



Folketingets beskæftigelsesudvalg

Esbjerg den 8. marts 2018

Det Faglige Hus kommentarer til evaluering af fleks- og førtidspensionsreform

Det Faglige Hus har mange medlemmer, som er omfattet af fleksjob- og førtidspensionsreformens forskellige regelsæt. Det Faglige Hus' Social Team behandler pt. ca. 2300 løbende sager.

Social Team har bl.a. deltaget i Åben høring om Reformen af fleksjob og førtidspension den 31. januar 2018, og har deltaget i høringsprocessen omkring "Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsat og lov om social pension (præcisering af regler om ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension). Vi har vedlagt vore kommentarer som bilag.

Vi er bekendte med, at der i forbindelse med ovennævnte, er tale om en devaluering af reformen, hvorfor den selvfølgelig ikke kan være dækkende for alle de i reformen problemfyldte og u hensigtsmæssige bestemmelser.

Grundet den sparsomme devaluering af reformen og vores bekymring for den fortsatte proces, vil vi med denne skrivelse sætte fokus på nogle af de områder, hvor vi mener, reformlovgivningen er u hensigtsmæssig og forskelsbehandlende. Vi vil ligeledes fremkomme med forslag til forbedringer, som vi håber, I vil have in mente i forbindelse med den fortsatte evaluering af reformen.

Vi har valgt at dele problemerne op i 4 forskellige hovedområder.

- Økonomisk forskelsbehandling af fleksjobbere
- Manglende incitament for (nogle) fleksjobbere til forøge arbejdstiden, lønloft og fastholdelsesfleksjob
- Økonomi i ressourceforløb
- Sund fornuft og fokus på mennesket bag journalnummeret

Økonomisk forskelsbehandling af fleksjobbere:

Vore medlemmer, som er i job under den nye fleksjobordning, oplever med rette, at de siden reformens ikrafttrædelse den 1. januar 2013 er blevet økonomisk dårligere stillet end deres kollegaer i ordinære jobs. Ikke alene grundet den samlede forringede aflønning af fleksjobbere, men også grundet u hensigtsmæssig lovgivning.

Der er for fleksjobbere forskelsbehandling ift. ordinært ansatte på bl.a. følgende områder

- Modregning af 30-55 eller 100 % af udbetalt ferietillæg for fleksjobbere.
- Opsagte fristillede fleksjobbere (funktionærer) bliver ved jobskifte modregnet 30-55 eller 100 % af evt. dobbeltløn i hele fristillingsperioden
- Flexjobbere får modregnet udbetalte bonusser/overskudsdeling med 30-55- eller 100 %.

Vi anbefaler ensartethed på de nævnte områder, hvorfor I bør justere modregningsreglerne for ansatte i fleksjob.



DET FAGLIGE HUS

Manglende incitament for (nogle) fleksjobbere til forøge arbejdstiden, lønloft og fastholdelsesfleksjob:

Det har tidligere været fremme i pressen, at det ikke kan betale sig for nogle såkaldte "minifleksjobbere" at øge arbejdstiden, da de ikke ville have en væsentlig økonomisk gevinst ud af dette.

Vi er enige i ovennævnte, men ser os nødsaget til at pointere, at dette ikke kun gælder "minifleksjobbere". Vi har vedlagt 3 begningsbilag fra Stars hjemmeside, som dokumenterer, at det for en butiksansat fleksjobber med en timeløn på 120 kr. (uden pension), er økonomisk ligegyldigt om arbejdstiden er på 4, 12 eller 20 timer om ugen, da bundlinjen i alle 3 tilfælde viser nøjagtigt det samme.

Efter vores vurdering er en justering af ordningen i opadgående retning nødvendig, således at det økonomiske incitament til at forøge sin arbejdstid er til stede uanset hvor på lønskalaen, man befinder sig. Dette gavner både den enkelte, arbejdsgiver og samfundsøkonomien.

