

TALEPAPIR



Miljø- og
Fødevareministeriet

”Det talte ord gælder”

”Samrådstale d. 6. juni 2018 – Risikoliste og
udflytning af Miljøstyrelsen til Odense”

Regeringen ønsker et mere sammenhængende Danmark, hvor der er en bedre balance, og hvor vækst og udvikling kommer alle dele af landet til gode.

Med Bedre Balance 1 og 2 har vi lavet en fordeling af statslige arbejdspladser i Danmark, hvor statslige arbejdspladser kan bidrage til at stimulere udviklingen i det omkringliggende samfund.

Vi har dermed sat handling bag ønsket om, at væksten skal komme hele Danmark til gavn.

Samtidig kan vi glæde os over, at projektet med udflytning af statslige arbejdspladser har en bred politisk opbakning blandt Folketingets partier.



Miljø- og
Fødevareministeriet

TALEPAPIR

Vi har hele tiden været bevidste om, at placering af 8.000 nye arbejdspladser ude i landet på den korte bane ikke kan gennemføres som ”business as usual”.

Det er ministeriets og Miljøstyrelsens klare mål, at flytningen sker så smidigt som overhovedet muligt, med fokus på at opretholde produktionen bedst muligt og hele vejen igennem sikre en faglig forsvarlig sagsbehandling.

Så lad mig indledningsvist beskrive naturen af den risikoliste, I har set.

Det er Miljøstyrelsens redskab til at identificere og søge at håndtere og mindske risici ved at iværksætte relevante tiltag. For udvalgte risici udarbejdes der egentlige handleplaner. Disse udvalgte risici drøfter Miljøstyrelsen med departementet og konkrete handlinger sættes i værk.



På disse områder beslutter Miljøstyrelsen og departementet i samarbejde, hvordan situationen skal håndteres for ikke at udvikle sig.

Miljøstyrelsen opdaterer oversigten over risici løbende og listen er således et levende arbejdsdokument.

Bruttolisten over risici er et udtryk for, hvad der *kan* gå galt – og reflekterer dermed ikke den virkelighed, vi står i nu. Den liste I har set, afspejler en ”worst case-situation”. Det er kun på få af de 186 områder på den samlede liste, hvor listen afspejler reelle, aktuelle problemstillinger.

De områder, hvor Miljøstyrelsen aktuelt kan se, at der er udfordringer, der kræver større korrigerende handlinger, er i overordnede linjer bils-krot, biocidafgørelser, import/eksport af affald og klapping.

Risikolisten er et udtryk for rettidig omhu for at imødegå udfordringer bedst muligt og tidsnok at kunne prioritere opgaver – fx ved at flytte ekstra ressourcer til et område eller søge hjælp fra eksterne.



Og det er en helt naturlig og også ansvarlig måde at styre sin organisation på.

At listen er udtryk for worst case ses fx ved, at det af listen af 19. april fremgår, at der til sundhedsvurderinger af pesticider i værste fald kun vil være 2 ud af 8 toksikologer tilbage.

Miljøstyrelsen oplyser, at der ikke har været opsigelser som forventet – og risikoen vurderes på nuværende tidspunkt at være på lavt niveau.

Det er regeringens ønske og håb, at mange nuværende medarbejdere vil følge med deres arbejdsplads og dermed sætte deres erfaringer og kompetencer i spil i en ny landsdel.

Miljøstyrelsens nye placering i Odense tæt ved banegården giver desuden mulighed for at pendle fra andre egne af landet og fastholde erfarne medarbejdere.



Miljøstyrelsen har desuden en række værktøjer til at fastholde medarbejdere. Miljøstyrelsen tilbyder særlige aftaler til nøglemedarbejdere der ønskes fastholdt i en længere periode, præstationsafłønning for at fastholde medarbejdere, der ikke vil flytte med, så længe som muligt, fleksible arbejdsvilkår mv.

Det er derfor forventningen, at en del af de nuværende medarbejdere vil benytte sig af muligheden for at arbejde i toget og dermed tage turen til Odense.

Vi ved dog også, at der er tale om medarbejdere med familier og en forankring, hvor de nu engang bor, og at det at flytte eller pendle langt ikke er foreneligt med familielivet.

