



Oktober 2017

Byggeriets Arbejdsmiljøbus – Arbejdsplan

2018

Indledning

Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev etableret i 2008 med det formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte.

Denne arbejdsplan handler om målene for Byggeriets Arbejdsmiljøbus virksomhed i 2018.

Mål- og rammeplanen 2015-2020 er, sammen med Behovsanalysen og de eksisterende aktiviteter i Arbejdsplan 2017, grundlaget for denne arbejdsplan.

I dag er Byggeriets Arbejdsmiljøbus solidt funderet, og har et udbredt kendskab i branchen, ligesom Byggeriets Arbejdsmiljøbus 8 konsulenter har etableret og udbygget sit store netværk og kontakter i regionerne. Konsulentstaben udvides til 10 konsulenter i januar 2018, og dermed øges dækningen og besøgsfrekvensen i løbet af 2018.

De to nye konsulenter vil blive tilknyttet regionerne i Nord- og Midtjylland og Hovedstaden.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har også centralt et godt og solidt netværk til organisationerne, Arbejdstilsynet, Arbejdsmedicinske klinikker, NFA og andre forskningsinstitutioner og til mange leverandører og producenter i branchen.

Siden 2016 har der sideløbende med den oprindelige konsulenttjeneste kørt to projekter:

- Videntjenesten for bygherrer og rådgivere (3 år) med en konsulent og
- Lærlingeprojektet (2 år) med to konsulenter.

Videntjenesten fortsætter indtil udgangen af 2018, hvorefter der skal findes ny finansiering af tjenesten.

Derimod er Lærlingeprojektet afsluttet i september 2017.

Arbejdsplanen skal fungere som det praktiske styringsværktøj, der omsætter målsætning og kerneopgaven til praktiske og konkrete aktiviteter, som skaber de resultater som Byggeriets Arbejdsmiljøbus står for.

Arbejdsplanen er opdelt i følgende afsnit: Besøgsaktiviteter, Driftsopgaver, Udviklingsopgaver, Projekter og Rammer og organisation.

Målsætning:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål at bidrage til:

- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Kerneopgaven:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus kerneopgave er at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær, dialogbaseret formidling til medarbejdere, ledere, arbejdsgivere og rådgivere på byggepladser og i byggevirksomheder baseret på anbefalinger fra især Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg, myndighederne og andre relevante aktører.

Besøgsaktiviteter

Aktiviteten og kontakterne vil i forbindelse med udvidelsen i 2018 blive sat op. Udvidelsen af Byggeriets Arbejdsmiljøbus sker i januar 2018 med de to nye konsulenter, og der vil naturligvis være en opstart, hvor de skal introduceres til konsulentarbejdet og ind i rutiner for besøg og kontakt. Der vil formentlig også skulle afsættes tid til formel kompetenceudvikling, afhængig af behov. Det vil derfor ikke være realistisk blot at forhøje besøgsfrekvensen med 25 % for 2018, og derfor er måltallet hævet med 15 % på byggepladskontakt og fastholdt på virksomhedskontakt. Sidstnævnte skal ses i lyset af, at det de seneste år, har været vanskeligt at indfri besøgstallet på virksomheder.

Det betyder at mål for 2018 er, at der gennemføres:

- 1150 besøg på byggepladser
- 500 besøg i virksomheder

Besøgene vil være på alle typer af byggepladser, men som tidligere år vil der være en særlig opmærksomhed på at komme i dialog med både ledere og medarbejdere i de små og mellemstore byggevirksomheder. Fordelingen af besøgene tilstræbes at være ca. 30 % opsøgende og 70 % rekvirerede.

Driftsopgaver

I 2018 fortsætter aktiviteterne, som retter sig mod de udfordringer og problemer i branchen eller som knytter sig til de generelle fokusområder som enten organisationerne eller myndighederne har opmærksomhed på.

Anvendelse og udvikling af tekniske hjælpemidler

Indsatsen mod nedslidning og muskel og skeletbesvær har været gennemgående i alle de år Byggeriets Arbejdsmiljøbus har eksisteret.

