



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Mattias Tesfaye  
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

4. januar 2018

J.nr.

### Spørgsmål nr. 157

”Ministeren bedes oversende en opdateret skematisk oversigt efter indgåelsen af finanslovsaftalen for 2018 over de afsatte ressourcer i Arbejdstilsynet til indsatsen mod social dumping for hvert af årene fra 2012 og frem til 2021 opgjort i mio. kr. og årsværk samt en oversigt over, hvornår de enkelte bevillinger ophører.”

### Svar:

Der er siden 2012 afsat bevillinger til Arbejdstilsynets indsatser for ordnede forhold på det danske arbejdsmarked som anført i tabel 1. Det bemærkes, at antal årsværk er teknisk beregnet ud fra en gennemsnitlig årsværkpris.

**Tabel 1**

**Arbejdstilsynets bevillinger til indsatser for ordnede forhold på det danske arbejdsmarked, 2012-2019**

Mio. kr. (2018-pl)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Obligatorisk sikkerhedskort <sup>1</sup>	-	-	-	5,8	-	-	-	-
Fælles myndighedsindsats for ordnede forhold	26,5	26,4	34,2	42,5	40,1	46,3	42,8	42,8
Kontrol med udenlandske virksomheder <sup>2</sup>	-	10,6	-	-	-	-	-	-
Skærpet tilsyn ved store infrastrukturprojekter	-	-	-	5,4	5,4	5,4	11,7	5,4
Styrket kontrol ved reel etablering og selvstændige	-	-	-	-	4,9	3,8	3,8	3,8
Tvangsbøder ved vedvarende overtrædelse af anmeldelsespligten til RUT-registret	-	-	-	-	-	-	0,5	0,9
<b>Mio. kr. i alt</b>	<b>26,5</b>	<b>37,0</b>	<b>34,2</b>	<b>53,6</b>	<b>50,4</b>	<b>55,5</b>	<b>58,8</b>	<b>52,9</b>
<b>Antal årsværk (teknisk beregnet)</b>	<b>39</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>75</b>	<b>82</b>	<b>87</b>	<b>78</b>

1) Midlerne for 2016-2020 er i forbindelse med FL16 omprioriteret til andre områder inden for ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Beløbet er inklusiv akt 17 af. 30. oktober 2014. 2) Midlerne går til kontrol og it-understøttelse af indsatsen.

Den samlede bevilling til indsatser for ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Arbejdstilsynet stiger med 3,3 mio. kr. og 5 årsværk fra 2017 til 2018. Arbejdstilsynets bevillingsniveau til indsatser for ordnede forhold på arbejdsmarkedet i 2018 er således det højeste hidtil.

Hertil kan nævnes, at den samlede indsats mod ordnede forhold på det danske arbejdsmarked fra 2017 til 2018 er styrket med Aftale om finansloven for 2018. Samlet set er der med finanslovaftalen afsat 145,5 mio. kr. i 2018 til indsatser for ordnede forhold på arbejdsmarkedet, svarende til en forhøjelse på 10,9 mio. kr. i forhold til niveauet i 2017. jf. den tekniske gennemgang d. 15. december 2017 af den fællesmyndighedsindsats for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Regeringen er optaget af at sikre ordnede forhold på arbejdsmarkedet både af hensyn til den enkelte medarbejder og virksomhederne, så de konkurrerer på lige vilkår. I lighed med tidligere regeringer tager regeringen årligt stilling til, hvorvidt der skal ske bevillingsforhøjelser til indsatser for ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Dette er bekræftet med en række finanslovaftaler, og regeringen vil også i de kommende finanslovaftaler tage stilling til bevillingsforhøjelse i arbejdstilsynet til indsatser for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold udløber som udgangspunkt ved udgangen af 2019, hvilket indebærer et fald i bevillingsniveauet fra 2019 til 2020. Regeringen har nedsat ekspertudvalget for arbejdsmiljø, som lige nu bl.a. er ved at se på Arbejdstilsynets samlede tilsynsindsats m.v. Når regeringen har modtaget udvalgets anbefalinger, vil regeringen drøfte den fremtidige indsats efter 2019 med partierne i arbejdsmiljøforligskredsen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen