



Islands Brygge 32 D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesministeriet
Sofie Hvid-Jørgensen (shj@bm.dk) / Andreas Sommer Møller (asm@bm.dk)

LO-sagsnr. 18-1896
FTF-sagsnr.
Vores ref. AGV/RRN/CAP
Deres ref.

Erhvervsministeriet
Julie Holte (jkr@em.dk) / Lærke Bojsen-Møller (lhm@em.dk).

Den 30. august 2018

Hørings svar vedr. input til næste Europa-Parlament og -Kommission

LO takker for muligheden for at bidrage til regeringens arbejde med at identificere danske mærkesager og ønsker frem mod valget til Europa-Parlamentet i maj 2019 og den næste Europa-Kommissions tiltræden ved udgangen af 2019.

Overordnede bemærkninger

Det europæiske samarbejde har med sin store betydning for samhørigheden i Europa igennem 60 år bidraget til at skabe fred og sikkerhed i store dele af Europa. Samtidig nyder dansk økonomi og danske arbejdspladser i dag godt af vores deltagelse i EU's indre marked. Samlet set vurderes omkring 70 pct. af danske virksomheders eksport at gå til andre EU-lande, og ca. 500.000 danske job afhænger af det indre marked. Derfor er det også i Danmarks interesse, at en lang række udfordringer løses på EU-niveau.

Samtidig må vi ikke være blinde for det forhold, at den sociale dumping, som visse sektorer på det danske arbejdsmarked udsættes for, i høj grad hænger sammen med det indre markeds principper om fri bevægelighed af tjenesteydelser og arbejdskraft.

Derfor skal der gøres en større indsats for at bekæmpe social dumping ved at forbedre de fælles europæiske regler på området¹ og sikre en markant forbedring af deres håndhævelse i hele EU. I forlængelse heraf er det en vigtig målsætning, at der sker en større opadgående konvergens i leve- og indkomstvilkårene i Europa. Det vil både gavne almindelige arbejdstagere i EU's medlemslande, og det vil modvirke et nedadgående pres på løn- og arbejdsvilkår i de udsatte danske brancher. Derfor vil en hovedopgave for et nyt Europa-Parlament samt en ny Europa-Kommission være – sammen med EU's medlemslande – at sikre en effektiv opfølgning på den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder, som fortsat respekterer den danske aftalemodel.

¹ Det gælder fx de fælles europæiske regler for arbejdskraftens frie bevægelighed, for arbejdsmiljø og reglerne på transportområdet.



En anden vigtig opgave er at realisere de tiltag, der ikke er direkte affødt af Søjlen; såsom virkeliggørelsen af den europæiske arbejdsmarkedsmyndighed, en ny stærk Social Fond Plus, øge arbejdsmarkedstilknytningen for kvinder gennem bedre social infrastruktur samt EU's mål om stærkere bæredygtighedskapitler i EU's handelsaftaler mv.

Den danske fagbevægelse vil efterfølgende denne høring indsende vores bud på danske prioriteter i EU-budgetforhandlingerne (MFF).

Den danske model, social balance og bekæmpelse af social dumping

Regeringen opfordres til at sikre, at et nyt Europa-Parlament og en ny Europa-Kommission arbejder for en indfrielse af målsætningerne i den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder og dermed bliver en tydelig fortaler for social fremgang i EU, hvor hensynet til arbejdstagerne vejer mindst lige så tungt som hensynet til økonomiske friheder i EU.

Derfor opfordrer LO og FTF regeringen til at arbejde for, at der på sigt tilføjes en social protokol til Lissabon-traktaten, der sikrer grundlæggende sociale- og arbejdstagerrettigheder. Målsætningen bør således være, at arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder ikke underordnes de økonomiske friheder i EU's indre marked. Den *frie* bevægelighed skal også være *fair* bevægelighed.

I den forbindelse er det samtidig afgørende, at der værnes om den danske samfunds- og arbejdsmarkedsmodel, herunder parternes autonomi. Tilsvarende skal social dialog og kollektive forhandlinger på EU-niveau og i EU's medlemsstater fremmes.

Ligesom social dialog og kollektive forhandlinger er håndhævelse af EU's regler et vigtigt våben i kampen mod social dumping. Derfor er det afgørende, at der arbejdes målrettet for at sikre en markant bedre håndhævelse i alle medlemsstater af eksisterende og ny EU-regulering.

Vækst og beskæftigelse i Europa

Globaliseringen, den teknologiske og demografiske udvikling har stor indvirkning på vores arbejdsmarkeder – også i EU. Udviklingen har således betydning for såvel arbejdsudbuddet og kvaliteten af job. Udviklingen rummer store potentialer for øget vækst og beskæftigelse. Men der er samtidig store grænseoverskridende udfordringer forbundet hermed – udfordringer, som EU bør adressere.

Den økonomiske krise i Europa er blevet afløst af en social- og jobkrise, særligt i Sydeuropa. Derfor skal EU-institutionerne i højere grad flytte fokus fra rigid økonomistyring over på vækst og beskæftigelse for alle arbejdstagergrupper på fremtidens arbejdsmarked. Derfor bør regeringen lægge vægt på, at der fra EU's side arbejdes for at sikre et langvarigt og holdbart opsving. Det er med andre ord nødvendigt, at vi får lagt sporene til en holdbar vækst, hvor alle er med. Der skal sikres bæredygtige investeringer, så vi ikke efterlader store dele af arbejdstyrken i langtidsledighed.

Det handler også om at få skabt flere nye gode job, end teknologien overflødiggør. I den sammenhæng risikerer det danske arbejdsmarked også at komme under pres fra

den nationale og globale platformsøkonomi, hvor øget outsourcing af serviceopgaver udfordrer vores klassiske måde at organisere arbejdet på.

Ligeså er arbejdsmarkedet udfordret af det stigende antal atypisk ansatte, og her bør EU-Kommissionen i eksisterende og fremtidig EU-regulering imødekomme disse udfordringer, ligesom vi har set det med ansættelsesbevisdirektivet.

Det er med andre ord afgørende, at vi sikrer os, at vi alle tidsnok får de nye kompetencer, der efterspørges på fremtidens arbejdsmarked. Således kan fremtidens arbejdsmarked understøtte et samfund, hvor vi alle er rige, lige og trygge.

Endelig bør man fra EU's side have et konsekvent fokus på, at der i EU's frihandelsaftaler indgår ambitiøse standarder for arbejdstagerrettigheder. Således kan handelsaftaler vise sig at være et vigtigt instrument, hvis arbejdstagervilkår ikke skal komme under yderligere pres i den nye økonomiske verdensorden.

De senere år har også budt på en række skandalesager, hvor store virksomheder har ageret på en måde, der har forbrudt sig mod både lovgivning og samfundets interesser som helhed. En række af sagerne involverer virksomheder og aktiviteter, der ikke kan begrænses til et enkelt land.

Den globaliserede økonomi og det indre marked har således nødvendiggjort, at der eksisterer regulering på EU-niveau, som sikrer, at personer, der formidler viden om kritisable og ulovlige forhold, beskyttes. Dansk fagbevægelse hilser det fremsatte whistleblower-direktiv meget velkomment, men opfordrer regeringen til at arbejde for, at en kommende Europa-Kommission samt Europa-Parlament arbejder for at forbedre det foreliggende og inddrager arbejdsmarkedets parter i arbejdet med at udvide dækningsgraden af direktivet.

Uddannelse

Konkret i relation til den kommende nye uddannelsespolitiske strategi "European Education Area" skal der sikres en stærkere placering og vægtning af samarbejdet om at styrke mulighederne for voksnes efter- og videreuddannelsesmuligheder på alle uddannelsesniveauer.

Afsluttende bemærkninger

EU har altid været et projekt under udvikling, men de seneste år har været skelsættende ikke mindst pga. den britiske folkeafstemning. Storbritanniens beslutning om at forlade EU stiller EU og Danmark over for en række udfordringer. Regeringen opfordres derfor til at arbejde for, at Brexit ikke fører til et nedafgående pres på beskyttelsesniveauet, herunder ikke mindst vedr. arbejdsmiljø, i EU-27 og dermed en større utryghed for danske lønmodtagere. LO og FTF vil endvidere opfordre regeringen til at arbejde for, at forhindre de af OECD estimerede op imod 13.000 danske arbejdspladser ikke tabes som konsekvens af Brexit. Herunder er det væsentligt, at der introduceres passende foranstaltninger til at støtte potentielt tabte arbejdspladser, bl.a. gennem videreuddannelse.

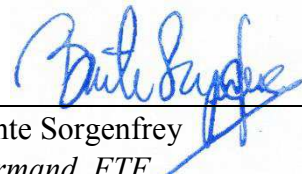
Afsluttende gentages opfordringen til regeringen om at arbejde for, at EU fremover i langt højere grad formår at komme med fælles løsninger på de fælles problemer, vi har i Europa. Det er afgørende for EU's fremtid, at almindelige lønmodtagere føler, at EU arbejder *for* dem i stedet for *imod* dem.

Som en del af dette høringssvar vedlægges publikationerne *LO's Europapolitiske Standpunktspapir*, samt *FTF's EU-politik*, hvori flere af de ovennævnte områder uddybes.

Med venlig hilsen



Arne Grevsen
Første næstformand, LO



Bente Sorgenfrey
Formand, FTF