En stor del af konsulenternes arbejde består i at udbrede kendskabet til godt teknisk grej og udstyr, som enten fjerner eller mindsker belastningerne på muskler og skelet. Den ene del af arbejdet består i at formidle ud til mestre og ansatte at grejet eksisterer, og den anden del består i at deltage i udviklingsarbejdet omkring nye tekniske hjælpemidler.

Alvorlige arbejdsulykker:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus, vil fortsat have en særlig opmærksomhed mod forebyggelse af ulykker inden for fx orden og ryddelighed, nedstyrtningssfare især i forbindelse med brug af stiger, tagarbejde, halbyggeri og nedrivning, skærende værktøj, sikkerhedskultur for danske og udenlandske bygningsarbejdere, samt bygherrer og rådgiveres roller.

Byggepladsstøv:

Støv er også stadigvæk et stort problem på mange byggepladser. Indsatsen er rettet mod bygherre og rådgiver; byggeleder og koordinator; mestre (fx planlægning og valg af metoder og tekniske hjælpemidler) og bygningsarbejdere (fx anvendelse af tekniske hjælpemidler, udsugning, åndedrætsværn mv.). Indsatsen inkluderer også kontakt til og dialog med producenter, leverandører og udlejere af maskiner og udstyr (fx forbedret udsug, mindre frembringelse af støv, smartere løsninger).

Fortidens syndere – asbest, PCB og bly

Vejledningen og formidling af regler og god praksis om arbejde med asbest, PCB og bly har et stort omfang. Det er typisk på renoveringsopgaver at vi modtager henvendelser om håndtering, sikkerhedsforanstaltninger og uddannelseskraav. I dette arbejde er der også opmærksomhed på andre eksponeringer for sundhedsskadelige stoffer og materialer.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har haft drøftelser om et nærmere samarbejde med NFAs nye forskergruppe på kemisk arbejdsmiljø om dels fortolkning af accept- og grænseværdier på de nævnte stoffer, og på input omkring eksponeringsundersøgelser. Der er aftalt løbende at have kontakt fremover, da forskergruppen planlægger en del undersøgelser bl.a. for eksponering af PCB i konkrete renoveringsprojekter.

Temperatur og belysning:

Især i vinterperioderne vil konsulenterne have en særlig opmærksomhed rettet mod inddækning, belysning og opvarmning af råhuse, og der vil blive sat yderligere fokus på indsatsen i forhold til bygherrens pligter i forhold til vinterforanstaltningerne, især råhus-inddækning, ligesom der også er fokus på forskellige muligheder for totalinddækning.

Unge og nyansatte:

Opmærksomheden på unge og nyansatte fortsætter både ved byggepladsbesøg og drøftelser i virksomheder om særligt modtagelse af nyansatte og lærlinge. Tidligere udarbejdede materialer udleveres og omtales, opmærksomhed på instruktion og tilsyn, ikke tage chancer og bruge erfarne svende som gode forbilleder

Kontakt til erhvervsskolerne fortsætter også gennem faglærere og dialog med elever gennem gæstebesøg på skolerne (se nedenfor)

APV i små virksomheder

En del virksomheder har ikke særlig stor opmærksomhed på arbejdsmiljø, og ofte oplever Byggeriets Arbejdsmiljøbus at arbejdet med APV ikke bliver udført. Vi vil fortsat præsentere simple APV-metoder og skemaer for virksomheder, som vil have hjælp til APV arbejdet.

Dette arbejde starter ofte med den årlige drøftelse, og der efterspørges ofte konkrete eksempler på, hvordan man griber det arbejde an. Vores erfaring er, at det hjælper at sætte sig ved bordet at de bliver fortrolige med APV og selv bliver i stand til at håndtere arbejdsmiljøarbejdet fremover.

Stilladsindsatsen

I forlængelse af Stilladsindsatsen i efteråret 2016 har der været et ønske om at gennemføre en møderække, hvor man mere konkret beskrev forskellige stilladstyper og deres anvendelse. Disse møder vil vi gerne gennemføre i starten af 2018, og målgruppen vil være bygherrer og rådgivere.

