

# BYGGERIETS

---

## ARBEJDSMILJØBUS

# 2017-2018

- vi får arbejdsmiljøet til at køre



Byggeriets Arbejdsmiljøbus har nu i ti år hjulpet virksomheder, arbejdsmiljørepræsentanter og ansatte med at skabe sikre og sunde forhold på arbejdspladserne i byggeriet. I løbet af 2017 har vores arbejdsmiljøkonsulenter gennemført 1.323 besøg i virksomheder og på byggepladser, hvor de har bidraget med viden og praktiske løsninger – og dermed atter dokumenteret værdien af en mobil konsulenttjeneste.

## INDSATSEN I 2017

For konsulenterne drejer det sig om at komme i dialog om de ting, som har relevans for medarbejderne på byggepladserne. Kontakten med vores konsulenter skal opleves som løsningsorienteret – og resultatet skal medvirke til en umiddelbar forbedring af arbejdsmiljøet og af den forebyggende arbejdsmiljøindsats – samt motivere til at udvikle arbejdsmiljøorganisationen og sikre valg af arbejdsmiljørepræsentanter. Den tilgang betyder, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus stort set altid bliver positivt modtaget i virksomhederne og på byggepladserne.

I 2017 har en stor del af rådgivningen på byggepladserne drejet sig om:

- Anvendelse af tekniske hjælpemidler til konkrete opgaver
- Transport og løft af tunge materialer eller udstyr
- Løsninger i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet
- Samarbejde mellem faggrupper om planlægning og udførelse
- Hjælp i forbindelse med APV og årlig drøftelse
- Korrekt anvendelse af stilladser
- Problemer med støv og begrænsning af støvgener
- Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Parternes fælles indsats mod alvorlige arbejdsulykker
- Fortidens syndere - Asbest, PCB og bly
- Bygherrers, rådgiveres og projekterendes roller
- Kranarbejde, anhugning og elementmontage
- Vejledning om arbejdsmiljørepræsentantens rolle
- Arbejdsmiljøorganisationen (AMO)
- Temperatur og belysning
- Orden og adgangsveje på byggepladsen
- Nedstyrtningsfarer og faldsikring



### Byggeriets Arbejdsmiljøbus, Bam-bus

.... er etableret af en række af byggebranchens organisationer. Det er en landsdækkende mobil konsulent-tjeneste med otte – og fra 1. januar 2018 ti – erfarne konsulenter, som alle er udstyret med hver sin nemt genkendelige arbejdsmiljøbus.

Foruden konsulenterne er tjenesten bemandet med en direktør. Videntjenesten for bygherrer og rådgivere er også tilknyttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Hovedkontoret er placeret i et kontorfællesskab sammen med Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg og Byggeriets Uddannelser på Bygmestervej 5 i København NV.

Organisationerne bag Byggeriets Arbejdsmiljøbus er: Dansk Byggeri, 3F, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, Dansk EI-Forbund og BJMF i København, Danske Isoleringsforeningers Brancheforening (DIB), Dansk Håndværk, Kooperationen og Bygherreforeningen i Danmark.

## INDSATSEN I 2018

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kerneopgave er at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem dialog med medarbejdere, ledere, arbejdsgivere og rådgivere på byggepladser og i byggevirksomheder. Baggrunden for vores rådgivning vil ske på baggrund af anbefalinger fra især Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg og Arbejdstilsynet.

I 2018 er der særlig fokus på:

- Alvorlige arbejdsulykker – og især ift. nedstyrtningsfare
- Anvendelse af stilladser – herunder målrettet information til bygherrer og rådgivere
- Byggepladsstøv – herunder rådgivning om arbejdsmetoder og tekniske hjælpemidler
- APV i små virksomheder – samt årlig drøftelse
- Store byggerier – med henblik på at samle erfaringer
- Temperatur og belysning
- Sproglige udfordringer i forbindelse med udlændinge og udenlandske virksomheder

- Erhvervsskolernes arbejdsmiljøindsats
- Unge, lærlinge og nyansatte

Desuden igangsættes følgende udviklingsaktiviteter i 2018:

- Der skal skabes større interesse for at få arbejdsmiljøorganisationen til at fungere som en integreret del af byggestyringen på pladserne. Derfor samler vi viden og erfaringer, som kan bidrage til udvikling af egentlige koncepter indenfor området.
- En større interesse for psykisk arbejdsmiljø i byggeriet gør det nødvendigt at skærpe vores bevidsthed omkring emnet. Derfor øger vi vores viden, så vi nemmere vil kunne rådgive og henvise til relevante materialer og rådgivere.
- Vi vil sammen med andre partnere – heriblandt NFA – forsøge at skaffe mere viden om, hvordan nudging kan have indflydelse på rod, uorden og støv i byggeriet.
- Byggeriets Arbejdsmiljøbus vil øge dialogen med forsikringsbranchen om det ressource- og sikkerheds-pres, som mange byggevirksomheder føler, at de arbejder under, når de påtager sig opgaver i forbindelse med forsikringskader.

### Denne beretning og handlingsplan

.... er en kortfattet og samlet udgave af hhv. 'Årsberetning 2017' og 'Arbejdsplan 2018'. I denne pjece giver vi et overblik og et indblik i det arbejde, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus varetager. Meningen med pjecen er, at den med sine billeder og beretninger skal give inspiration til at arbejde med arbejdsmiljøet – og lyst til at tage fat i os, hvis der er brug for hjælp til udvikling af virksomhedens arbejdsmiljøindsats eller konkrete løsninger på arbejdsmiljøudfordringer i virksomheden eller på byggepladsen.

Scan koden med din smartphone og læs hele arbejdsplanen for 2018





**Film om  
Alu-Bro og Net-OP**  
Tag-løsningerne  
Alu-Bro og Net-OP  
har begge været  
omtalt i vores  
nyhedsbrev.

Du kan scanne de to  
nedenstående koder  
og se mere om de to  
tagløsninger.



## TEKNISKE HJÆLPEMIDLER

I alle de ti år Byggeriets Arbejdsmiljøbus har eksisteret, har konsulenterne arbejdet ihærdigt med at udbrede kendskabet til de bedste tekniske hjælpemidler i branchen. Samtidig har vi gennem tiden deltaget i udviklingsarbejde, der har været med til bane vejen for en del forskellige hjælpemidler.

Blandt de opfindelser, som vi har bidraget til er blandt andet den elektriske stenvogn – og for ganske nyligt har vi haft fokus på sikkert tagarbejde og bidraget til løsninger Alu-Bro og Net-OP.

”Vi fik sat gang i et projektarbejde, hvor opgaven var at løse en del af de belastningsproblemer og den sikkerhedsrisiko, der er ved tagarbejde,” fortæller Bam-bus-konsulent Evald Zacho.

”Sammen med organisationerne, Arbejdstilsynet, lokale virksomheder og to producenter har vi udviklet to forskellige løsninger,” siger Evald. ”Det drejer sig dels om Net-OP, som er velegnet til mindre opgaver som fx udskiftning af enkelte plader på taget, og dels om Alu-

Bro, som i højere grad kan bruges ved store opgaver og udskiftning af hele tage.”

Vinduesløftere er et af de andre områder, som vi har koncentreret os om. Markedet er stort, og derfor har der været brug for en kortlægning, så det kunne blive nemmere at finde de rigtige hjælpemidler til opgaven. Her har vi også været med til at bidrage med viden, så flere hjælpemidler er udviklet for bedre at kunne matche opgaven. Du kan blandt andet finde resultatet af vores arbejde på hjemmesiden [www.bygergo.dk](http://www.bygergo.dk), der fungerer som database for tekniske hjælpemidler.

”Øvelse gør mester,” siger man jo. Og derfor er vores tilgang til tekniske hjælpemidler også af praktisk karakter. Af og til har vi tilmed mulighed for at medvirke til, at man kan låne et teknisk hjælpemiddel af producenten – for at afprøve det. I den sammenhæng vil vi også gerne fremhæve Global Lift Groups træningscenter, hvor man kan afprøve forskellige tekniske hjælpemidler til brug for løft af glas og gips.

## APV I SMÅ VIRKSOMHEDER

Arbejdspladsvurdering – eller APV – er en lovpligtig del af det arbejdsmiljøarbejde, som skal foregå i din virksomhed. Men hvis virksomheden har under 10 ansatte, er der ikke krav om en arbejdsmiljøorganisation, og derfor kan det være vanskeligt for mindre virksomheder at få indarbejdet en systematik og fortrolighed med APV, fortæller Bam-bus-konsulent, Peter Orby.

Han har mange gange hjulpet de små virksomheder med at opfylde lovkravet, så de har fået styr på både APV'en og den årlige arbejdsmiljødrøftelse:

”Typisk får jeg samlet folkene til et fyraftensmøde, og så får vi taget fat på at revidere en gammel og utidsvarende APV,” siger Peter Orby.

Ofte bliver grundlaget for den nye APV lagt ved en samtale rundt om bordet i de små virksomheder. Efter

mødet får medarbejderne og ledelsen typisk en uges tid til at foretage selve kortlægningen af arbejdsmiljøforholdene, og derefter hjælper Bam-bus-konsulenten med at lave en handlingsplan, ligesom han også kan lægge op til at der måske skal laves proces-APV på virksomhedens pladser, hvis der er arbejds gange, som kræver det.

”Det handler simpelthen om at medarbejderne skal have et medejerskab til APV'en og arbejdsmiljøarbejdet, og derfor bruger jeg også lejligheden til at få skærpet bevidstheden om den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Og i virkeligheden ser jeg jo gerne, at virksomhederne afholder mindst to årlige møder, hvor arbejdsmiljøet er i centrum. Simpelthen for at indarbejde en systematik og et øget fokus på arbejdsmiljøet,” siger Peter Orby.



### Regler om APV

Det er lovpligtigt for alle virksomheder at have en skriftlig APV, som er opdateret – og som minimum revideret inden for de seneste tre år. Alle medarbejdere i virksomheden skal have adgang og kendskab til APV'en. Den skal indeholde en kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøforhold – samt beskrivelser og løsninger på kendte problematikker. APV'en skal også være med til at sikre, at alle medarbejdere er korrekt uddannet og instrueret.



Scan koden  
med din  
smartphone  
og læs om  
APV

[www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk)

.... har netop fået den totale ansigtsløftning, så du nu endnu nemmere kan finde alt det, som du har behov for at vide om Byggeriets Arbejdsmiljøbus: Kontaktinformation til sekretariatet og vores konsulenter, alle opdaterede materialer, link til andre arbejdsmiljøsider, presseklip og nyhedsbreve.



## FILM OM VALG AF ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER (AMR)

Alt for mange virksomheder og byggepladser mangler at få valgt en arbejdsmiljørepræsentant (AMR), og det er vores klare erfaring, at arbejdsmiljøet ikke har nær samme opmærksomhed, når der ikke er en arbejdsmiljørepræsentant. Derfor bruger vores konsulenter ofte tid og energi på at assistere virksomheder og medarbejdere, så der kan vælges en AMR.

Af samme grund fik vi i 2017 produceret en film, som viser, hvor vigtig en rolle arbejdsmiljørepræsentanten spiller for samarbejdet og arbejdsmiljøet. Filmen indeholder en forklaring på de regler, der gælder for valg, uddannelse og arbejdsmiljørepræsentantens funktion. Filmen bliver blandt andet brugt af konsulenterne, når de vil motivere medarbejderne i en virksomhed til at vælge en arbejdsmiljørepræsentant. Men virksomhederne kan også selv bruge filmen, hvis de vil starte en debat om valg af AMR.

Fra virksomheden Klingenberg Anlæg og Kloak medvirker både virksomhedsejer Niels C. Hansen og arbejdsmiljørepræsentant Jacob Stephansen i filmen. Her fortæller Niels Hansen, at det har givet et klart bedre fokus på arbejdsmiljøet, at Jacob er blevet valgt: "Ligesom du vil uddelegere andre opgaver i en virksomhed med

mere end 10 ansatte, så er det også vigtigt, at der er en medarbejder, der sætter sig ind i reglerne og tager hånd om arbejdsmiljøet," siger Niels.

"Hvad fx angår personlige værnemidler, så var det i starten en kamp for mig, at få folk til at huske at tage de rigtige personlige værnemidler med i bilerne, men det er kommet på plads nu," fortæller Jacob Stephansen om en arbejdsmiljøkultur og et fokus, der hele tiden forbedres.

Filmen handler også om de råd og den støtte, som vores konsulenter kan give arbejdsmiljørepræsentanten, når han først er valgt. Hvis du vil se filmen, kan du finde den på vores YouTube-kanal – eller scanne QR-koden her på siden. Du må også meget gerne ringe til os, hvis du har brug for et godt råd i forbindelse med valg af arbejdsmiljørepræsentant.

Og endelig: Hvis du er arbejdsmiljørepræsentant, og står med en konkret arbejdsmiljøudfordring, så er du også meget velkommen til at gribe fat i os. Du kan finde telefonnummer og mail på din regionale konsulent på vores hjemmeside: [www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk)

## NYHEDSBREVET: DIT ARBEJDSMILJØ – NYT FRA BAM-BUS

Det er i samarbejdet mellem vores konsulenter og medarbejderne på byggepladserne, at langt de fleste praktiske løsninger på byggeriets arbejdsmiljøproblemer skabes. Men samtidig får vi for hver eneste kontakt opsamlet en viden, der kan hjælpe andre virksomheder og inspirere til et bedre arbejdsmiljø.

Derfor besluttede vi os i efteråret 2017 for, at vi ville ændre på indhold, form og udseende af vores nyhedsbrev, så det i langt højere grad kunne formidle og aktivere den viden, som konsulenterne er i besiddelse af, og som de samler op i forbindelse med deres daglige arbejde.

Som et gennemgående element i nyhedsbrevet er det derfor typisk helt konkrete og meget praktisk anvendelige historier fra pladserne, som vi bringer. De vil næsten altid være i form af en kort videofilm, som er optaget af en af konsulenterne, og som dokumenterer relevante løsninger eller problematikker i forbindelse med arbejdsmiljøet. Historierne vil altid være kortfattede og forsynet med relevante links. Kort sagt: Levende historier med de mennesker, der færdes på vores byggepladser – og med de historier, der betyder noget for dem og deres arbejdsmiljø.

”Styrken i Byggeriets Arbejdsmiljøbus er at vi er tilstede på byggepladserne og bistår med råd og vejledning på de konkrete problemer der er. Det søger vi nu at få ud til en bredere kreds af entreprenører og håndværkere, uden at vi går på kompromis med stadig at være tilstede og i øjenhøjde med de spørgsmål vi får,” siger Peter Kirkegaard, direktør i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Blandt nogle af de emner, som vi fortalt om i nyhedsbrevet sidste efterår og i starten af 2018 er: Sikre tagløsninger, mærkning af støvsugere, valg af arbejdsmiljørepræsentant og opsætning af gips.

Nyhedsbrevet udkommer seks gange om året – og du kan nemt finde alle de gamle numre på vores hjemmeside.



### Det er nemt

.... at tilmelde sig nyhedsbrevet via vores hjemmeside [www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk). Du kan også scanne QR-koden på denne side, og tilmelde dig direkte. Alle de videoklip, som har været brugt i nyhedsbrevet er også tilgængelige på vores YouTube-kanal. Du kan finde dem ved at søge på ”Byggeriets Arbejdsmiljøbus” på YouTube.



# KRANARBEJDE OG ELEMENTMONTAGE

Kranarbejde har stor indflydelse på arbejdsmiljøet på pladsen. Dels har kranen en vigtig funktion som teknisk hjælpemiddel i forbindelse med løft af tungt grej og materiale, dels udgør kranen en sikkerhedsrisiko, hvis der ikke tages hensyn til gældende regler – eller hvis der opstår svigt i kommunikation og samarbejde. Det er dog sjældent kranførerens arbejdsmiljø, der er i centrum i den forbindelse. Men eftersom en række hændelser med blandt andet væltede kraner, brand og flugtvejsproblematik har gjort emnet aktuelt, har vi i 2017 også haft fokus på kranførernes arbejdsmiljø. Blandt andet har vi samlet materiale og skemaer om emnet, ligesom vi har spurgt ind til kranførernes arbejdsmiljø, når vi har haft chancen. Erfaringerne og det indsamlede materiale danner nu grundlag for vores 2018-indsats omkring kranførernes arbejdsmiljø.

”Meget vil være vundet, hvis vi kan sikre en ordentlig aftale og forbedret kommunikationen mellem anhugger og kranfører. Dels anbefaler vi, at anhuggeren er grundigt instrueret, og at han deltager i et egentligt anhugger-kursus, så han er trænet i korrekt anhugning og tegngivning, samt at kranføreren skal have ordentlige arbejdsforhold, så han har overblik og nem kommunikation med anhuggeren. Vi oplever desværre alt for tit, at der opstår farlige situationer, når kranfører og anhugger ikke kan kommunikere om opgaven, enten pga. af manglende radiokontakt eller dårlig udsyn, så kranfører ikke kan se anhuggerens tegngivning” fortæller Evald Zacho, konsulent i Region Midt- og Nordjylland.

