

Inge Wie Nielsen

Ketting Parkvej 59, 8462 Harlev J
Mobil: 50562107 - ingewie@fiberhjem.dk

D.09-06-2018

Hr. Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesminister
Beskæftigelsesministeriet, Ved Stranden 8
1061 København K

Kære Hr. Troels Lund Poulsen

Hvis I oprigtigt mener, at I vil arbejde for at få den gruppe af Syge, Psykisk sårbare, Depressive/stressede mennesker med ADHD og Autisme der i øjeblikket befinder sig på kontanthjælp og andre midlertidige ydelser ud på arbejdsmarkedet, bliver I nød til at forsimpler reglerne i fleksjob og fjerne alt det administrative arbejde der bliver pålagt denne gruppe mennesker fra Jobcentret og Udbetaling Danmark.¹

Det tærer mere på kræfterne at udfylde dokumentation, end at passe jobbet i sig selv.² Krav som den alm. arbejdende dansker ikke skal bøvle med. Han skal nemlig kun stå op, gå på arbejde, gøre det han er ansat til, hvorefter han kan holde fri. Til gengæld, tikker der så hver måned løn ind på kontoen, inkl. Feriepenge, sygepenge når man er syg og Pensionsopsparing.

Hos Fleksjobberen bimler der konstant meddelelser ind på alle tider af døgnet, med krav om at dokumentere, arbejdsgivers indberetninger om sygefravær og ansættelsesforhold, samt udfyldelse af ansøgning om sygedagpenge. Det lyder som "a Piece of Cake" for den almene arbejdende dansker, men for et menneske med Kognitive problemer, der måske oveni købet ikke har kunne bestå folkeskolens afgangsprøve, af forskellige årsager, er det en enorm stress faktor at skulle gennemlæse og godkende flere sider af kompliceret lovstof og efterfølgende underskrive på tro og love. Afsenderen tager ikke hensyn til modtagerens funktionsniveau, der bliver sikkert bare trykket på knappen, rundsend...

Nogle sårbare mennesker som f.eks. Autister vil gå dybt og alvorligt ned i hver enkelt detalje, fordi der står at man skal underskrive på "Tro og Love" (hvor vi andre ikke vil

tage det nær så alvorligt, og tænke: Det her vedrører ikke mig, og springe videre til næste spørgsmål) - de vil blive angste over formuleringen "Hvis ikke det bliver udfyldt senest "dato" kan det få indflydelse på dine Sygedagpenge...

Der er utrolig mange spørgsmål, som vedrører ansættelsen, som kognitivt anderledestænkende mennesker ikke vil have forudsætningen for at svare på.

Der vil opstå en følelse af afmagt, mindre formående og uduelighed... "Jeg kan heller ikke finde ud af noget som helst!" Den unødige stress, Angst og følelse af uduelighed og afmagt, gør at disse mennesker ikke får udfyldt skemaet, og derfor ikke får sygedagpenge og i sidste ende ikke møder op på deres arbejde!³

Eksempler:

Første side på MitSygeFravær.dk: "Jeg bekræfter hermed, at jeg har læst kommunens orientering om mine rettigheder og pligter. Inden du får mulighed for at besvare dine opgaver, skal du bekræfte at du har læst orienteringen fra kommunen om de rettigheder og pligter, der følger af dagpengeindberetningen. Igen på "Tro og Love" - (Hvordan skal et konkret tænkende menneske kunne skrive under på at have læst, kompliceret lovtekst, hvis vedkommende ikke forstår teksten. En meget grundig, ærlig og redelig Autist, ville måske på det her punkt, begynde at sætte sig ind i hvad lovteksten betyder, og så er 3 dages frist til at udfylde et sådant skema, altså ikke nok, eller vedkommende vil ikke bekræfte at have læst og forstået det, og kan så ikke komme videre med at udfylde skemaet. Opgiver og får ingen sygedagpenge... I denne forbindelse husk på at nogen måske ikke har kunnet gennemføre folkeskolens afgangsprøve.)

"Kommunen vil gerne kunne kontakte dig hvis der er spørgsmål vedr. besvarelsen. Opgiv telefonnummer!" (Mennesker med Stress og Angst tager tit ikke telefonen, af skræk for hvad der er i den anden ende. Slet ikke hvis det ikke er aftalt på forhånd.... Det samme gælder også nogle Autister...)

Her kalder vi det SYSTEMSTRESS! Og stress smitter, hele vejen ned gennem Systemet, og rammer til sidst den svage borger, som medarbejderne i første omgang, egentlig var sat i verden for at hjælpe...

Jeg synes ikke det er rimeligt at pålægge sårbare mennesker, så meget administrativt arbejde, når det eneste de ønsker, er at møde på jobbet hos arbejdsgiveren, gør det der reelt er deres job, og som nogle af dem er knusende dygtige til...

Det vil sikkert også lette en kommende arbejdsgiver, som jeg tror er afholdende fra at ansætte denne gruppe af mennesker, ikke på grund af personen, men på grund af mængden af administrativt arbejde i kontakten til det offentlige...

Spørg da for pokker foreningerne, hvad der skal til for at flytte disse mennesker, på en ordentlig måde der virker. Eller f.eks. som rettet mod Autister: Det Nationale Autisme Institut⁴ - Jeg er sikker på den metode de har brugt til at flytte Autister i job hos Novo Nordisk, vil virke for de fleste andre sårbare mennesker også...

Med Venlig Hilsen

Inge Wie Nielsen

Ps. Jeg står gerne til rådighed for yderligere uddybning, evt. flere stressorer i kontakten til det offentlige, for mennesker med kognitive handicap.

¹ Klar til Start 25. april ·

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen fortæller til TV2 ØSTJYLLAND, at han til juni præsenterer et udspil, der skal gøre det nemmere for bl.a. personer med autismediagnoser at komme ind på arbejdsmarkedet. Hos Klar til Start glæder vi os, og vi er vi klar til at hjælpe mange flere til at komme i fast job :-)

<https://www.tv2ostjylland.dk/nyheder/24-04-2018/1930/autister-har-skjulte-talenter>

² Sygedagpenge og 'Mit sygefravær' - når du er lønmodtager - UDEN ret til løn under sygdom

Denne guide indeholder skærmbilleder af de trin, du skal igennem når du udfylder løsningen. Hvert skærmbillede indeholder tal med tilknyttet beskrivelse, de steder hvor der er særlige opmærksomhedspunkter. Der er 26 sider!

<https://b.selvbetjening.nu/borgerdk/help/57676>

³ Horsens Folkeblad 01. april 2018 (Håber ikke det var en Aprilsnar) Mennesker med handicap skal have bedre muligheder for at komme i arbejde

<https://hsfo.dk/debat/Mennesker-med-handicap-skal-have-bedre-muligheder-for-at-komme-i-arbejde/artikel/161657>

⁴ <http://www.detnationaleautismeinstitut.dk/>