



**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

Til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

**Arbejdsmarked**

Administrationen  
Lindevej 5  
5750 Ringe

Som opfølgning på Beskæftigelsesministerens henvendelse d. 9/4, følger her en redegørelse af indsatsen overfor forsikrede ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Tlf. 72 530 530  
Fax 72 530 531  
fmk@fmk.dk  
[www.fmk.dk](http://www.fmk.dk)

*1) hvad gør FMK generelt, for at sikre at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse?*

d. 17.5.2018

Siden 2016 har tilbud til forsikrede ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune hovedsageligt omhandlet jobkonsulentbistand. Dette bygger på en vurdering af, at målgruppen var stærk nok til selvstændigt at skaffe praktikpladser, og at interne tilbud ikke vurderes tilstrækkeligt relevante for denne gruppe borgere. I takt med det økonomiske opsving, med tilhørende nedbringelse af målgruppen, viser det sig nødvendigt med justeringer i indsatsen, da målgruppen i stigende grad har svært ved at matche arbejdsmarkedets behov. Dette øger behovet for opkvalificering og brancheskift. Siden efteråret 2017 har tilbuddene til forsikrede ledige i FMK derfor været til revision, så de matcher målgruppen, som den ser ud i dag.

Sagsid.:

Kontakt

Lasse Schultz Pedersen  
Dir. tlf. 72 53 75 87  
mail:  
laspe@fmk.dk

*2) Hvad gør FMK fremadrettet, for at dagpengemodtagere får en rettidig indsats?*

Siden efteråret 2017 har FMK været i gang med analyse på dagpengeområdet for at klarlægge, hvilke indsatser som har mest effekt og værdi for de forsikrede ledige borgere. Herunder en afklaring af hvilke tilbud der er behov for, hos borgere med risiko for langtidsledighed (særligt borgere med 6-16 måneders ledighed). Det har resulteret i følgende indsatser og initiativer, som vil blive implementeret løbende henover den kommende periode:

- Intensivering af anvendelsen af *jobkonsulent* hos målgruppen
- Styrket internt samarbejde med Team Virksomhedsservice, med det formål at sikre kendskab til arbejdsmarkedets behov mhp. målrettet opkvalificering, såvel som at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft
- Anvendelse af virksomhedsmentorer, til borgere med særlig risiko for langtidsledighed
- Anvendelse af sprogmentorer for borgere med anden etnisk baggrund og ringe dansk kundskaber
- Redefinering af jobformidler-rollen, så borgeren oplever en mere sammenhængende og intensiv indsats
- Oprettelse af jobklub som selvstændigt tilbud
- Seniorvikar – særlig indsats for ledige over 50 år, hvor vikarbureauer anvendes til at reetablere borgerens forbindelse til arbejdsmarkedet. Vikarjobs kan fungere som en trædesten til varig tilknytning til arbejdsmarkedet.



## FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Indsatserne for forsikrede ledige er målrettet efter, hvor længe borgeren har været ledig. Det betyder, at tilbuddene til en forsikret ledig borger ændrer sig i takt med ledighedsperioden. Det afgørende for valg af indsats er borgerens behov.

### *0-6 måneders ledighed*

En borger med 0-6 måneders ledighed kan, udover sine samtaler på jobcentret, blive tilbudt kursus i jobsøgning og CV-skrivning for at booste sin skriftlige profil. Derudover er der mulighed for jobrettet uddannelse, samt læse-, skrive- og regnekurser efter behov. Sagsbehandler vil foretage en vurdering af behov for real kompetencevurdering, ligesom borger kan indgå i projekt uddannelsesløft, som FMK deltager i. Seniorer inviteres til informationsmøder om seniorvikar-projektet, ligesom der lægges fokus på voksenlærlingeordningen, brancheskift og den regionale uddannelsespulje.

### *6-16 måneders ledighed*

Borgere med 6-16 måneders ledighed vil blive tilbudt et intensiveret samtaleforløb i jobcentret. Pt. udarbejdes der ligeledes et internt tilbud kaldet "*Vejen tilbage til arbejdsmarkedet*", et jobsøgningskursus som kan foregå sideløbende med praktik eller lignende. For denne målgruppe er der desuden fokus på jobopkvalificering, brancheskift samt jobrotation.

### *16+ måneders ledighed*

Efter 16 måneders ledighed fortsætter det intensiverede samtaleforløb i jobcentret. Borger tilbydes i denne fase at deltage i Jobklub, som er et koncentreret jobsøgningstilbud. Borgeren får i denne fase fortsat jobkonsulentbistand, ligesom der er mulighed for telefonisk opfølgning fra jobcentret under virksomhedsrettede indsatser. Der er i denne fase fokus på private løntilskud, jobopkvalificering, brancheskift, uddannelsesløft, voksenlærlinge og jobrotation.