## Under Hjelmene

.... er byggebranchens arbejdsmiljøavis, der udkommer halvårligt. Den er gratis, og man kan frit få den sendt til kontoret eller byggepladsen ved henvendelse til sin organisation – eller ved tilmelding på hjemmesiden [www.under-hjelmene.dk](http://www.under-hjelmene.dk). Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager i det redaktionelle arbejde med avisen, og bidrager løbende med historier, fotos, artikler og inspiration. Bladet er finansieret af Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond.

2018 bliver året, hvor vi fokuserer på elementmontage, og ikke mindst på projekteringsdelen i forhold til bestilling, kvalitetskontrol, tidsplaner, anhugning, grej og kranarbejde. Når det går galt i forbindelse med montage af betonelementer, er der ofte tale om rigtig alvorlige ulykker. Det kan være når et element vælter eller ved fald fra stige eller gennem huller i 'dækket'. Det er vores erfaring at der også her er meget vundet for arbejdsmiljøet, hvis der allerede i forbindelse med forberedelse og projektering er skærpet fokus på udfordringerne.

Ud over risikoen for de meget alvorlige arbejdsulykker er arbejdet med elementmontage også udfordret af en række andre faktorer. Det drejer sig blandt andet om: Tunge løft, dårlige arbejdsstillinger, støj, vibrationer og støvbelastning.







**VIDENTJENESTE**  
FOR BYGHERRER OG RÅDGIVERE

## SPØRG OM ALT

- om arbejdsmiljø i bygge & anlæg

- Hvornår træder bygherreansvaret i kraft?
- Hvilke kompetencer skal arbejdsmiljøkoordinator have?
- Hvad betyder det, at den projekterende med sine angivelser sikrer, at projektet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt?
- Hvad er projekteringslederens arbejdsmiljøopgaver?
- Hvad gør jeg, hvis...?
- Hvor finder jeg information om...?

**40 80 14 00**

Vi kan i øvrigt tilbyde kortere vejledningsforløb for virksomheder, som ønsker bedre kendskab til lovgivningen for bygherrer og projekterende



## Projekter

.... som Byggeriets Arbejdsmiljøbus deltager i, omfatter blandt andet:

- Sikre praktikvirksomheder (AMK Herning)
- Redskab til håndtering af plader fra sakselift
- Sundhedsskadeligt støv i nedriverbranchen
- Arbejdsmiljøavisen "Under Hjelmene"
- Tekniske målinger omsat til brugbar viden om fysiske belastninger
- Succesfuld arbejdsmiljøkoordinering



# VIDENTJENESTE FOR BYGHERRER OG RÅDGIVERE

Det er vigtigt og et lovkrav at bygherrer, rådgivere og projekterende også har arbejdsmiljøet med i deres arbejde og overvejelser. Stor viden og hensyn til arbejdsmiljøet under projektering og planlægning har udslagsgivende kraft i hele byggeprocessen – fra start til slut. Derfor henvender Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere sig til alle med opgaver i initiativ-, program- og projekteringsfaserne.

Lige fra starten har Videntjenesten og vore mobile konsulenter arbejdet tæt sammen, så vi i fællesskab har fået alle byggeriets parter aktiveret i forebyggelsesindsatsen omkring arbejdsmiljøet i byggeprocessen. Det er blandt andet sket ved en lang række fælles møder i virksomhederne og byggepladsbesøg.

Videntjenesten er en videreførelse af den oprindelige hotline for rådgivere. Fra 1. januar 2016 blev projektet forlænget og overført i regi af Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Det er fortsat civilingeniør og konsulent Signe Mehlsen, der står for projektet, og hun er ikke i tvivl om, hvor stor effekt det har, at der sker en formidling af viden og god arbejdsmiljøpraksis til de aktører i bygge- og anlægsbranchen, der arbejder med projektering og planlægning:

”Det er nødvendigt og givtigt, at vi får viden fra byggepladserne tilbage på tegnestuerne og i ingeniørfirmaerne. De arbejdsmiljøproblemer og udfordringer, som de mobile konsulenter oplever, formidler vi gennem

møder og konkrete vejledningsforløb, så bygherrer, rådgivere og projekterende får input til at indtænke forebyggelsen før udbud.”

