

Dato 13. oktober 2017
Side 1 af 4



Landbrug & Fødevarer FmbA

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V

T +45 3339 4000
F +45 3339 4141
E info@lf.dk
W www.lf.dk

CVR DK 25 52 95 29

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
star@star.dk, hen@star.dk, jas@star.dk

Landbrug & Fødevarers høringssvar – Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked)

Landbrug & Fødevarer takker for muligheden for at komme med bemærkninger til "Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked)".

Det nuværende dagpengesystem er utidssvarende for de store grupper på arbejdsmarkedet, der ikke har et traditionelt lønarbejde, men er selvstændige eller har en kombination af selvstændig virksomhed og lønarbejde. Dette gør sig særlig gældende for en stor gruppe af landmænd.

Af samme årsag har Landbrug & Fødevarer med stor interesse fulgt afrapportering fra arbejdsgruppen om selvstændige i dagpengesystemet og indgåelsen af den politiske "Aftale om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked".

Landbrug & Fødevarers har følgende kommentarer til lovforslaget:

Satsberegning og afskaffelse af mindstesatsen

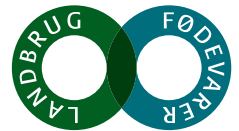
Helt overordnet bakker Landbrug & Fødevarer op om de foreslåede ændringer om, at optjening af ret til dagpenge og satsberegning sker på baggrund af en summering af al indtægt fra både selvstændig virksomhed og lønmodtageraktiviteter.

Landbrug & Fødevarer er dog bekymret for, at den foreslåede model for satsberegning vil ramme nogle selvstændige, herunder landmænd hårdt, specielt når mindstesatsen afskaffes. Eksempelvis kan en del landmænd som rammes af lave afregningspriser og et faldende overskud få et meget lavt beregningsgrundlag, selvom de har arbejdet på fuld tid i mange år og tidligere har haft et stort overskud.

De nye regler betyder også, at en del ældre landmænd og ægtefællebedrifter vil komme i klemme, når efterlønssatsen skal beregnes.

Som reglerne er udformet vil selvstændige, der bliver ledige inden den 1/7 i året risikere, ikke at få en satsberegning på 2 hele år. Dette stiller selvstændige væsentlig ringere end lønmodtagere, der altid har 2 års beregningsgrundlag.

Landbrug & Fødevarer opfordrer til, at selvstændige i stedet kan *vælge*, om de vil have beregnet satsen efter trin 1 eller trin 2, så der altid er en mulighed for at få udregnet



satsen på baggrund af de 2 bedste år inden for de seneste 5 års afsluttede regnskabsår. På samme måde som reglerne er i dag.

Det må lægges til grund, at der er stor forskel på at have en fast lønmodtagerindkomst, uanset konjunkturerne i samfundet, og selvstændiges indkomstgrundlag, der er meget afhængig af konjunkturerne og svingende afregningspriser.

For så vidt angår mindstesatsen på 82 % opfordrer Landbrug & Fødevarer til, at den bevares i den kommende bekendtgørelse således, at selvstændige fortsat har mulighed for at få udbetalt dagpenge og efterløn med en mindstesats frem for en individuelt beregnet sats. Mindstesatsen beskytter bl.a. personer, der har haft selvstændig virksomhed på fuld tid i hele sit arbejdsliv, men på grund af faldende indtjening før overgang til dagpenge eller efterløn ikke kan opnå maks. dagpenge.

Medarbejdende ægtefælle med overført indkomst

I den politiske aftale fremgår det, at en medarbejdende ægtefælle, der får overført indkomst i regnskabet, anses for at være selvstændig og vil få beregnet en dagpengesats på baggrund af det overførte beløb.

Det ærgrer Landbrug & Fødevarer, da ægtefæller ifølge skattelovgivningen er begrænset til at overføre max 230.600 kr. (2017) i indkomst om året, hvilket fratrukket arbejdsmarkedsbidrag og 90 % efterlader en medarbejdende ægtefælle med en dagpengesats på ca. 190.000 kr. Det har den betydelige konsekvens, at en medarbejdende ægtefælle med overført indkomst aldrig kan opnå maks. dagpenge. Med andre ord afstedkommer det, at en ægtefælle med overført indkomst vil få ca. 30.000 kr. mindre i årlig ydelse, selvom vedkommende arbejder på fuld tid.

Landbrug & Fødevarer opfordrer til, at medarbejdende ægtefæller, der får overført et beløb i regnskabet, anses som selvstændig og skal dele overskuddet 50/50 ved beregning af dagpengesatsen.

Man bør som minimum kunne vælge de 2 bedste ud af 5 regnskabsår af de beløb, der er overført til medarbejdende ægtefæller, ellers forudser vi, at der vil være nogle medarbejdende ægtefæller, der vil komme i klemme.

Ophør

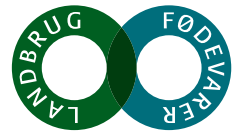
Længden af forpagtningsaftaler ved ophør

Efter de nuværende regler skal forpagtningsaftaler være 5-årige og gensidigt uopsigelige. Dette skal ses i lyset af den tidligere dagpengeperiode på 7 år. I dag hvor dagpengeperioden er nedsat til 2 år opfordrer Landbrug og Fødevarer til, at der ikke stilles krav til forpagtningskontraktens varighed.

Landbrug & Fødevarer finder det urimeligt, at forpagtningsaftalen skal være 5-årig, hvis man fx ophører med hovedbeskæftigelsen som 64-årig og kan gå på folkepension som 65-årig.

En kortere forpagtningsperiode vil samtidig gøre det mere fleksibelt ved generationsskifte af virksomheder, der kan indebære behov for ændringer inden for en kortere periode.

For så vidt angår efterløn bør forpagtningsaftalen kun have en længde svarende til efterlønperioden. Der henvises til 400-timers ordningen, hvor forpagtningen skal svare til efterlønperioden. Denne ordning har fungeret upåklageligt i mange år.



For personer der modtager dagpenge med selvstændig bibeskæftigelse, opfordrer Landbrug & Fødevarer til, at de gældende regler videreføres således, at der ikke er noget krav om forpagtningskontraktens varighed.

Medarbejdende ægtefæller med lønaftale

Landbrug & Fødevarer finder det ærgerligt, at en medarbejdende ægtefælle med lønaftale har en karenperiode på 3 uger ved opsigelse, på trods af, at arbejdet i virksomheden betragtes som lønmodtageraktivitet.

Landbrug & Fødevarer opfordrer til, at karenperioden afskaffes for medarbejdende ægtefælle der opsiges fra virksomheden.

Skind deponeret på pelsauktioner og andelshaverkonti

Ved ophør med minkavl, bør det som i dag, fortsat være muligt at ophøre, hvis skindet er deponeret ved Danske Pelsauktioner. Selvom man er ophørt går der oftest op til 1 år eller mere før skindene er solgt. Derfor kan der være nødvendigt at forblive CVR registreret indtil salget er gennemført.

Det skal bemærkes, at der ikke er mulighed for at være frivilligt momsregistreret i denne situation.

Landbrug & Fødevarer vil særligt henlede opmærksomheden på udbetaling af andelshaverkonti og personlig ansvarlige konti fra selskaber som bl.a. Danish Crown og Arla, da disse - jf. deres vedtægter skal pålægges 25 % moms. Dette betyder, at de tidligere landmænd i en periode på 3-5 år, hvor kontiene udbetales, skal opretholde deres CVR registrering. Andelshaverkonti udbetales først, når man er ophørt som andelshaver.

Omstændighederne taget i betragtning opfordrer Landbrug & Fødevarer til, at der indsættes særregler, der gør det muligt, at dispensere for kravet om CVR afmelding.

Bibeskæftigelse – nedsættelse af dagpengeperioden for bibeskæftigelse med selvstændig virksomhed fra 1½ år til 7 måneder

I de gældende regler kan lønmodtagere med bibeskæftigelse få dagpenge i halvandet år. Landbrug & Fødevarer finder, at de foreslåede ændringer, hvor perioden nedsættes til 7 måneder, er en væsentlig forringelse.

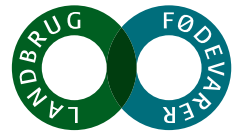
Landbrug & Fødevarer bakker op om dagpengekommissionens rapport om selvstændige i dagpengesystemet, der har peget på, at man kan ophæve begrænsningen, hvis man har haft en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i 12 måneder forud for ledigheden.

Landbrug & Fødevarer opfordrer derfor til, at al bibeskæftigelse med selvstændig virksomhed holdes helt uden for dagpengebegrænsningen.

Vi er glade for, at deltidslandmænd, som har lønmodtagerarbejde over 30 timer om ugen inden ledighed, kan bevare landbruget uden at blive ramt af dagpengebegrænsningen på 30 uger. Men desværre betyder det også, at deltidslandmænd, som har haft lønmodtagerarbejde under 30 timer om ugen, vil blive ramt af dagpengebegrænsningen.

Fradrag på ½ time pr. dag ved pasning af dyr

Ifølge de nuværende regler skal der ske fradrag i dagpengene, hvis der er dyr på en ejendom – svarende til en halv time pr. dag alle ugens 7 dage. Dette gælder for begge



ægtefæller, også selvom den ene ægtefælle fx kun fører kassebogen 15 minutter om ugen.

Landbrug & Fødevarer *opfordrer til*, at reglen om, at der altid skal ske fradrag med en halv time pr. dag afskaffes. Der bør i stedet ske et fradrag ud fra konkrete forhold og alene for den ægtefælle der udfører arbejdet. Endvidere bør der ikke ske fradrag ved sæsonarbejde som fx biavl og i perioder, hvor der ikke er produktion.

Landbrug & Fødevarer står til rådighed for uddybning og yderligere drøftelse.

Med venlig hilsen

Charlotte Drachmann Jørgensen

Chefkonsulent
Erhvervspolitik

D +4533394025
M +4530831050
E cdj@lf.dk

Bodil Irene Jensen

Specialkonsulent
Jura & skat

D +45 8740 5219
M +45 5054 7580
E bij@seges.dk