Samtidig er der behov for at tilrette websiden korrektestilladser.dk med seneste nyt, ligesom vi planlægger at supplere med en eksempelsamling på siden.

Udenlandske virksomheder og udlændinge, der ikke behersker dansk sprog

Der er en særlig udfordring med at komme i dialog med mange udenlandske virksomheder og deres medarbejdere, men i lyset af, at de udgør en stadig større andel af virksomheder og ansatte på byggepladserne er det vigtigt at Byggeriets Arbejdsmiljøbus kommer i kontakt med dem. Det gør vi ved at opsøge medarbejdere som kan tale engelsk eller dansk, og herefter starte en dialog om helt almindelige arbejdsmiljøforhold (arbejdsmiljøorganisation, sikkerhedsmøder, farer i arbejdet). Dialogen kan have form af billedeksempler, video eller rundring på pladsen. Øvrige emner kan efterfølgende være instruktion, oplæring og tilsyn, og formidling af gode råd, samt henvise til fx BFAs faktablad og tjekliste, samt forskelligt fremmedsproget materiale som efterhånden findes.

Store byggerier

Indsamling af erfaringer og inspiration fra nye, store private, stats- og regionsbyggerier og anlægsopgaver: Nye måder at starte byggepladser op, udøve arbejdsmiljøkoordinering, gennemføre og udvikle samlende aktiviteter for forskellige faggrupper, koordinering mellem byggherre, rådgiver og udførende, udvikling af pladsindretning og faciliteter, og eventuel mulighed for at formidle kontakt til forskningsverdenen

Formidle virksomheder erfaringer med registrering og implementering af anvendelsen af nærvedhændelser i den forebyggende indsats

Gennem opsamlede erfaringer og eksempler med at registrere, analysere og bruge nærvedhændelser eller hændelser i det forebyggende arbejde, søger vi at skabe opmærksomhed på, hvordan nærvedhændelser kan bruges forebyggende

Udviklingsopgaver

Kranarbejde, anhugning og elementmontage

Byggeriets Arbejdsmiljøbus fortsætter et særligt fokus på dette i 2018, ikke mindst på projekteringsdelen (elementbestilling, opsætnings- og tidsplaner, kvalitetskontrol hos producenter, anhugning og grej, kranplan).

I 2017 har vi fokuseret på kranførerens arbejdsmiljø, og fået samlet materiale og skemaer til internt brug og udlevering i situationer, hvor vi møder spørgsmål om kranførerens arbejdsmiljø.

Hele området omkring elementmontage har vi ikke nået i 2017, og derfor vil det fortsætte i 2018.

Tagarbejde på store tagflader (stalde, fabrikker, staklader og haller)

Der sker desværre hvert år dødsulykker på grund af gennemstyrtning eller nedstyrtning fra større tage, så der er god grund til at have fokus på området. Det vil vi også have i 2018, bl.a. fordi der de seneste år er udviklet en del nye teknisk grej og udstyr som kan forebygge disse ulykker, og fordi der er nogen usikkerhed om tolkning af, hvornår tagplader er trædesikre, i de montagevejledninger fra forskellige producenter af tagplader leverer sammen med pladerne.

Psykisk arbejdsmiljø

Vi får flere og flere henvendelser om psykisk arbejdsmiljø. Flere firmaer tager fat i emnet på forskellige måder: sikre god kommunikation, særlig opmærksomhed på planlægning som nøglen til gode byggerier og godt arbejdsmiljø, tonen i firmaet, mobning og chikane.

I 2017 har vi gennemført en temadag om psykisk arbejdsmiljø, som bl.a. skulle afklare, hvordan vi går til denne type opgaver.

Problemer med det psykiske arbejdsmiljø adskiller sig væsentligt fra andre typer arbejdsmiljøproblemer på to områder: dels skal årsager til problemer ofte findes i relationer mellem mennesker, og her indgår alle mulige faktorer, forskelle og ligheder, følelser og tanker om og overfor hinanden, som det er svært at sætte klare regler op for, og dels er der ingen veldefineret definition, eller grænseværdi på et godt psykisk arbejdsmiljø.

