



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

3. juli 2018

CVR 10172748

Justering af smileyordningen

Kære udvalgsmedlemmer

I forbindelse med justeringer af smileyordningen i september 2017 besluttede vi i arbejdsmiljøforligskredsen, at der skulle gennemføres to undersøgelser med henblik på eventuelle yderligere justeringer af ordningen.

For det første skulle det undersøges, om der er grundlag for, at gul smiley, der er udløst af *formelle påbud om brugsanvisninger*, kan lyse i tre måneder i stedet for nuværende seks måneder.

Jeg kan oplyse, at en analyse har bekræftet, at det kan lade sig gøre, og Arbejdsmiljørådet bakker op om en sådan ændring. Smileybekendtgørelsen vil derfor blive ændret, så lysningstiden for den gule smiley, der er udløst af formelle påbud om brugsanvisninger, forkortes fra seks til tre måneder. Ændringen kan træde i kraft pr. 1. januar 2019.

For det andet besluttede vi i arbejdsmiljøforligskredsen, at det skulle undersøges, om der er tilstrækkelig kvalitet i Arbejdstilsynets registrering af de forskellige kategorier af strakspåbud til, at *strakspåbud ved betydelig fare* kan medføre en rød smiley mod en gul i dag. Det var en del af vores beslutning, at Arbejdsmiljørådet skulle inddrages i arbejdet, og at det skulle afsluttes medio 2018.

Konklusionen på undersøgelsen af kvaliteten i registreringen af de forskellige kategorier af strakspåbud er, at der er behov for yderligere kvalitetssikring i registreringen af de forskellige kategorier af strakspåbud. Arbejdsmiljørådet tilslutter sig undersøgelsens konklusion.

Jeg har på den baggrund bedt Arbejdstilsynet om at igangsætte de tiltag, der skal til, for at skabe tilstrækkelig høj kvalitet i registreringen af de forskellige kategorier af strakspåbud. Efter min opfattelse må der ikke være den mindste tvivl om kvaliteten af registreringen af strakspåbud ved betydelig fare, hvis det skal udløse en rød smiley. Derfor må Arbejdstilsynet – i tråd med Arbejdsmiljørådets anbefaling – anvende den fornødne tid til at skabe det tilstrækkelige beslutningsgrundlag for en eventuel regelændring på dette område. Samtidig venter vi jo på anbefalingerne fra Ekspertudvalget om arbejdsmiljøindsatsen, der kommer i september 2018.

Jeg vedlægger til jeres orientering:

J.nr. 20185200165

- Analyse af den prædiktive værdi for påbud om brugsanvisninger
- Undersøgelse af Arbejdstilsynets registreringspraksis for strakspåbud

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen