



Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland

17. APRIL 2018

JOURNALNUMMER

Tilbagemeldinger i forhold til projekt "Flere skal med"

Stevns Kommune deltog d. 9. april 2018 i Borgmestermødet om satspuljeinitiativet "Flere skal med" i Roskilde.

På opfordring fra Beskæftigelsesministeren fremsendes hermed kommentarer og forslag til ændringer.

Generelt på det siges, at den virksomhedsrettede indsats er kommet mere i fokus for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, både på grund af satspuljeinitiativet "Flere skal med" og også STV-projektet (Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb).

I forhold til det generelle samarbejde med virksomhederne er det Stevns Kommunes opfattelse, at virksomhederne gerne samarbejder om praktikker. Vi oplever også at virksomhederne bliver mere åbne omkring ansættelser i småjobs for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Virksomhederne har været vant til, at praktikker og lønnede timer var to forskellige indsatser, der ikke kunne kombineres. Det kræver derfor en del arbejde med at oplyse virksomhederne om dette. Det ville være meget ønskeligt, hvis man fra centralt hold lavede en kampagne for at oplyse virksomhederne om denne mulighed.

Der hvor vi i Stevns Kommune har oplevet mest succes er når borgeren opnår en god relation med virksomheden via et praktik forløb, hvor der efterfølgende bliver tale om en ansættelse.

Det der går særlig godt i forhold til "Flere skal med" er det tætte forløb med en personlig jobformidler med en håndholdt indsats, der strækker sig over en lang periode. Jobformidleren bliver en gennemgående person der får et godt og tæt kendskab til borgeren. Det giver gode muligheder for at finde det rette match med en virksomhed.

De barrierer vi har oplevet i projektet er:

17. APRIL 2018

- 1) Det er i dag et økonomisk stort skridt for en enkeltmandsvirksomhed at ansætte sin første medarbejder. Vi ser et stort potentiale hos netop enkeltmandsvirksomhederne som fremtidige kandidater til, at ansætte i småjobs, da de ikke har økonomi til en fuldtidsstilling. De har typisk nogle praktiske arbejdsopgaver, der ikke kræver uddannelse. Der er i dag en barriere i forhold til, at ansætte en medarbejder i f.eks. 10 timer om ugen i forhold til forsikring, lønsystem osv. Arbejdsgiverne oplyser, at det giver dem en del mere arbejde at skulle udfærdige alt det administrative. Kunne man afhjælpe det på en eller anden vis?
- 2) Rimelighedskravet i forhold til hvor mange der må være i praktik i forhold til antallet af ansatte, kan være problematisk for vores samarbejde med de små virksomheder, når vi arbejder med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. De kan være i praktik i for eksempel 4 timer om ugen, og optager en hel plads.
En løsning kunne være, at man i stedet vurderede rimelighedskravet ud fra antal fuldtidsstillinger. Dette således at rimelighedskravet blev gjort op i forhold til X antal praktikanter med tilsammen maksimalt 37 timer/ugen.
- 3) Når borgerne får supplerende kontanthjælp fordi de har lønnede timer er der meget usikkerhed forbundet med, hvordan det påvirker den enkeltes økonomi. Det er meget ugennemsigtigt for borgeren med 225 timers regel og kontanthjælpsloft. Da vi har med en gruppe borgere at gøre, der har svært ved at takle disse usikkerheder, kan det være en barriere for borgerne at skulle kaste sig ud i. Noget oplysningsmateriale til borgerne der klart viser, at ordinære timer betaler sig kunne hjælpe dem godt på vej.

Venlig hilsen

Trine Dokkedal
Centerchef
56 57 51 79
TriHau@stevns.dk

Mikkel Lundemann Rasmussen
kommunalbestyrelsesmedlem
21 46 89 99
MikkelRa@stevns.dk