Det gør at området er forholdsvis svært at give hurtig rådgivning og hjælp på, og derfor kalder den assistance som Byggeriets Arbejdsmiljøbus kan give snarere på, at kende kortlægningsmetoder, og til faktorer som har betydning for et godt eller dårligt psykisk arbejdsmiljø, og at vi derudover kan henvise til relevante autoriserede rådgivere som kan bistå med yderligere hjælp.

Der arbejdes stadig internt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus på:

- Forventninger (internt/eksternt) til aktiviteter på psykisk arbejdsmiljø
- Gennemgå BFA-materialer om psykisk arbejdsmiljø
- Mødes med At tilsynsførende om tilsyn med psykisk arbejdsmiljø i bygge/anlæg
- Mødes med fx NCC som har gjort meget på dette område
- Udarbejde liste over, hvad der er af plus/minus på planlægning af et godt psykisk arbejdsmiljø på pladsen og i virksomheden
- Tre-fire teser om godt psykisk arbejdsmiljø – inspireret af aftaler, eksempler fra firmaer
- Særligt fokus på særlige medarbejdergrupperes psykiske arbejdsmiljø

Udvikling af arbejdsmiljøorganisation (AMO)

Opgaven består i, at skabe større opmærksomhed på vigtigheden af, at få arbejdsmiljøorganisationen til at fungere mere som en integreret del af byggestyringen på pladserne og arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden.

Der skal skabes større interesse for arbejdet og vises resultater som bidrager til, at arbejdet med arbejdsmiljø medvirker til både færre skader og mere værdi for alle.

Relevante emner er fx årlig arbejdsmiljødrøftelse, APV og valg af arbejdsmiljørepræsentanter, herunder opfølgning og uddannelse af dem.

Der opleves også en stigende efterspørgsel på og brug af elektroniske styrings- og dokumentationsprogrammer. Det er fx brugsanvisninger eller APV på iPads, men opsamlingen finder også helt almindelige skemaer eller beskrivelser. I 2018 fortsætter arbejdet med at opsamle og videreformidle smarte løsninger inden for dette emne, med henblik på at udvikle koncepter til at fremme den forebyggende egenindsats.

Nudging

I 2017 drøftede vi mulighederne for sammen med NFA og nudgingfirmaet INudgeYou at søge om midler til et udviklingsprojekt, hvor virkningen af nudging på fx rod og uorden og støv undersøges ved at gennemføre konkrete nudging-aktiviteter.

På grund af travlhed for alle parter og en del andre projekter i NFA lykkedes det ikke at formulere en ansøgning færdig, men aftalen er at vi fortsat holder kontakten med hinanden og vil skrive en ansøgning til et udviklingsprojekt i 2018.

Forsikringsbranchen

Vi møder jævnligt byggefirmaer som på forsikringsopgaver føler sig presset til at gå på kompromis med sikkerheden, fordi de presses af forsikringselskabet til at udføre arbejdet billigst muligt.

Vi har haft et møde med brancheorganisationen Forsikring og Pension om problemet, og de vil gerne tage det op overfor selskaberne, ligesom vi har tilbudt at komme med oplæg til taksatorer i deres eventuelle branche/faggrupperettede uddannelsesaktiviteter.

Det vil der skulle ske en opfølgning på i 2018.

Projekter

Videntjeneste for bygherrer og rådgivere

Projektet fortsætter arbejdet med at udvikle formidlingsindsatsen til målgruppen omkring godt arbejdsmiljø, herunder øge fokus på ansvar og pligter samt værdiskabende elementer bag godt arbejdsmiljø.

Projektet skal supplere de aktiviteter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, som i dag især retter sig mod de udførende, og fremover tilbyde vejledning og god praksis til bygherrer og rådgivere i bygge- og anlægsprojekter.

Andre projekter:

Herudover bidrager Byggeriets Arbejdsmiljøbus med erfaring, formidling af kontakt til projekter, som organisationerne står bag, samt andre projekter, som fx arbejdsmiljørådgivere, byggevirksomheder, forskningsinstitutioner eller producenter og deres designere inviterer til samarbejde om.

