

## Seniorer fortjener ligestilling på arbejdsmarkedet

**Det Faglige Hus vil ikke anerkende folketingsmedlemmers kontante afvisning af forslaget om dagpengeret til de pensionister, der vil fortsætte på arbejdsmarkedet. Staten kan sagtens gardere som mod misbrug, siger landsformand Johnny Nim.**

Det Faglige Hus fremsætter nu et konkret forslag til, hvordan staten kan gardere sig mod misbrug, så der også indføres dagpengeret til de borgere, der ønsker at tage et par år mere i jobbet, efter at de har rundet pensionsalderen.

Ved udgangen af 2015 var der 125.000 danskere over 65 år beskæftiget på arbejdsmarkedet, og skiftende regeringer har i årevis appelleret til, at endnu flere vælger at snuppe et par år ekstra for at sikre erhvervslivet tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft. Alligevel bliver seniorer pr. automatik smidt ud af de statsanerkendte a-kasser ved udgangen af den måned, hvor de runder folkepensionsalderen.

- Det går bare ikke. Hvis man mener det alvorligt, så skal seniorerne i videst mulig omgang have samme rettigheder som deres kolleger. Man skal naturligvis ikke have både dagpenge og pension, men den enkelte skal have et reelt valg, om vedkommende vil være lønmodtager eller pensionist, altså have den ene eller anden ydelse, siger Johnny Nim, landsformand i Det Faglige Hus.

Hvis en ansat, der har rundet folkepensionsalderen, mister sit job, bliver vedkommende med de nugældende regler tvangspensioneret. For det første har man ikke andet end folkepensionen og eventuelle opsparinger at leve af, indtil man finder et andet job på egen hånd.

- Vi har nævnt problemstillingen op til flere gange for beskæftigelsesministeren og i andre politiske fora. Vi løber gang på gang ind i en mur, fordi man tilsyneladende vurderer, at dagpengeret til seniorer kan føre til et misbrug af ordningen, at en medarbejder på over 65 år "aftaler" sin fyreseddel med arbejdsgiveren, så han eller hun kan gå to år på dagpenge, der er mere end en halv gang større end folkepensionen.
- Jeg anerkender frygten for misbrug, men der findes allerede nu forskellige modeller i dagpengelovgivningen til at helgardere sig. Dem har vi sat samme i et konkret forslag om dagpengeret til seniorer, som vi har fremsendt til både beskæftigelsesministeren og finansministeren samt Folketingets beskæftigelsesudvalg og finansudvalget, siger Johnny Nim.

Udover at seniorer skal give afkald på retten til pension i den periode, hvor de modtager dagpenge, så foreslår Det Faglige Hus, at der også skal være en karenperiode med kontingentpligt, før seniorerne kan gøre brug af ordningen. Det kunne enten være et arbejdskrav på 300 timer eller i den "stramme" ende en helt almindelig genoptjeningsperiode på 1924 timer. Desuden vil seniorer også kun have ret til dagpenge i sammenlagt 52 uger inden for de seneste 78 uger, altså de regler, der tidligere var gældende i henhold til lov om social pension.

- Vi indrømmer, at der stadig ikke vil være fuld ligestilling, men med vores forslag får seniorerne mulighed for at tilvælge et større sikkerhedsnet, end de har i dag og et økonomisk incitament til at søge et nyt job, hvis de mister det, som har, siger Johnny Nim.