



## FAKTA

April 2018

J.nr. 17/17338

APOL – tbi, aml  
AMY, SYD

### Jobcentrenes muligheder for at bringe uhensigtsmæssige praktikforløb til ophør

---

Overordnet set skal jobcenteret tilrettelægge tilbud med henblik på, at ledige borgere hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Det beror altid på en konkret vurdering, hvilket tilbud en borger skal have, og jobcenteret skal sørge for, at fx en virksomhedspraktik lever op til formålet.

Jobcenteret skal herunder ved tilrettelæggelsen af tilbud tage udgangspunkt i borgerens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

Jobcentret kan dog også, hvis det vurderes nødvendigt, vælge at give tilbud som ligger uden for det, borgeren selv ønsker. Det kan være tilfældet, hvis der er tale om et tilbud, som retter sig mod områder med gode jobmuligheder, og jobcentret vurderer, at det netop er *det* tilbud, der skal til for at bringe en borger tættere på selvforsørgelse.

#### **Muligheder for at bringe uhensigtsmæssige praktikforløb til ophør**

Et jobcenter kan altid stoppe en virksomhedspraktik, hvis det viser sig, at tilbuddet er uhensigtsmæssigt. Det beror på en konkret individuel vurdering, hvornår et tilbud bør standses.

Finder en borger, at et konkret tilbud ikke er rimeligt, har den pågældende mulighed for at klage til Ankestyrelsen.

Der er endvidere en række regler om, at en borger under visse betingelser *ikke* har pligt til at deltage i tilbud. For dagpengemodtagere findes der således regler om ”gyldige grunde” til at kunne afslå eller ophøre i et tilbud. Det kan fx handle om helbred, transport, pasning af familiemedlemmer eller overtagelse af andet arbejde. For borgere, der modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, findes der regler om ”rimelige grunde” til ikke at opfylde sin rådighedsforpligtelse ved at tage imod tilbud. Det kan fx være, hvis tilbuddet ikke kan anses for rimeligt på grund af forhold, der vedrører tilbuddets indhold, helbred, transport m.v. For en aktivitetsparat modtager af kontant- eller uddannelseshjælp, skal kommunen dog altid foretage en konkret vurdering af, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold, der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at opfylde sin rådighedsforpligtelse, jf. § 13, stk. 8, i loven. Det kan fx være svær psykisk sygdom, hjemløshed eller misbrugsproblemer.