En af Videntjenestens fornemste opgaver er at skabe netværk blandt bygherrer, rådgivere og projekterende, så der opstår en øget videndeling blandt aktørerne.

”Vi har nogle velfungerende netværk for bygherrer og arbejdsmiljøkoordinatorer, hvor vi faciliterer erfaringsudveksling om de gode metoder. Vi har i 2017 etableret et netværk om nedrivning med en række andre organisationer for at sætte fokus på, hvordan nedrivningsprojekter kan blive gennemført bedre arbejdsmiljø- og miljømæssigt, herunder også i forhold til affaldshåndtering, siger Signe Mehlsen.

Udover de daglige henvendelser er blandt de væsentligste opgaver for Videntjenesten i 2018: Pilotprojekt om regelsæt til kollisionstest af Bygnings Informati- ons Modeller om arbejdsmiljø, Publikation om kompetenceniveauer for arbejdsmiljøkoordinatorer og etablering af nordisk netværk om arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen, fortæller Signe.

Du kan få fat i Videntjenesten for Bygherrer og Rådgivere på telefon: 40 80 14 00

Du kan også scanne QR-koden på denne side og få direkte adgang til den hjemmeside, hvorfra Videntjenesten kommunikerer.

## Inspiration fra alle sider

I løbet af 2017 er der afholdt ni interne konsulentmøder af to dages varighed. Møderne bruges primært til at udveksle og udbygge viden blandt de ti konsulenter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Netop derfor deltager eksterne konsulenter, forskere og leverandører også på konsulentmøderne, så vi hele tiden står med den absolut nyeste viden. Blandt de emner, der er præsenteret og diskuteret på konsulentmøderne i 2017 er: Relational koordinering, Arbejdsmiljøproblemer på erhvervsskolerne, Gipsplader og leverandører, APV i små virksomheder, Eftersyn af værktøj, Sikkerhedsbriller og beskyttelsehandsker, Erfaringsudveksling med BFA Bygge & Anlæg, Under Hjelmen, Udvikling af nyt nyhedsbrev, Tekniske målinger omsat til brugbar viden om fysiske belastninger, Arbejdsmiljøorganisationen mv.



## STILLADSINDSATSEN

Stilladser er gode og sikre tekniske hjælpemidler, hvis de opsættes og anvendes korrekt. Men faktum er, at der sker alt for mange ulykker og skader hvert eneste år i forbindelse med montage og brug af stilladser. De fleste af dem kunne undgås, hvis der var en bedre stillads-praksis – og hvis der var større viden.

Allerede i 2016 begyndte vi derfor at arbejde aktivt med at øge opmærksomheden i branchen omkring brug af den rigtige type stillads til opgaven. Resultatet kan blandt andet ses i det tema i arbejdsmiljøavisen Under Hjelmen, som udkom i sommeren 2016. I forlængelse heraf lancerede vi i 2017 en egentlig kampagne om brug af korrekte stilladser: [www.korrekestilladser.dk](http://www.korrekestilladser.dk).

På hjemmesiden kan du finde målrettet information til dig – uanset om du er håndværker, entreprenør, projekterende eller bygherre. Du kan også blive klogere på de forskellige stilladstyper og hvornår de skal bruges.

Ligesom du kan finde en lang række gode råd og advarsler.

”Altså, vi vil virkelig gerne have, at folk kommer ind på hjemmesiden og får løftet deres viden om at bruge det rigtige stillads. Men det er også vigtigt, at man får snakket stillads så tidligt i byggeprocessen som overhovedet muligt med nogle af de dygtige folk i stilladsfirmaerne. Der er nemlig ingen tvivl om, at det rigtige stillads til opgaven give både godt arbejdsmiljø – og godt arbejdsflow,” siger Jesper Nielsen, konsulent i Hovedstaden.

Stilladsindsatsen kører videre i 2018. Blandt andet med en række møder som vi afholder rundt om i landet for bygherrer, rådgivere projekterende og arbejdsmiljøkoordinatorer m.fl. Møderne er tilrettelagt i samarbejde med organisationerne bag Byggeriets Arbejdsmiljøbus og Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere.

## KONSULENTERNE



”Arbejdsmiljøet skal hele tiden være i bevidstheden, og det sker bedst, når der er valgt en arbejdsmiljørepræsentant.”

