der konkret kan bringes i anvendelse. Det er vigtigt, at potentialer via øget arbejdsudbud gennem fx deltid/fuldtid og sygefravær er realistiske og ses i sammenhæng med kommunernes behov for at tilrettelægge en effektiv drift. Kommunerne og KL har allerede fokus på denne del. Endelig er det givet, at rekrutteringsudfordringerne ikke kan løses uden, at der centralt afsættes midler til flere medarbejdere.



KL står naturligvis til rådighed for Folketinget, hvis der er behov for en ud-
dybelse af ovenstående.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Heunicke'.

Kristian Heunicke

Dato: 22. juni 2018

Sags ID: SAG-2018-00044
Dok. ID: 2555981

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3