Landets kommuner har desværre meget forskellig praksis med indhentelse af oplysninger om det såkaldte lønloft (lønningen i en fuldtidsstilling), jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 f stk. 2. Det er positivt, at det er blevet udspecificeret i Vejledning om fleksjob mv., at det er arbejdsgivers oplysninger om hvad lønnen er på fuld tid i en ordinær stilling, som skal lægges til grund for lønloftet. Vi har haft kontakt til flere arbejdsgivere, som har ansatte i fleksjob, som ikke mener sig vejledt herom. Vi opfordrer derfor til, at det bliver et krav, at både kommunernes vejledning og arbejdsgivers svar skal foreligge på skrift i sagen. Dette vil nedsætte antallet af kommende klagesager.

I bør vurdere på om reglerne for tilkendelse fastholdelsesfleksjob, jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 b. skal justeres. Vi har i en række sager oplevet, at især mindre arbejdsgivere har svært ved skriftligt at dokumentere, at de har taget særlige hensyn i 12 måneder til den ansatte, som søges ansat i fastholdelsesfleksjob. Dette selvom der reelt har været forsøgt en "intern omplacering" samt "intern mentorordning". Mange mindre arbejdsgivere forsørger mange arbejdsfastholdelsestiltag, og ofte flere end større arbejdsgivere, men faktum er, at tiltagene ikke bliver nedskrevet, hvilket både arbejdsgiver og arbejdstager med de nuværende regler in mente straffes for.

Økonomi i ressourceforløb:

Modtagere af ressourceforløbsydelse er pr. definition i en langvarig, svær og uoverskuelig situation helbredsmæssigt, men ofte også økonomisk. Bestemmelserne om modregning af egne pensionsforsikringsordninger i ressourceforløbsydelsen forværrer dette.

Social Teams forslag er, at fjerne bestemmelserne om modregning af løbende udbetalinger, herunder tab af erhvervsevne, invaliderente og bonuskapital fra pensionsforsikringsordninger og ligestille dette med modtagere af sygedagpenge.

Modregningsreglerne mindsker den enkeltes incitament til at oprette og have disse pensionsforsikringsordninger, som også er oprettet med henblik på at afhjælpe i en svær helbredsmæssig og økonomisk situation.

Sund fornuft og fokus på mennesket bag journalnummeret:

Social Team har gentagne gange erfaret, at uhensigtsmæssige bestemmelser og praksis bl.a. medfører ressourcepild og regeludnyttelse.

I en konkret sag om fleksjob har en kommune og en arbejdsgiver uden om vores medlem opnået enighed om, at vores medlem ud af en ugentlig arbejdstid på 6 timer havde en arbejdsintensitet på 16,67 %, jf. Lov



DET FAGLIGE HUS

om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 e stk. 2, hvorfor hun fik løn for 1 time om ugen. I denne forbindelse skal nævnes, at der var tale om en lærer, som selv forestod undervisningen af eleverne i alle 6 timer. Vi er bekendte med flere af sådanne eksempler, men især dette ene viser, at kommunernes fokus i nogle tilfælde er mere på arbejdsgivers økonomi i stedet for på fleksjobberens.

Vi mener desuden, at muligheden for at bevilge ressourceforløb på flere års varighed til personer, som nærmer sig folkepensionsalderen bør afskaffes, da det er spild af alle implicerede parter menneskelige- og økonomiske ressourcer.

Vi ønsker klarere regler for minifleksjob og indført ret for den enkelte til, at kunne vælge mellem minifleksjob eller førtidspension (og ressourceforløb). Det er ikke tilstrækkeligt for nogle af landets kommuner, at det står skrevet, at de skal overveje, om der bør gives førtidspension til personer, hvis arbejdsevne ikke udvikler sig som forventet.