Vi har derfor allerede set og må fortsat forvente en vis udskiftning af de nuværende medarbejdere.

En udskiftning af medarbejdere betyder, at nye folk skal oplæres i nye arbejdsområder – og det kan tage tid.



Det er i det lys, at Miljøstyrelsen har risikolisten som et levende arbejdsdokument så områder, hvor der er behov for særlige indsatser og særligt fokus tidligt identificeres.

Hvilke indsatser, der er behov for, afhænger af de enkelte sagsområder. Miljøstyrelsen har en værktøjskasse bestående af flere elementer.

Miljøstyrelsen har en målrettet rekrutteringsindsats, og der er pr. 1. juni ansat godt 100 nye medarbejdere til den netop åbnede forpost i Odense. Der arbejdes videre med at rekruttere medarbejdere.

Nogle af stillingerne vil i en overgangsperiode være ”dobbeltbemandet” for på denne måde at kunne sikre overlap mellem nye og afgangende medarbejdere.

Herudover hjælper man i koncernen hinanden. En del af medarbejderne fra Miljø- og Fødevareministeriets departement bistår således med opgaveløsning i Miljøstyrelsen i en overgangsperiode.



For de områder, hvor det giver mening, overvejes det også, om bistand fra eksterne konsulenter kan medvirke til at løse opgaverne.

Et godt eksempel er affaldsområdet, hvor Miljøstyrelsen behandler anmeldelser om tilladelse til import og eksport af affald. Der behandles ca. 450 sager om året på baggrund af et komplekst EU-regelsæt.

Her er der tale om en i forvejen følsom situation, som er blevet forværret som følge af udflytningen.

Flere erfarne sagsbehandlere på området er stoppet, hvilket vanskeliggør en tilfredsstillende sagsbehandlingstid.

Miljøstyrelsen har tidligt været opmærksom på problemstillingen og har arbejdet med en bred vifte af tiltag.

På den korte bane arbejdes der med at forkorte sagsbehandlingstiden ved at omstrukturere en del af opgaven, intensiv nyrekruttering og sidemandsoplæring samt prioritering af sagerne.



Herudover arbejdes der med at bruge eksterne konsulenter til visse dele af sagsbehandlingen.

Planen er drøftet med erhvervet, og det er i den forbindelse aftalt, at virksomhederne også bidrager til en nedbringelse af sagsbehandlingstiden med indsendelse af nogle bedre oplyste anmeldelser, så der ikke skal bruges lang tid på at indhente de nødvendige oplysninger, før sagsbehandling kan påbegyndes.

Miljøstyrelsen forventer, at sagsbehandlingstiden på import/eksport vil være normaliseret med udgangen af 2018.

Jeg har opridset Miljøstyrelsens overordnede tiltag for at sikre en smidig flytning og effektiv opgavevaretagelse i en periode.

Målet er at få produktionen op på et normalt niveau så hurtigt som muligt. Tidshorizonten vil variere fra område til område afhængig af opsigelses- og rekrutteringsmuligheder.



Jeg ser en styrelse hvor opgaveløsningen – efter omstændighederne – er i fornuftig gænge. Også selvom der er og forsat vil komme udfordringer – eller bump på vejen om man vil – bl.a. i form af forlængede sagsbehandlingstider og løbende behov for prioriteringer.

Jeg står fuldstændig bag udflytningen af statslige arbejdspladser.

Og man kan jo konstatere, at mens der var kritik af planerne i Bedre Balance I, så er der bred politisk tilslutning til Bedre Balance II. Altså på det principielle plan. Men så må man også tage med, at der kan opstå udfordringer undervejs.

For mig at se har Miljøstyrelsen tilrettelagt en god proces omkring flytningen – herunder hurtig og bred rekruttering, fokus på fastholdelse af medarbejdere og tidlig identifikation af de områder, hvor der er behov for at tage ekstra hensyn.



Her til sidst vil jeg invitere jer til at komme over til mig i Miljø- og Fødevareministeriet i efteråret for en status på flytningen af Miljøstyrelsen, herunder en gennemgang af de til den tid aktuelle risici.

Tak for ordet.