



Offentligt ansatte har vidtgående ytringsfrihed – må ledelsen svare igen?

Direktør Louise Vadheim Guldborg



Hvorfor tale om ledelsens ytringsfrihed?

- Usikkerhed blandt offentlige ledere
- Større klarhed gavner samfundsdebatten
- Og medarbejderne

Må ledelsen svare igen på kritik fra en medarbejder?

- Ja, ledelsen må som udgangspunkt gerne reagere på kritik

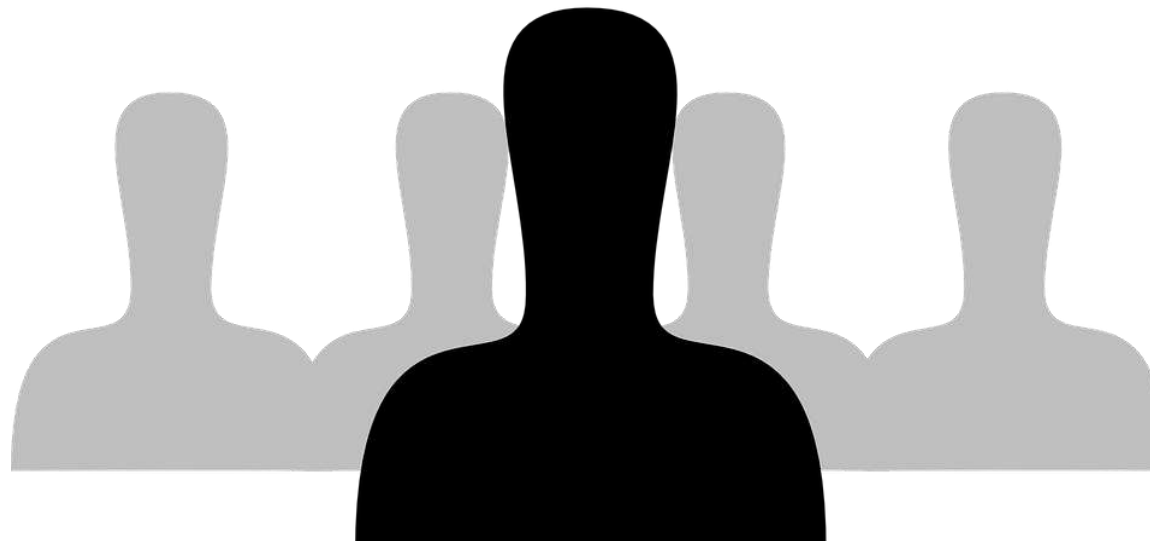
Men:

- Det skal ske med et sagligt formål og på en saglig måde



Samtalen – Hvordan holder ledelsen sig på den smalle sti?

- Er der saglige grunde til at kontakte medarbejderen?
- Hvordan er rammerne for samtalen?
- Hvordan udtrykker ledelsen sig?
- OBS: Medarbejderen må ikke opleve, at ledelsen i realiteten ønsker at lukke munden på ham eller hende.



Offentlige svar – Må ledelsen kommentere kritik over for de øvrige ansatte og over for offentligheden?



➤ Ja, det må ledelsen i almindelighed gerne

Men:

➤ Gå udelukkende efter bolden, ikke manden

Hovedbudskab



- Offentlige ledere må gerne svare på ansattes kritiske ytringer
- Men de skal træde varsomt
 - Ledelsens reaktion må ikke få karakter af en kritik af, at den ansatte har brugt sin ytringsfrihed
 - Den må heller ikke med rette kunne opfattes som en kritik.