



09. juli 2018

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Borgmesterkontoret

Sagsnr. 18/1199

Kære Troels Lund Poulsen

Tak for din opfølgende henvendelse af 11. juni 2018, hvori du efterspørger en uddybende redegørelse for, hvordan Rudersdal Kommune konkret vil sikre, at der gives en aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden, og herunder særligt en uddybning af, hvilke nye tiltag og initiativer, som kommunen har iværksat, hvordan vi vil følge op på dem, og hvornår vi forventer at opfylde lovgivningens krav.

I det følgende besvaret spørgsmålene, idet vi indledningsvist gerne vil uddybe baggrunden for prioriteringen i vores nuværende indsats.

Den nuværende indsats

Som nævnt i første besvarelse anser vi samtalerne som en central og effektiv del af indsatsen. Herunder prioriterer vi samtaler med A-kasser højt, for så vidt muligt at skabe kvalitet og optimal koordinering i samarbejdet. Tilsvarende har vi hidtil vægtet, at jobkonsulent stiller krav om aktivering ud fra en konkret vurdering af, om aktivering vil styrke den enkeltes borgers muligheder for at komme i job snarere end ud fra en rettighedsdato.

Denne strategi sker primært ud fra en økonomisk vurdering af, hvad der kan betale sig, idet langt de fleste af den type dagpengemodtagere vi møder i Rudersdal, sammen med jobkonsulenten selv finder nyt arbejde inden for relativt kort tid.

I 2017 havde vi 1744 borgere i forløb her i Rudersdal og ud af dem blev 1.160 borgere afsluttet indenfor 6 måneder svarende til 74 %. Yderligere 246 borgere blev afsluttet indenfor et år svarende til 89 %. Vi er derfor særligt optagede i at sætte ind overfor de 26 %, der har mere end 6 måneders ledighed.

Skal vi aktivere alle inden for de første tre måneder, uden at vurdere om det er relevant for den enkelte, medfører det betydelige udgifter til etablering og opfølgning på praktikker, som i bedste fald vil være uden egentlig effekt og i værste fald med negativ effekt, fordi hovedparten

med fordel kan anvende deres tid på at være aktivt jobsøgende. Det kan ikke være formålet med lovgivningen, og det vil i hvert fald ikke være en rimelig anvendelse af borgernes skattekrone.

Derfor hilser vi også regeringens forslag om en mere forenklet indsats meget velkommen. Idet der nu foreligger en konkret plan for den økonomiske model som effektueres fra 1. januar 2019, er vi i fuld gang med at planlægge omlægning af vores indsats, og vi ser frem til større metodefrihed, så vi kan realisere de forventede gevinster. Vi bemærker særligt, at I vil give jobcentret større handlerum og ansvar for at give den enkelte borger en individuel og effektiv indsats, og vi har med interesse læst, at I vil styrke fokus på effekt frem for procesregler. Det ser vi frem til.

Som nævnt i første besvarelse har vi paradoksalt nok (ligesom alle andre kommuner) endnu ikke oplevet et betydeligt fald i antallet af dagpengemodtagere, trods de gunstige konjunkturer. Tilsvarende har vi også en lille stigning i andelen af langtidsledige (især hos modne) dagpengemodtagere, men relativt set, har Rudersdal Kommune den mindste stigning i andelen af langtidsledige, når vi sammenligner os med omegnskommuner.

Til trods for at vi fortsat præsterer tilfredsstillende på dette parameter, ser vi et potentiale i at blive endnu bedre sådan, at vi i højere grad kan efterkomme lovgivningens hensigt ved at aktivere målrettet med henblik på at skabe effekter. Vi kan og skal blive bedre til at screene og sætte ind overfor længerevarende ledighed, for der vil være en betydelig gevinst ved, at vi i endnu højere grad at få målrettet indsatsen til dem, der reelt har brug for og kan profitere af indsatsen.

Vi har på den baggrund gennem de seneste 3 måneder haft fokus på at karakterisere og inddele målgruppen, vi har valgt at kalde RFL – ”risiko for langvarig ledighed”, som vi her har valgt at definere som mere end 6 måneder. Vi har her taget afsæt i evalueringen af kommunernes indsats samt det tilhørende inspirationskatalog (<https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2018/2/analyse-af-den-saerlige-indsats-sidst-i-dagpengeperioden/>)

Hensigten er at indfange de væsentligste afgørende forskelle, der kan pege på en differentieret indsats over borgerne. En differentieret indsats fordi vi oplever, at målgruppen i tiltagende grad har brug for en meget forskellig indsats – uanset at de alle er modtagere af dagpenge. Som eksempel er der stor forskel på:

- en borger, hvis primære udfordring er kompetencer, der ikke matcher de opslåede stillinger (det kunne være en moden direktør)
- en borger, hvis primære udfordring er rådighed (A-kasse har myndighedsopgaven)
- en borger med diffuse psykiske problemstillinger, som ikke umiddelbart mangler motivation og har kompetencegivende uddannelser men oplever barrierer af psykisk karakter eller
- en borger der har meget kort uddannelse (hvis nogen), kort erhvervserfaring eller manglende dansk færdigheder.