I den forbindelse prioriteres især samarbejdet om:

- Fortidens synder (PCB, bly og asbest), se ovenfor
- Sikre praktikvirksomheder
- Redskab til håndtering af byggemateriel i højden fra sakselift
- Forebyggelse af udsættelse for sundhedsskadeligt støv i nedrivningsbranchen
- Gipsprojekt
- Succesfuld arbejdsmiljøkoordinering (Videntjenesten)

Rammer og organisation

Netværksamarbejde:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus netværksudbygning og -vedligeholdelse blandt bygge- og anlægsbranchens andre aktører vil blive fortsat både regionalt og centralt: BFA Bygge & Anlæg, organisationerne, designere, leverandører og producenter af tekniske hjælpemidler, arbejdsmiljømyndighederne, kommercielle arbejdsmiljørådgivere, erhvervsskolerne og andre uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer, forsknings- og udviklingsinstitutioner.

I det eksisterende samarbejde med BFA Bygge & Anlæg forstærkes på to områder:

- Bygergo.dk gennemgås af Bam-bus konsulenter i slutningen af 2017 med henblik på, at få en opdateret og ajourført webside med tekniske hjælpemidler til at fungere fra starten af 2018. Herefter vil der løbende være opdateringer i den takt som nye produkter indrapporteres fra leverandører og producenter.
Der er aftalt en rapporteringsskabelon og forretningsgang for dette arbejde.
- Der ansættes en fuldtidssekretær i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, hvoraf BFA indlejer vedkommende to dage pr. uge. En ny sekretær vil skulle udføre de nuværende opgaver i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, og derudover varetage opgaver for BFA, primært telefonbetjening, mødestyring og kalenderplanlægning, samt opgaver, hvor der er behov for koordinering og praktisk hjælp.

Erhvervsskolerne:

Samarbejdet med erhvervsskolerne er en vigtig del af Byggeriets Arbejdsmiljøbus virksomhed fordi det er vigtigt at bidrage til at de unge, der kommer ud i branchen, har respekt og forståelse for arbejdsmiljøet. Vi

deltager som gæsteunderviser på hovedforløb på de erhvervsskoler som uddanner håndværkere inden for de overenskomstdækkede områder, og det har den gode sideeffekt, at der er forholdsvis mange elever som efter at de har fået svendebrev og job, kan huske os og kontakte os, når de løber ind i spørgsmål om arbejdsmiljø.

Bofællesskabet med Byggeriets Uddannelser giver et godt grundlag for at kunne vejlede om uddannelsesmuligheder og om certifikatuddannelser og det vil blive fortsat i 2018. Der vil formentlig komme en del henvendelser omkring de nye forenkledede førercertifikater til kraner og teleskoplæssere.

Formidling:

I forbindelse med beslutningen om udvidelse af Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev der fra bestyrelsens side også tilkendegivet et ønske om, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus sikrer bedre vidensopsamling og formidling. Byggeriets Arbejdsmiljøbus er kendetegnet ved at have tæt kontakt til byggepladser og byggevirksomheder, hvor en stor del af formidlingen foregår ved at ideer og input fra den ene besøg, bringes videre til næste besøg.

Konsulentaktiviteten skal fortsat være rettet mod byggepladser og virksomheder, og vidensopsamlingen sker hovedsageligt som ovenfor nævnt i kontakten med virksomheders ledere, medarbejdere og arbejdsmiljøprofessionelle, samt organisationer, leverandører, forskningsverden og konsulenterne indbyrdes kontakt. Endvidere vil adskillelsen mellem BFAs og organisationernes skriftlige formidling, og Byggeriets Arbejdsmiljøbus mere konkrete formidling og brug af disse materialer, også blive bevaret.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har ikke mandskab til at besøge alle branchens mange virksomheder, men det er vigtigt at alle de virksomheder og organisationer, der bidrager til ordningen, har mulighed for at få et udbytte, også selv om de ikke selv er blevet besøgt eller har haft kontakt.

Derfor er der nu igangsat en relancering af Nyhedsbrevet "Dit arbejdsmiljø – Nyt fra Bam-bus" og websiden bam-bus.dk, samt en introduktion til sociale medier.

