

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K.

bm@bm.dk

Dato: 25. maj 2018
Sagsb.: Christina K. Hansen/jh
Sagsnr.: 17/54422
Dir.tlf.: 72369060
E-mail: Borgmester@holb.dk

Opfølgning på redegørelse for manglende indsats

Holbæk kommune modtog den 9. april 2018 henvendelse vedrørende manglende aktiv indsats for ledige dagpengemodtagere. Holbæk kommune afsendte den 30. april en redegørelse for, hvordan der kunne rettes op på den manglende indsats og hvordan det kunne sikres, at der fremover skete rettidig ret og pligt indsats.

Som led i redegørelsen blev det lovet, at der ville blive fremsendt en oversigt, der dokumenterede, at alle de borgere, som pr. 17. april 2018 havde overskredet deres dato for ret og pligt til aktivering, og fortsat var ledige, fik tilbud inden medio maj.

Table 1. Oversigt over de borgere, der pr. 17. april 2018 havde overskredet datoen for ret og pligt til aktivt tilbud

Antal dagpengemodtagere, der pr. 17. april havde en overskredet dato for ret og pligt tilbud	283
Personer, der ikke modtager dagpenge længere	61
Personer, der aktuelt er i tilbud	128
Personer, der har været i tilbud siden 17. maj, men er afsluttet i tilbud	42
Personer, der er fritaget på grund af sygdom eller andet	29
Personer, der skal i placering inden for kort tid (er kommet tilbage fra sygdom)	4
Personer, der er afmeldt, fordi de er på sygedagpenge	5
Personer, der har været afmeldt og nu er ledige igen (og skal i tilbud)	6
Personer, der har været fritaget, men hvor perioden er udløbet (og skal i tilbud)	8
Personer fra 17. maj listen, der fortsat mangler planlagt eller afholdt aktivitet, inden 1. juni	0

Det fremgår af listen, at det er sikret, at samtlige borgere har modtaget tilbud.

For at sikre, at kommunen fremover overholder tidspunktet for ret og pligt er der implementeret følgende aktiviteter fra 1. maj, 2018:

1. Hver uge tilgår der en liste til afdelingslederen i afdelingen *Job og Uddannelse* med dagpengemodtagere, som har 3-4 uger tilbage, inden der skal iværksættes et ret og pligt tilbud, og hvor der ikke allerede er planlagt opstart af tilbud. Hermed kan det sikres, at der kan iværksættes tiltag i de sager, hvor der endnu ikke er planlagt en aktivitet.
2. Arbejdsgangen vedrørende sikring af overholdelse af tidspunktet for ret og pligt er gennemgået med alle jobkonsulenter, der arbejder med dagpengemodtagere. Arbejdsgangen indlejres i vores sagsbehandlingssystemer og arbejdsrutiner, således af ledige 3-4 uger før deres ret-tighed overskrides sættes i et aktivt tilbud.
3. Kommunens aktive tilbud til dagpengemodtagere er gennemgået med de jobkonsulenter, der arbejder med forsikrede ledige, således at alle jobkonsulenter ved, hvilke tilbud, der skal anvendes.
4. Endelig er der indført en løbende tilsynsmodel, hvor alle sager, som passerer terminen for ret og pligt til aktivering, tilgår afdelingslederen. Hermed vil der løbende være ledelsesmæssig opmærksomhed på, at det kun er i de sager, hvor der er gyldige grunde, herunder fx sygdom, at der ikke har været igangsat en aktivitet.



Med venlig hilsen
Christina Krzyrosiak Hansen
Borgmester