

Returadresse:  
Køge Kommune, VF-Sekretariat  
Torvet 1, 4600 Køge



**KØGE KOMMUNE**

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Velfærdsforvaltningen

VF-Sekretariat

Dato Dokumentnummer

8. august 2018 2018-015032-2

### **Kære Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen**

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:  
Bjarne Andersen  
Tlf. +45 56 67 68 92  
Mail [vf@koege.dk](mailto:vf@koege.dk)

Vi har modtaget dit brev dateret den 9. april 2018, hvor der fremlægges data for manglende aktiv indsats for dagpengeledige. Køge Kommune har endvidere på baggrund af vores første redegørelse modtaget et supplerende brev den 11. juni 2018, hvor vi anmodes om en supplerende redegørelse. Af denne skal det fremgå, hvorledes, vi vil sikre en aktiv indsats til tiden, herunder hvilke nye tiltag, der tages og hvorledes opfølgningen vil blive iværksat. Endelig anmodes der om at angive, hvornår vi forventer, at opfylde lovgivningens krav.

Vi vil starte med at slå fast, at vi i Køge Kommune finder vores indsats i forhold til at sikre dagpengeledige rettidighed i indsatsen utilfredsstillende. Vi er optaget af både at sikre, at flest muligt kommer i beskæftigelse og samtidig at sikre borgernes rettigheder og pligter. Det vil selvsagt blive skærpet i den kommende tid på området for a-dagpengemodtagere. På baggrund af de to henvendelser har vi henover sommeren gennemgået sagsgange, sagsstammer og tilbudsvifte. Det giver os nu et grundlag for en ny start for så vidt angår den rette og rettidige indsats.

Derfor har vi:

- Med henblik på, at sikre opfølgning og ensartet fokus for alle aldersgrupper pr. 1. juli 2018 rykket indsatsen for de unge a-dagpengemodtagere fra vores ungeenhed tilbage til Jobcenteret. Det betyder, at vi kan få ledelsesmæssigt sammenhæng i alle målgrupper.
- Igangsat trækning af lister fordelt på medarbejdere hver 14. dag med henblik på at teamleder og faglig koordinator kan overvåge om rettidigheden overholdes og tage stilling til om der i givet fald er brug for at etablere nye tilbud og initiativer for målgrupperne.

#### Fremadrettede konkrete initiativer

Udover de ovenfor nævnte initiativer planlægges følgende fremadrettede initiativer for at sikre rettidighed:

- Medarbejdere understøttes i ugentligt at gennemgå sagsstammerne med henblik på i god tid at igangsætte den relevante aktivitet for de målgrupper, der har ret og pligt til tilbud.
- For de målgrupper, der skal have et tilbud efter 12 ugers ledighed vil vi fremrykke tidspunktet for starten af vort aktive tilbud "KarrierePAS", således vil vi sikre at tilbuddet kan gives i god tid før rettidigheden udløber.

"KarrierePAS" er et individuelt tilrettelagt forløb for alle målgrupper og fokuserer på at forøge de lediges kompetencer for jobsøgning og arbejde med eventuelle barrierer i forhold til at komme hurtigst muligt i job. Forløbet medvirker blandt andet til at understøtte de lediges jobsøgning og søgning efter virksomhedsrettede tilbud.

- Køge Kommune har et tæt samarbejde med virksomhederne i Køge Kommune og i regionen. Vi vil på denne baggrund genoptage vores arbejde med Jobklubber i samarbejde med relevante A-kasser. Vores tidligere erfaringer viser, at det denne aktivitetstype medvirker til øgning af den virksomhedsrettede aktivering. På denne baggrund vil der blive afsat ressourcer til denne aktivitet.
- Vidensopsamling og inspiration fra to af vores samarbejdskommuner i Region Sjælland, Stevns og Solrød, som har gode resultater på dette område.

### Ledelsesmæssigt fokus

Der vil i den kommende periode blive iværksat følgende initiativer for at sikre, at reglerne på området overholdes:

- Koordinator, teamleder og afdelingschef foretager månedligt en gennemgang af udviklingen. Gennemgangen skal danne baggrund for vurdering af eventuelle fremlæggelse af nye tiltag og en drøftelse af konkrete initiativer
- Køge Kommune skifter pr. november 2018 til et nyt fagsystem på beskæftigelsesområdet, hvilket betyder nye muligheder for ledelsesinformation, der kan understøtte processerne i forhold til let tilgængelig information om rettidig i forhold til samtaler og aktivering.
- En løbende fremlæggelse af status for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i Køge Kommune med henblik på at drøfte situationen og eventuelt prioritering af nye tiltag.

Som nævnt indledningsvist er vi i Køge Kommune optaget af, at overholde reglerne for de forsikrede ledige og dermed også sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, der er så hårdt brug for.

8. august 2018

2018-015032-2

Vi er derfor af den opfattelse, at vi med den ovennævnte række af initiativer kan sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv og at vi fremadrettet kan sikre at målgruppen får en rettidig indsats. Det er vores forventning, at vi senest om 6 måneder har sikret, at vi lever op til lovgivningens krav.

Vi står til rådighed for yderligere og supplerende oplysninger, hvis det ønskes.

Med venlig hilsen

Bjarne Andersen  
Arbejdsmarkedschef