Der skal ligeledes indføres klarere regler og dokumentationskrav for kommunernes (og Ankestyrelsens) i nogle tilfælde udokumenterede påstande om borgernes arbejdsevne. Vi har i konkrete sager erfaret, at kommunerne og Ankestyrelsen uden (reel) dokumentation vurderer, at det ikke kan udelukkes, at der på sigt er udviklingsmuligheder for en borgers arbejdsevne. Vi mener, der skal indføres en bestemmelse om, at kommunen skal dokumentere postulaterne om den mulige bedring af arbejdsevnen, og samtidigt skal de vurdere om den mulige bedring af arbejdsevnen, vil gøre en borger selvforsørgende i et almindeligt fleksjob. Det tenderer økonomisk- og menneskeligt ressourcspild, at et flere årigt ressourceforløb fx kun medfører en forbedring af arbejdsevnen fra 1 til 4 timer, hvis der så efterfølgende skal indledes en sag om førtidspension.

Borgerne skal inddrages mere i egne sager. Vi ser med jævne mellemrum, at kommuner og rehabiliteringsmøder ikke tillægger den af borgeren helt selv udfyldte rehabiliteringsplan nogen betydning overhovedet. Der bør indføres et retskrav på at få ens sag behandlet på rehabiliteringsmøde, subsidiært et formøde, hvor sundhedskordinator deltager. Dette vil medføre en højnelse af den enkeltes retssikkerhed, da den så ikke i så høj grad afhænger af bopæl og kommunens velvilje.

Kommunernes brud på garantiforskrifter får i klagesager, som behandles af Ankestyrelsen, ikke nogen betydning. Her kan nævnes, at vi har haft et medlem, som var omfattet af fleksjobbetingelserne. Hun blev omfattet af reglerne om ressourceforløb uden at få en afgørelse og klagevejledning herpå. Ankestyrelsen blåstemplede kommunens praksis. Praksis og reglerne bør ændres, således at en garantiforskrift er en garantiforskrift og manglende overholdelse medfører ugyldighed.

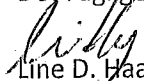
Vi erfarer desværre også, at nogle kommuner ikke er gode til at sammenkæde borgernes skånebehov med relevante praktikker/arbejdsprøvning, hvilket er ressourcepild, som med de rette kommunale værktøjer kan minimeres til alles gavn, også samfundsøkonomien.

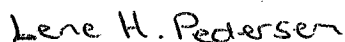
Vi uddyber gerne:

Social Team håber, I vil medtage vore fokuspunkter i jeres fortsatte evalueringsarbejde. I er velkomne til at kontakte os, hvis I har spørgsmål eller ønsker nogle af punkterne uddybet.

Med venlig hilsen

Det Faglige Hus – A-kasse


Line D. Haag
Socialrådgiver


Lene H. Pedersen
Socialrådgiver


Lennard Thomsen
Socialrådgiver



DET FAGLIGE HUS

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att: Marianne Jansteen Eskesen og Charlotte Schilder Knudsen
Njalsgade 72 A
DK-2300 København S

Esbjerg, den 20. februar 2018

**Høringskommentarer vedr. forslag til lov om ændring af lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats og lov om social pension (Præcisering af regler om ressourceforløb og
dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension)**

I forbindelse med udsendt høring af den 6. februar 2018 om ovennævnte, fremsendes på vegne af Det Faglige Hus følgende kommentarer:

Indledningsvis vil vi henlede opmærksomheden på, at vi mener, det er et uambitiøst lovforslag, som ikke vil gøre op med kommunernes uensartede sagsbehandling, når det gælder tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Vi har en forventning om, der kommer yderligere forslag til lovgivningsmæssige ændringer, da forløbet med bl.a. politiske udmeldinger, åben høring i Folketinget, borgernes- og faglige organisationers involvering lægger op til mere end hørings- udsendte lovforslag.

Lovteksten i henholdsvis de nuværende- og kommende bestemmelser i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 a stk. 2. samt Lov om Social pension §§ 16 stk. 2 og 18 stk. 1 adskiller sig i indhold ikke væsentligt fra hinanden.