Opgaverne omkring dette er beskrevet nedenfor, og der er indgået en aftale med Morten Bichel, Kombic om at assistere i produktionen af nyhedsbreve, og i 2018 budgetteres med ansættelse af en studentermedhjælp til drift og vedligehold af web og sociale medier.

Nyhedsbrevet får en overhaling og begynder at udkomme med en fast frekvens seks gange om året. Det prioriteres, at formidlingen sker som videoklip og småfilm, hvor det kan lade sig gøre.

Eksemplerne/historierne indhentes aktivt hos konsulenterne og i sekretariatet, og vinkler og temaer vælges med god bredde, så de kan ramme ordentligt i hele den interesserede modtagerskare, og samtidig appellere til nye målgrupper og modtagere.

Eksemplerne/historierne skal understøtte Byggeriets Arbejdsmiljøbus strategi om at være byggepladsnær og konkret, og nyhedsbrevet skal formidle og aktivere den viden som konsulenterne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus besidder og gør brug af i det daglige.

Konsulenterne udstyres desuden med et lille "hand out" i kredittkort-størrelse i Bam-bus-layout og med QR-kode og de nødvendige informationer til brug for markedsføring af nyhedsbrevet. Ideen er, at det skal være nemt for konsulenterne at aflevere information om nyhedsbrevet, når de er på besøg i virksomheder og på byggepladser.

I forbindelse med relanceringen af nyhedsbrevet tænkes også i muligheder for at lave PR på historier, markedsføring af nyhedsbrevet gennem velkendte kanaler som fx Under Hjelmene, organisationernes blade eller fagpressen, og i det hele taget på at få modtagerlisten til at vokse betragteligt.

Websiden revitaliseres, og får en mere skarp profil på:

- Hvad og Hvem er Byggeriets Arbejdsmiljøbus?
- Hvordan man kan kontakte os?
- Hvad vi arbejder med?
- Nyhedsbrev

Sociale medier bruges aktivt som platform til at trække opmærksomhed over Byggeriets Arbejdsmiljøbus Der er oprettet Bam-bus-profiler på Facebook, LinkedIn og Twitter. Oplægget er i første omgang at bruge de sociale medier som platform overfor forskellige målgrupper, til at trække opmærksomhed hen på egen web og andre relevante arbejdsmiljøsider

Tættere og forstærket samarbejde med BFA (se ovenfor) omkring formidling af indsamlet erfaring, herunder ajourføring og opdatering af BygErgo.dk samt udbygning af samme med eksempler på gode tekniske løsninger og grej.

Formålet med at ovenstående tiltag er at synliggøre de erfaringer og gode eksempler som Byggeriets Arbejdsmiljøbus opsamler, og udbrede disse til en bredere kreds af virksomheder, deres medarbejdere og organisationerne.

Kompetence:

Konsulenterne er som udgangspunkt generalister, der alle kan hjælpe de fleste virksomheder med almindeligt forekommende arbejdsmiljøproblemer. Der vil for de to nye konsulenter være et introduktionsforløb, hvor de pågældende skal læres op i jobbet og formentlig afhængig af behov også igennem formel og relevant kompetenceudvikling.

I forhold til specielle delområder indenfor byggebranchen fungerer enkelte konsulenter som ankerpersoner: stenhuggerier, betonindustri, teknisk isolering, gulvlægning, nedbrydning, industrilakerere, materieludlejning, asfalt, vejarbejde og tagdækning. Det vil være naturligt at tage en ny drøftelse af fordelingen når de nye konsulenter er kommet på plads.

I 2018 fortsættes med ca. 9 fælles 2-dages konsulentmøder. På disse møder bruges al tiden på vidensdeling mellem konsulenterne, ofte med eksterne bidrag, som der efterfølgende samles op på for at afklare, hvordan nye ideer og inspiration kan bruges i konsulenternes arbejde.

På et af konsulentmøderne vil BFA Bygge & Anlægs sekretariat deltage med henblik på gensidig videndeling og samarbejdsudvikling samt feedback om branchevejledningernes anvendelighed og læsbarhed.

