



# Høring om Folketingets Ombudsmands beretning for 2016

Indledning v/Folketingets Ombudsmand Jørgen Steen Sørensen





# Myndighedsguiden

## Offentligt ansattes ytringsfrihed

1. [Oversigt](#)
2. [Hvilke former for ytringer er beskyttet?](#)
3. [Beskyttelsen af ytringsfriheden](#)
4. [Begrænsninger i ytringsfriheden](#)
5. [Ledelsens reaktionsmuligheder](#)
6. [Typiske fejl](#)
7. [Væsentlige pointer](#)



## Offentligt ansattes ytringsfrihed

overblik #17

[Forside](#) > [Myndighedsguiden](#) > [Specifikke sagsområder](#) > [Offentligt ansattes yt...](#)



Offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at de på egne vegne kan deltage i den offentlige debat og fremføre personlige meninger og synspunkter.

Det gælder også, når man som offentligt ansat udtaler sig kritisk om ens eget arbejdsområde. Men beskyttelsen gælder ikke, når man udtaler sig på myndighedens vegne. Her er det ledelsen, som beslutter, hvem der må udtale sig, og hvad de må sige.

Offentligt ansatte er desuden – ligesom alle andre borgere – underlagt



# Ombudsmandens Skattekontor





## Dagens temaer

- Tidsfristerne i offentlighedsloven
- Ombudsmanden og udlændingeområdet
- Offentligt ansattes ytringsfrihed – ledelsens reaktionsmuligheder
- Sikkerhed i socialpsykiatrien