



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. november 2017 stillet spørgsmål nr. 116 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

29-06-2018

J.nr. 2017 - 8323

**Spørgsmål 116:**

”Vil ministeren redegøre for, hvad dagpengeniveauet typisk er i hvert EU-land i dag? Ministeren bedes opgøre det i en tabel startende med det land, hvor kompensationsgraden i forhold til gennemsnitslønnen er højst.”

**Svar:**

Dagpengesystemet skal på den ene siden være en forsikring, der skaber tryghed på arbejdsmarkedet og beskytte mod uforholdsmæssigt store nedgange i indkomsten i tilfælde af ledighed.

På den anden side må dagpengesystemet ikke fjerne lediges incitamentet til at søge arbejde. Dette er den grundlæggende afvejning i dagpengesystemet, og kompensationsgraden kan være en hjælp til at vurdere, om dagpengesatsen er afvejet hensigtsmæssigt.

I tabel 1 er dagpengelediges nettokompensationsgrad for samtlige EU-lande anført. Tabellen viser, hvor stor en andel af den forudgående lønindkomst dagpengesatsen vil udgøre for en enlig uden børn ved ledighed – efter skat, sociale bidrag og boligstøtte. I tredje kolonne er den benyttede gennemsnitsindkomst, før skat, angivet for hvert land, omregnet til danske kroner.

Ved beregningerne er der taget udgangspunkt i forudgående arbejdsindkomster svarende til gennemsnitslønnen for privatansatte lønmodtagere i det pågældende land.

**Tabel 1. Dagpengenes nettokompensationsgrad ved ledighed for en enlig uden børn, med forudgående indkomst ved en gennemsnitlig fuldtidsløn i den private sektor. (2016)**

	Ved gennemsnitslønnen	Gennemsnit-løn opgjort i DKK
Luxemburg	85,6	419.377
Letland	84,4	75.920
Bulgarien	76,5	44.422
Portugal	75,0	130.755
Kroatien	74,9	87.253
Holland	74,1	379.498
Tjekkiet	71,7	91.152
Frankrig	67,9	283.948
Belgien	66,7	347.533
Slovenien	66,1	136.503
Slovakiet	65,1	81.476
Finland	64,9	326.979
Italien	64,3	228.667
<b>Danmark</b>	<b>61,6</b>	<b>412.555</b>
Tyskland	59,0	356.777
Estland	56,9	101.787
Spanien	55,1	199.328
Østrig	55,0	331.406
Sverige	53,0	343.562
Irland	52,4	265.607
Litauen	51,8	69.922
Polen	46,3	83.627
Ungarn	45,4	78.222
Malta	38,6	163.043
Storbritannien	36,5	371.844
Rumænien	31,3	55.147
Grækenland	28,9	149.802

Anm: Beregningerne er foretaget for de første to måneders ledighed, ud fra en voksen tidligere fuldtidsansat person i den private sektor, hvis løn svarer til den gennemsnitlige løn for samtlige arbejdstagere, dvs. både manuelle og ikke-manuelle arbejdstagere, samt både med og uden ledelsesansvar. Den private sektor er defineret ud fra den internationale brancheinddeling (ISIC rev.4) som brancherne B til N. Der foreligger ikke tilstrækkelige oplysninger om Cypern til at foretage opgørelserne i tabellen.

Kilde: OECD, ECB og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

I tabel 2 vises kompensationsgraderne ved forudgående arbejdsindkomster svarende til 67 pct. af gennemsnitsindkomsten og den benyttede gennemsnitsindkomst, før skat, for hvert land, omregnet til danske kroner.

Det skal bemærkes, at mens kompensationsgraden, i forhold til en gennemsnitlig løn, i Danmark er på niveau med mange af de øvrige EU-lande, så er kompensationsgraden for personer med et lønniveau under landsgennemsnittet, i Danmark det andet højeste sammenlignet med de øvrige EU-lande.

**Tabel 2. Dagpengenes nettokompensationsgrad ved ledighed for en enlig uden børn, med forudgående indkomst på 67 pct. af gennemsnitlig fuldtidsløn i den private sektor. (2016)**

	Ved 67 pct. af gns. løn	Gennemsnitløen opgjort i DKK
Belgien	87,8	347.533
<b>Danmark</b>	<b>84,5</b>	<b>412.555</b>
Luxemburg	84	419.377
Letland	82,6	75.920
Slovenien	82,5	136.503
Spanien	77,3	199.328
Tjekkiet	77,2	91.152
Bulgarien	76,5	44.422
Portugal	75	130.755
Litauen	74,3	69.922
Italien	73,5	228.667
Sverige	73,5	343.562
Kroatien	73,4	87.253
Irland	72,3	265.607
Finland	71,6	326.979
Holland	71,2	379.498
Polen	68,3	83.627
Frankrig	68,2	283.948
Ungarn	67,7	78.222
Slovakiet	62,5	81.476
Estland	61,3	101.787
Tyskland	59	356.777
Østrig	55	331.406
Malta	53,2	163.043
Storbritannien	51,6	371.844
Grækenland	40,3	149.802
Rumænien	39,8	55.147

Anm: Beregningerne er foretaget for de første to måneders ledighed, ud fra en voksen tidligere fuldtidsansat person i den private sektor, hvis løn svarer til den gennemsnitlige løn for samtlige arbejdstagere, dvs. både manuelle og ikke-manuelle arbejdstagere, samt både med og uden ledelsesansvar. Den private sektor er defineret ud fra den internationale brancheinddeling (ISIC rev.4) som brancherne B til N. Der foreligger ikke tilstrækkelige oplysninger om Cypern til at foretage opgørelserne i tabellen.

Kilde: OECD, ECB og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Nettokompensationsgraderne i tabel 1 og 2 bygger på OECD's "Tax Benefit Calculator", der udregner nettokompensationsgraden for hvert land. Udregningsmetoden i OECD's "Tax Benefit Calculator" adskiller sig en smule fra den, Beskæftigelsesministeriet typisk anvender til at udregne den danske nettokompensationsgrad.

Beskæftigelsesministeriet inkluderer eksempelvis udgifter til a-kassekontingent, når nettokompensationsgraden for dagpengemodtagere udregnes, hvilket OECD's "Tax Benefit Calculator" ikke gør.

Fordelen ved OECD's udregningsmetode er, at den er ensartet på tværs af lande, og at den derfor kan benyttes til at lave internationale sammenligninger.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen