



ROSKILDE
KOMMUNE

Beskæftigelsesminister
Troels Lund Poulsen
Ved Stranden 8
1061 København K

Borgmesteren
Roskilde Kommune
Rådhusbuen 1
Postboks 100
4000 Roskilde

Tlf.: 4631 3000

kommunen@roskilde.dk
sikkerpost@roskilde.dk
www.roskilde.dk

26. april 2018

Kære Troels Lund Poulsen

Vi har modtaget dit brev dateret den 9. april, hvor du peger på en manglende aktiv indsats for dagpengeledige i Roskilde Kommune konkret ved, at der er for mange borgere, som ikke får et aktivt tilbud inden for tidspunktet for ret og pligt.

Du beder os på den baggrund redegøre for, hvad vi generelt gør for at sikre, at dagpengemodtagere ikke overlades til sig selv på offentlig forsørgelse, og hvad vi fremadrettet vil gøre for, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats.

Indledningsvist vil vi gerne slå fast, at vi ikke finder resultaterne tilfredsstillende. Der skal ikke herske tvivl om, at de ledige a-dagpengemodtagere i Roskilde Kommune skal kunne forvente den sagsbehandling og de indsatser, som loven foreskriver.

Vi noterer os, at din opgørelse vedr. manglende aktiv indsats, baserer sig på tal fra juni måned 2017. Siden juni måned har vi iværksat en række tiltag med henblik på at sikre en bedre aktiv indsats.

Organisatorisk

- Der er ansat ny leder på området den 1. september 2017, som har fået til opdrag at forbedre indsatsen for de forsikrede ledige
- Vi har reorganiseret indsatsen på det forsikrede område og etableret branchegrupper bestående af både jobrådgivere og virksomhedskonsulenter, der har et fælles ansvar for at få en gruppe forsikrede ledige i job. Dette har skærpet det arbejdsmarkedsrettede fokus og har styrket den virksomhedsrettede indsats. Før var både virksomhedskonsulenter og jobrådgivere generalister på tværs af a-kasser og brancher (og LAB målgrupper, for virksomhedskonsulenternes vedkommende)
- Der er en sammenhæng mellem samtalerettidighed og en rettidig aktiv indsats. Vi må konstatere, at vi generelt har manglet ledige tider ift. at overholde samtalerettidigheden. Vi har derfor omprioriteret indsatsen og skabt

Sagsnr. 304062
Brevid. 2795531
Afsnit:

Ref. HAVI

Dir. tlf. 46 31 66 59
hannevil@roskilde.dk

Åbningstider
Mandag-torsdag 10-15
Fredag 10-14

Telefontider
Mandag-onsdag 08-15
Torsdag 10-17
Fredag 08-14



plads for en opnormering blandt jobrådgiverne på det forsikrede område. Vi forventer at iværksætte en yderligere omprioritering og dermed opnormering i foråret 2018.

Side2/3

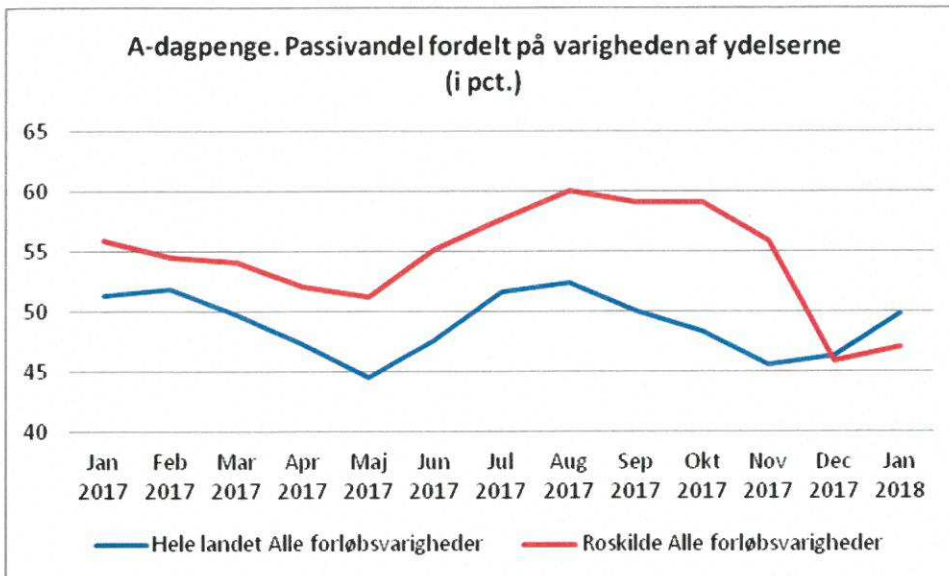
Nye indsatser

- Vi iværksatte i november og december måned en ekstraordinær aktiv indsats omfattende cirka 200 forsikrede med henblik på at rette op på den manglende aktive indsats
- Vi har i februar 2018 igangsat et aktivt tilbud – ”i job igen” – hvor alle forsikrede ledige allerede i 8. ledighedsuge tilbydes at deltage. Tilbuddet øger de lediges kompetence i forhold til at søge job og udfordrer deres geografiske og funktionelle mobilitet. Efterfølgende er der særligt fokus på virksomhedsrettede tilbud, særligt for dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år.
- Vi har ladet os inspirere af STAR’s pilotprojekt Tre hovedveje til job og har:
 - Iværksat et samarbejde med vikarbureauer om at få ledige seniorer tilbage i job via vikariater. Initiativet skal bidrage til at reducere ledighedsperioden, men også skærpe den virksomhedsrettede indsats over for målgruppen. Initiativet er støttet af puljemidler fra STAR
 - Planer om at igangsætte virksomhedsrettede jobklubber (forventet opstart i maj), hvor borgerne møder ind og bliver mødt af vores virksomhedskonsulenter, og hvor der er fokus på ordinære job og brugen af virksomhedsrettet aktivering som en hurtig vej tilbage til arbejdsmarkedet

Controlling

- Vi trækker lister i vores fagsystemer hver måned. Ud fra listerne iværksætter vi tilbud til de personer, som endnu ikke har fået et tilbud
- Vi forventer at skifte fagsystem i efteråret 2018. Her vil vi have fokus på at etablere Dashboards, så den enkelte jobrådgiver kan få et mere enkelt og overskueligt overblik over rettidigheden på samtaler og tilbud.


Det er vores forventning, at ovenstående tiltag vil medvirke til en markant forbedring og bidrage til, at dagpengemodtagere får en rettidig indsats. Af jobindsats.dk kan vi allerede nu se, at forandringerne bidrager til, at passivandelen blandt de forsikrede ledige er på retur og i de seneste målinger er under landsgennemsnittet.




Venlig hilsen

Venlig hilsen


Joy Mogensen
Borgmester


f / Bent Jørgensen
Formand for Beskæftigelses-
og Socialudvalget


Peter Sidelmann
Jobchef