*Claus Mehlsen, Konsulent i Hovedstaden.*



”Det er bare om at ringe til os, når man står med et spørgsmål om arbejdsmiljø. Så hjælper vi med at finde svaret.”

*Lars Olsen, Konsulent, Sjælland.*



”I samarbejde med ledelse og medarbejdere kan jeg sætte fokus på sikre arbejdsmetoder, hjælpemidler og løsningsorienteret dialog.”

*Gunnar Fuglsang, Konsulent, Midt- og Nordjylland*



”Udfordringerne ligger ofte i planlægningen, og der kan jeg gøre en rigtig stor forskel som konsulent.”

*Jesper Krag Christiansen, Konsulent, Hovedstaden*



”Sandsynligheden for at opnå et godt og sikkert arbejdsmiljø er størst, når alle parter medvirker – og bliver hørt.”

*Morten Barkholt, Konsulent, Syddanmark*



”Jeg kan hjælpe med at omsætte tunge regler til praktisk sikkerhedsarbejde.”

*Jesper Nielsen, Konsulent i Hovedstaden.*



”Vi skal ud og formidle godt arbejdsmiljø ude i virksomhederne. Ellers oplever vi alt for ofte, at de gode rutiner bliver glemt, når man flytter til en ny plads.”

*Thomas Stenbakken, Konsulent Midt- og Nordjylland*



”Arbejdsmiljørepræsentanten og andre arbejdsmiljøansvarlige er vigtige for os. Det er af afgørende betydning, at vi har nogen, som vi kan komme i dialog med, når vi kommer ud på en byggeplads.”

*Peter Orby, Konsulent, Syddanmark*



”En af vores fornemste opgaver som arbejdsmiljøkonsulenter er at opsamle viden og praktiske løsninger – og derefter at dele ud af det hele igen.”

*Niels Erik Danielsen, Konsulent, Sjælland.*



”Mit fokus er afklaring af roller og ansvar – samt inspiration til samarbejde og systematik under projektering og udførelse.”

*Signe Mehlsen, Konsulent, Viden-tjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere.*

### Konsulenterne

.... i Byggeriets Arbejdsmiljøbus er erfarne mennesker med mange års tilknytning til byggebranchen. De har forskellig baggrund, men fælles for dem alle er, at de går til opgaven med at løse udfordringerne på byggepladserne og i virksomhederne med et praktisk sigte, der giver mening for både medarbejdere og ledelse. Konsulenterne rådgiver både telefonisk og ved besøg på byggepladser og hjemme i virksomhederne. På hjemmesiden [www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk) kan du læse mere om konsulenterne og se, hvem der er tilknyttet dit område.

Konsulent Evald Zacho har besluttet at gå på pension med udgangen af maj 2018. Ny konsulent i region Midt- og Nordjylland bliver Søren Fisker Olesen.

## VIDSTE DU:

- At det er gratis at få besøg af en konsulent fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus, hvis man er omfattet af en overenskomst mellem de tilknyttede organisationer
- At arbejdsmiljøbusserne i 2017 har aflagt 1.323 besøg på byggepladser og i byggevirksomheder
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus i løbet af 2017 har kontakttet 957 nye virksomheder og byggepladser, som ikke tidligere har været besøgt af Byggeriets Arbejdsmiljøbus
- At Arbejdstilsynet kan konstatere, at arbejdsmiljøet er forbedret på de byggepladser, som har fået besøg af Byggeriets Arbejdsmiljøbus
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager til udviklingen af nye tekniske hjælpemidler
- At stadig flere virksomheder og byggepladser selv henvender sig for at få hjælp til at løse arbejdsmiljøproblemerne.
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus har et tæt samarbejde med Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus gerne hjælper virksomhederne med at finde relevante arbejdsmiljøuddannelser til medarbejderne
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan assistere ved valg af arbejdsmiljørepræsentant og udvikling af virksomhedens arbejdsmiljøorganisation (AMO)
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus meget gerne hjælper arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsgivere med at udvikle samarbejdet om arbejdsmiljøet i virksomheden



BYGGERIETS  
ARBEJDSMILJØBUS  
BYGMESTERVEJ 5, 2. SAL  
2400 KØBENHAVN NV  
TLF. 72 17 00 13

[WWW.BAM-BUS.DK](http://WWW.BAM-BUS.DK)



**BYGGERIETS**  
**ARBEJDSMILJØBUS**