Vi ser derfor stadig en stor risiko for, at kommunerne uanset hvilke oplysninger, der foreligger i sagen, kan postulere, at der er udviklingsmuligheder i borgerens arbejdsevne, hvorfor borgeren fortsat skal igennem nyttesløse afklarings- og ressourceforløb. Indsættelse af ord som relevant samt andre fyldord ændrer ikke kommunernes og Ankestyrelsens praksis.

I lovforslaget burde konkretiseres, at kommunerne rent faktisk skal dokumentere sine postulater om, at der er udviklingsmuligheder i borgernes arbejdsevne. Vi oplever gentagne gange i vores medlemmers sager i hele Danmark, at kommunerne uhindret kan postulere, at der er (urealistiske) udviklingsmuligheder i medlemmernes arbejdsevne, hvorfor sagerne unødigt trækkes i langdrag.

Vi mangler i lovforslaget en mere præcis formulering af, hvornår man fx er selvforsørgende i et fleksjob, da det efter vores opfattelse også har betydning for antallet af berettigede tilkendte førtidspensioner, hvilket implicit fremgår af lovforslagets bemærkninger til § 1.



DET FAGLIGE HUS

At henvise til et ressourceforløb med en forventet forbedring af arbejdsevnen fra fx 1 til 4 timer ugentligt indenfor en flerårig periode tenderer resourcespild, hvis medlemmet så alligevel ønsker og er berettiget til førtidspension i stedet for et minifleksjob, hvor kommunen alligevel skal undersøge pensionsmuligheden, hvis medlemmet ønsker det.

Det er os bekendt, at ovennævnte bestemmelse fremgår af nuværende Lov om Social Pension § 16 stk. 3 nr. 2, som ikke er til høring. Vores opfattelse er dog, at det er en nødvendighed, da mange kommuner tilkender såkaldte minifleksjob (og ressourceforløb) uden anlæggelse af realistisk udviklingsperspektiv, som de bør jf. bl.a. Skrivelse nr. 9248 om ressourceforløb af den 14. marts 2017.

I er velkomne til at kontakte os, hvis vore kommentarer skulle give anledning til spørgsmål.

Med venlig hilsen
Det Faglige Hus – A-kasse

Line D. Haag
Socialrådgiver

Lene H. Pedersen
Socialrådgiver

Lennard Thomsen
Socialrådgiver



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

(/da.aspx)

Beregn løn i fleksjob

Her kan du beregne din månedsindtægt i et fleksjob. Beregneren er vejledende.

Bemærk at fleksløntilskuddet blev ændret den 1. juli 2017 fra max 18.027 kr. til max 18.035 kr. pr. måned. Beregneren tager endnu ikke højde for ændringen.

Resultat

Du har angivet, at du får løn for 4 timer om ugen, og at din timeløn inkl. pension udgør 120 kr. Dermed udgør din månedsløn fra arbejdsgiveren 2.080 kr.

Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) i den pågældende stilling er antaget at udgøre 19.240 kr. (37 timer * 120 kr. pr. time * 52 uger / 12 mdr.)

Lønnen fra arbejdsgiveren bliver suppleret med et fleksløntilskud, der højst kan udgøre 18.027 kr. pr. måned. Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen fra arbejdsgiveren indtil 14.116 kr. pr. måned, og herefter med 55 pct. af det beløb der overstiger 14.116 kr. måned.

Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen på 2.080 kr. = 624 kr. Flexløntilskuddet er beregnet til 18.027 kr. - 624 kr. = 17.403 kr.

Da tilskud og løn tilsammen maksimalt kan udgøre lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet yderligere til 17.160 kr.

Den samlede månedsindtægt inkl. pension og ATP udgør herefter 19.240 kr., som er niveauet for fuldtidsarbejde

Indtægt i fleksjob

Beregn din månedsindtægt i et fleksjob

Indtast timeløn (inkl. pension)

Indtast antallet af løntimer pr. uge

Beregn

Sådan indtaster du i beregneren

Eksempel 1

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat til at arbejde 15 timer med fuld løn, kan du anvende fleksjobberegneren ved at indtaste det antal timer, du arbejder i feltet "løntimer" og den timeløn du får, i feltet "løn". Timelønnen er inkl. pension.