Tilsvarende vil et af møderne også have deltagelse af formandskabet, hvor relevant og aktuelt emne sættes på dagsorden.

Aftalen med arbejdsmiljørådgivningsvirksomheden Arbejdsmiljøhuset om support vedrørende kemiske arbejdsmiljøspørgsmål genforhandles og vil fortsætte i 2018.

Konsulenternes efteruddannelse i 2018 vil fortsat være orienteret mod:

- Kurser – workshop: fx kursus om bestemt tema eller projekt, Arbejdsmiljøakademiet og medlemsmøder i SAM
- Seminar, fx AM 2017
- Konference, fx organisationernes egne konferencer
- Messer, fx Dansk Byggeris messer, håndværksmesser i Danmark, men muligvis også i Tyskland eller Sverige

Samarbejdet internt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus vil skulle videreudvikles på den platform, at alle konsulenter dels bærer hinandens erfaringer og budskaber ud til eksisterende og nye kunder, ligesom der også ligger en opgave i, og et ansvar for, selv at kunne se nye vinkler og betragtninger på de udfordringer som såvel bygherrer, rådgivere og udførende har på arbejdsmiljøområdet, og bringe dem ind i drøftelserne i de sammenhænge, hvor man mødes.

Biler, IT og telefoner:

Leasingaftalerne med ALD fortsætter på de nuværende biler indtil sommeren 2020. Bilerne er indtil videre stabile og driftsikre, men servicen fra leasingfirmaet ALD er ikke tilfredsstillende, og derfor er der indgået aftale med et andet og mindre leasingfirma (Autolease) om leasing af biler til de to nye konsulenter, som ser ud til at være klar til levering lige efter Nytår.

Mobiltelefoner og tilbehør til disse udskiftes før nytår 2017/2018, og vil derfor være nye ved årets start. Midler til udskiftning af computere, software eller printere sættes på budgettet for 2018, men så længe maskinerne kører uden større problemer afventer vi udskiftning. Det vil dog formentlig skulle ske i 2018.

Besøgsregistreringssystemet Panda vil blive ændret så det indtastningsmæssigt før op til nutidig funktionalitet, samtidig foretages der tilretninger af systemet sådan at indberetningsarbejdet lettes. Planen er, at dette arbejde er gennemført inden 1. februar 2018.

Intern kommunikation:

Kommunikationen mellem regionerne og hovedkontoret sikres ved at de ugentlige, interne nyhedsmails fungerer som ramme om alle informationer af fælles interesse. Akutte spørgsmål, som ikke kan afvente den ugentlige nyhedsmail, vil dog fortsat blive søgt besvaret gennem "alle-mails", hvor konklusionerne så kan samles op i nyhedsmailen eller på førstkommende konsulentmøde.

Regionsbesøg gennemføres i april, og samtidig gennemføres medarbejderudviklingssamtaler.

Arbejds miljø og internt samarbejde:

Byggeriets Arbejds miljøbus interne personalehåndbog og APV vil løbende blive justeret efter behov.

Byggeriets Arbejds miljøbus har en separat arbejds miljøorganisation og er ikke omfattet af Byggeriets Uddannelsers arbejds miljøorganisation. Det er aftalt ved den årlige arbejds miljødrøftelse (som fremover foregår i slutningen af februar), at det interne arbejds miljø drøftes løbende på to møder i arbejds miljøorganisationen og på mindst et årligt konsulentmøde med henblik på justering af APV-handlingsplanen.

Justering af arbejdsplanen

Styregruppen vil løbende være opmærksom på behovet for justering af arbejdsplanen fx som følge af ny lovgivning eller nye vejledninger om bygge- og anlægsbranchens arbejds miljø, teknologiske eller organisatoriske ændringer af arbejdsformerne i branchen eller andre forhold, der ændrer grundlaget for arbejdsplanen.

Minimum en gang om året er der en drøftelse med både Styregruppen og konsulenterne om, hvor indsatsen fra Byggeriets Arbejds miljøbus rækker længst.

Godkendt af Styregruppen for Byggeriets Arbejds miljøbus den 30. oktober 2017.