



Ligestillingsudvalget på besøg hos  
KVINFO, d. 17. januar, 2018

#Metoo og seksuel chikane på  
arbejdsmarkedet v. Rebekka Mahler



- Toppen af isbjerget: viden om seksuel chikane
- Ligestilling og arbejdsmiljø
- ”Kan du ikke lide lugten i bageriet...”  
Verbal og fysisk seksuel chikane

# Seksuel chikane – toppen af isbjerget



Diskrepans mellem faktisk omfang og antal sager

Samlet overblik over seksuel chikane og seksuelle overgreb på arbejdsmarkedet

Sager om seksuel chikane, herunder forlig

*Har vi den nødvendige viden til den fremtidige indsats?*



## Samfundsøkonomiske konsekvenser

- Fyring, sygdom, varige mén og erhvervsevnetab, skilsmisse og parforholdsopløsning
- Kønsopdelt arbejdsmarked. EU direktiv –integration af kvinder på arbejdsmarkedet
- Særligt udsatte derudover: etniske minoriteter og unge

*Har vi råd til at have et arbejdsmarked med seksuel chikane?*

# Ligestilling og arbejdsmiljø



*Der foreligger seksuel chikane, når der udvises **enhver form for uønsket verbal, ikke-verbal eller fysisk adfærd** med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et **truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima**.*

Ligebehandlingsloven §1, stk. 6

*Seksuel chikane er en særlig form for mobning. Der er tale om seksuel chikane, når en eller flere personer **regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis** - udsætter en eller flere andre personer for uønskede handlinger af seksuel karakter, som vedkommende opfatter som krænkende.*

Arbejdstilsynets hjemmeside og AT- vejledning D4, 2.marts 2002

# Relativt svagt ligestillingsapparat



År	Antal sager	Afvist	Godkendt	Kan ikke behandles
2001	1			1
2003	1	1		
2005	3			3
2006	1			1
2008	1		1	
2011	1			1
2012	1			1
2013	1			1
2014	1			1
<b>I alt</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

Kilde: Seksuel Chikane på arbejdspladsen, Faglige, politiske og retlige spor. Anette Borchorst og Lise Rolandsen Agustin, 2017.

# Godtgørelser er ikke steget i 30 år



Godtgørelser 1989-2015: 23.700 DKK

Svarer til 40.000 DKK i dag ved uændret købekraft

Diskussion af sammenligningsgrundlag:

Andre overtrædelser af ligebehandlingsloven: der gives langt mere ved afskedigelser under barsel.

Godtgørelser for fyring under graviditet og barsel, ligger på 6-12 måneders løn afhængigt af anciennitet.

# Verbal og fysisk chikane



- Sager vedr. fysisk seksuel chikane dominerer
- Fysisk chikane anses for mere graverende og grovheden af den fysiske chikane er ofte udslagsgivende for afgørelsen
- Det er et fåtal af sager, der alene vedrører verbal chikane – det retterne kalder en bestemt ”tone” på arbejdspladsen



# Verbal chikane



- En frisørelev blev af chefen kaldt for »fars lille lebbepige« og »fars lille suttetøs«. Han viste dagligt pornografiske billeder på computeren og han bad frisøreleven om at åbne en postpakke, hvori der var en stor dildo.
- En kvindelig bager var udsat for mange bemærkninger og sjofle vittigheder fra bagermesteren. Skal jeg putte dig i min seng? Bagermesteren havde også taget på hende. Samtalerne handlede om sex. En dag havde bagermesteren bagt hende en kage. Det var en penis lavet i linsedej.

# Tonen på arbejdspladsen



Der er næsten altid strid om beviserne i sagerne om seksuel chikane

I de sager hvor der er en særlig grov tone ses det som en formildende omstændighed for krænkeren

Hermed kommer den sexistiske tone på arbejdspladsen, også i retspraksis til at legitimere seksuel chikane

*Hvordan forebygger vi sexismen og seksuel chikane på arbejdspladsen?*