



Kære Troels Lund Poulsen

25. maj 2018

Tak for din henvendelse af 9. april 2018 vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige.

Vi vil først indledningsvist bemærke, at vi ikke fuldt kan genkende resultaterne i opgørelsen, og efter en nærmere gennemgang af data, mener vi, at der desværre er nogle fejlregistreringer på området her hos os. Da det er en kompliceret sag at gennemgå forløb, der ligger så langt tilbage, kan vi desværre ikke umiddelbart levere præcise data bagudrettet.

Foranlediget af henvendelsen er vi imidlertid blevet opmærksom på fejlen, hvorfor den naturligvis vil blive rettet fremadrettet. De manglende registreringer drejer sig primært om aktiveringsindsatsen, der sker via vores interne tilbud, Rudersdal Rekruttering. Dog forventer vi ikke, at en udbedring af registreringsfejlen alene rykker vores placering tilstrækkeligt i forhold til kravene i den nuværende lovgivning.

Du beder os svare på, hvad vi generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse.

Hertil vil vi gerne klargøre, at ingen dagpengemodtagere i Rudersdal bliver overladt til sig selv. Vi ved, at forvaltningen tager rollen som jobformidler alvorligt og screener allerede ved første samtale, om der er risiko for langtidsledighed. Er der risiko for langtidsledighed eller for sygemelding visiteres til kurset "Godt videre" eller 4 ugers jobsøgningsforløb i Rudersdal Rekruttering – uanset alder. Alle ledige informeres allerede ved første kontakt med os om værdien af især virksomhedspraktik eller løntilskud, fordi vi ved, at den virksomhedsrettede indsats virker. Herudover får dagpengemodtagere tilbud om workshops inden for en række relevante temaer som f.eks. CV, vægtning på netværk og jobsamtale.

Ligeledes vil vi gerne fremhæve, at vi prioriterer kvalitet i samtalen med jobkonsulent meget højt, og tilsvarende viser vores evalueringer af de

lediges oplevelse af effekten af vores indsats, at det netop er disse samtaler med kvalificerede medarbejdere, der rykker mest for dem. Ved disse samtaler sparreres og vejledes om emner som jobmål, CV, ansøgning, strategi for, hvordan den enkelte kommer i arbejde, og der følges op på jobsamtaler, praktikåbninger mv. Jobkonsulenten henviser altid ved relevans til særlige forløb i vores interne tilbud Rudersdal Rekruttering og karrieresamtale i A-kassen.

Endelig skaber vi konkrete jobmatch, når vi har opslag og jobåbninger, hvor den lediges profil og kompetencer kan bringes i spil. Vi er således ikke helt enige i, at man "overlades til sig selv" fordi man ikke har deltaget i skattefinansieret aktivering eller mentor inden for en given periode.

Du nævner i dit brev, at det går godt for den danske økonomi, og at beskæftigelsen over en årrække har været stigende. Det billede genkender vi, men vi ser samtidig et større omløb og dermed tegn på et arbejdsmarked i forandring. Således oplevede vi f.eks. fra år 2016 til 2017 en reel stigning i antallet af ledige, som vi har haft kontakt med – men ikke i forhold til det samlede antal ledige uger for målgruppen. I 2016 havde vi 1.577 borgere i forløb, og i 2017 havde vi 1.744 borgere i forløb. Vi oplever altså en stigning i antallet af borgere, der kommer ind af døren, men også hurtigt ud igen. Det stiller store krav til vores indsats og screening af borgerne, for ingen kan være interesseret i, at vi anvender skatte kroner til mentor eller aktivering til borgere, der selv eller med hjælp fra jobkonsulent/virksomhedskonsulent hurtigt kommer i arbejde igen.

Du spørger desuden til, hvad vi fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Foranlediget af din henvendelse, vil forvaltningen (udover naturligvis at registrere korrekt!) justere i flowet for samtaler og workshops tidligt i forløbet, så der kommer mere fokus på tilbud i form af især virksomhedspraktik eller løntilskud i den periode, hvor den nuværende lovgivning tilsiger det.

Herudover vil forvaltningen skærpe jobkonsulenternes fokus på screeningen af borgere i forhold til langtidsledighed endnu mere, så vi får fokuseret indsatsen dér, hvor den har størst effekt.

Endelig vil forvaltningen sikre systematisk opfølgning på, at flere borgere deltager i virksomhedspraktik eller løntilskud, så vi i højere grad lever op til rammerne i den nuværende lovgivning.

Vi håber, at du finder denne besvarelse tilstrækkelig, men ønsker du mere information omkring baggrunden for den måde, vi har tilrettelagt indsatsen for dagpengemodtagere i Rudersdal Kommune, er du velkommen til at vende tilbage.

Afslutningsvist vil vi bemærke, at vi mener, vi tilbyder en både effektiv og fornuftig indsats for vores ledige i Rudersdal Kommune. I forlængelse heraf ser vi frem til de lovede regelforenklinger, så vi i endnu højere grad kan målrette vores ressourcer der, hvor det har størst effekt.

Venlig hilsen



Jens Ive  
Borgmester



Birgitte Lundgren  
Vicekommunaldirektør