I forlængelse af ovenstående er vores intensiverede indsats derfor målrettet mod at blive bedre i vores screening af langtidsledige, så vi langt tidligere kan sætte ind overfor netop deres behov og dermed få aktiveret dem rettidigt.

Forskning og praksis viser som bekendt, at virksomhedsrettede indsatser skaber størst progression og de bedste beskæftigelseseffekter opnås ved virksomhedspraktikker samt ansættelse med løntilskud. Det er tilsvarende her, vi nu og fremover vil styrke aktiveringsindsatsen.

Uddybning af nye initiativer

Justering af samtaleflowet

Hensigten med dette tiltag er at intensivere samtaler og workshops tidligt i forløbet, så der kommer flere muligheder for at motivere ledige til især vikarjobs, virksomhedspraktik eller løntilskud i den periode, hvor den nuværende lovgivning tilsiger det. Vikarjobs tæller ikke med i ministerens opgørelse, men vi vægter det alligevel højt i indsatsen, da vi dels nedbringer udgifter til ydelser, dels vedligeholder borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Screening af risiko for langtidsledighed

Vi sætter intensiveret ind på at styrke screeningen af borgere med risiko for langtidsledighed med forventning om, at vi kan sætte mere målrettet ind og får fokuseret indsatsen dér, hvor den har størst effekt. Dels har vi styrket samtaleguiden til de første samtaler, dels har vi med implementeringen af et nyt sagssystem, Schultz Fasit, fået bedre mulighed for at anvende det screeningsværktøj for langtidsledighed. Fra august måned vil dette værktøj indgå systematisk i samarbejdet med borgerne.

Kursus i jobrettet samtale og virksomhedsrettet indsats

Vi er ved at forberede et kursusforløb sammen med eksterne konsulenter, som indebærer at samtlige jobkonsulenter, virksomhedskonsulenter og ledere i jobcentret henover efteråret gennemfører et intensivt kursus i at styrke det jobrettede fokus med afsæt i at skabe mere kvalitet, struktur og fokus i samtalerne. Dette fokus har selvfølgelig også til formål at sikre, at virksomhederne i højere grad får den arbejdskraft de har brug for.

Mere præcist vil vi skærpe fokuset på, at Min Plan skal være omdrejningspunktet i indsatsen, idet den er en fælles digital platform, som indeholder alle aftaler om den fremadrettede indsats for den ledige og danner en ramme for, hvad der skal ske i ledighedsperioden, og hvad der skal tales om ved den første fællessamtale og senere samtaler. Herudover vil kurset også styrke jobkonsulenternes samtaleteknikker, som inddrager og tager afsæt i den enkelte borger samt hvordan man holder samtalerne på sporet og har fokus på virksomhedsrettet indsats og progression.

Opfølgning på indsatserne

Udover et skærpet ledelsesmæssigt fokus vil forvaltningen sikre systematisk opfølgning på, at flere borgere deltager i virksomhedspraktik eller løntilskud. Konkret indebærer det, at vi ledelsesmæssigt hver måned vil følge op på, om der er etableret et tilfredsstillende antal placeringer i løntilskud eller virksomhedspraktik for dagpengemodtagere. Dette vil ske igennem vores infrastruktur for ledelsesinformation i form af et dashboard, vi har kodet til formålet i vores sagssystem, Schultz Fasit.

Lovgivningens krav

Det er vores forventning, at den (nævnt i første besvarelse) korrekte registrering sammenholdt med ovenstående tiltag vil medvirke til en markant forbedring, hvad angår aktivering for dagpengemodtagere. Vi forventer, at de beskrevne indsatser vil være fuldt ud indfasede med udgangen af september måned, med undtagelse af kurset i jobrettet samtale, som først afsluttes i december. Det er derfor vores forventning, at vi ligger markant bedre, hvad angår rettidig aktivering for borgere under 30 år og over 50 år, med mere end 6 måneders ledighed fra oktober 2018.

Vi håber, at nærværende besvarelse er fyldestgørende.

Med venlig hilsen



Jens Ive
Borgmester



Birgitte N. Lundgren
Vicekommunaldirektør