

Vi HAR jo set eksempler på indgreb, i forhold til "den danske model" når vi tænker tilbage på lærerkonflikten, sygeplejekonflikten, de nye politikadetter. Har kunne politikerne godt tilsidesætte den danske model.

Det der hovedsagelig er galt, er at der er alt for mange "kan" og alt for få "skal". Tænker på hvad der MØN ville ske om en kommune ignorerede regler og aftaler i forhold til en ansat funktionær. DE har nemlig en overenskomst, en funktionærlov.

Hver gang vi retter henvendelse til vore politikere om et af rigtig mange problemer, får vi ALTID tilbage at vi skal være bedre til at forhandle kontrakter. Dette hørte vi ministeren sagde ved høringen d. 21 marts, dette hører jeg Hver gang jeg kommunikerer med Troels Ravn.

80-85 % af os familieplejerne er i den grad fantastiske til netop, at forhandle vore kontrakter. Det handler på INGEN måde om hvordan vi forhandler vore kontrakter, men det handler hver gang om, AT KOMMUNEN ER HAMRENDE LIGEGLADE MED DE kontrakter de indgår med os. DE OPHÆVER DEM GANSKE ENKELT SOM DET PASSER DEM. FORDI DE KAN, idet vi INGEN rettigheder har. Vores fagforening kan jo intet stille op, idet der ikke eksisterer nogen fagretlige minimums rettigheder for os.

Det må i gøre noget ved. VI SKAL HAVE NOGET DER LIGNER OVERENSKOMST/FUNKTIONÆRLOVAGTIGT.

Vi kan konkret dokumentere at det IKKE er en enlig svale, læs kommune, men noget der hundredevis af gange om året.

Samtlige kommuner i kongeriget mangler plejefamilier, og skal begrebet "plejefamilie" ikke uddø i løbet af få år, er man påtvunget at lovgive rettigheder for plejefamilier i Danmark. Ligesom man også blandede sig om politikadetterne.

De potentielt nye unge plejefamilier er væsentligt mere oplyst, end vi andre var for 12 år siden. DE har mange muligheder for at få info, på ALLE fronter i forhold til det at være familieplejer.

Vi ved at nogle af de grunde de vælger fra på, er netop manglende overenskomst, pinligt lav opsigelse, INGEN pension, de nuværende ferieforhold, nedgang i vederlag, etc etc. Ganske enkelt den manglende sikkerhed uden overenskomst, som de skal frasige, i forhold til det job de skal sige fra om de vil bære plejefamilie. Vi har kontakt til mere end 2000 plejefamilier, som vi hører meget fra. En del af de evt nye plejefamilier får nej fra deres bank, til så usikre ansættelsesforhold.

D. 17 marts holdt de Fynske Kommuner hvervekampagne, der var mødt mange op, men skuffelsen var stor, da ikke mange havde lyst efter at have hørt, de forhold de skulle agere under.

Sidste år skete nøjagtig det samme.

Jeg og min hustru er startet på den nye PUP uddannelse, og i den forbindelse var jeg til møde i Socialstyrelsen for ganske nylig, netop for at drøfte opkvalificering og vore forhold

Kommer der ikke væsentlig andre forhold, peger pilen i den retning der afliver begrebet plejefamilie.

ALT DETTE RAMMER DE SVAGESTE OG DE UDKYLDIGE, VORE BØRN OG UNGE.

Med venlig hilsen

Michael Greve Pedersen