Eksempel 2

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat med en reduceret timeløn, vil denne beregner ikke kunne bruges direkte til at vise din månedsindtægt. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis du er ansat med en reduceret timeløn efter en overenskomst eller efter aftale mellem dig og din arbejdsgiver. For at få den rigtige beregning skal du omregne din løn og arbejdstid til det antal timer, du får fuld løn for.

Hvis du f.eks. arbejder i 20 timer, men får 50 pct. af den normale timeløn, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct., og den fulde timeløn er 200 kr. svarer det til, at du får fuld løn for 10 timer.

I dette tilfælde skal du indtaste 10 timer i feltet "løntimer" og 200 kr. i feltet "timeløn". Timelønnen for de 10 timer er inkl. pension.

Eksempel 3

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne får fuld løn for færre timer, end du opholder dig på arbejdspladsen, skal du indtaste det antal timer, du får løn for i beregneren.

Det er tilfældet, hvis du f.eks. er på arbejdet i 25 timer, men får fuld løn for 12,5 timer, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct. Den fulde timeløn for de 12,5 timer udgør her 185 kr. inkl. pension.

I dette tilfælde skal du indtaste 12,5 timer i feltet "løntimer" og 185 kr. i feltet "timeløn".

Beregneren viser din samlede indtægt i fleksjob, der består af en løn fra arbejdsgiver og et fleksløntilskud fra kommunen, der beregnes ud fra lønnen. Du kan højst få udbetalt en samlet indtægt, der svarer til lønnen på fuld tid i den pågældende stilling. Flexløntilskuddet reduceres, når løn og fleksløntilskud tilsammen overstiger den fulde løn.

Den løn, du indtaster i beregneren er inkl. pension og div. tillæg som f.eks. anciennitetstillæg og funktionstillæg.

Beregningen er vejledende, og den er baseret på dine oplysninger om løn og arbejdstid. Resultatet fra fleksjobberegneren giver dig ikke krav på en bestemt månedsindtægt eller på at få udbetalt et bestemt beløb i flexløntilskud.

Beskæftigelsesministeriet påtager sig ikke noget ansvar for fejl og for eventuelle direkte eller indirekte tab som følge af dispositioner foretaget på baggrund af informationer, der bliver vist med beregneren.

Du kan kontakte dit jobcenter, hvis du ønsker flere oplysninger om flexløntilskuddet.

Sidst opdateret 22. jan 2018



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering · Njalsgade 72A · 2300 København S. · Telefon: 72 21 74 00 · Email: star@star.dk (<mailto:star@star.dk>) · CVR: 55 56 85 10



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

(/da.aspx)

Beregn løn i fleksjob

Her kan du beregne din månedsindtægt i et fleksjob. Beregneren er vejledende.

Bemærk at fleksløntilskuddet blev ændret den 1. juli 2017 fra max 18.027 kr. til max 18.035 kr. pr. måned. Beregneren tager endnu ikke højde for ændringen.

Resultat

Du har angivet, at du får løn for 12 timer om ugen, og at din timeløn inkl. pension udgør 120 kr. Dermed udgør din månedsløn fra arbejdsgiveren 6.240 kr.

Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) i den pågældende stilling er antaget at udgøre 19.240 kr. (37 timer * 120 kr. pr. time * 52 uger / 12 mdr.)

Lønnen fra arbejdsgiveren bliver suppleret med et fleksløntilskud, der højst kan udgøre 18.027 kr. pr. måned. Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen fra arbejdsgiveren indtil 14.116 kr. pr. måned, og herefter med 55 pct. af det beløb der overstiger 14.116 kr. måned.

Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen på 6.240 kr. = 1.872 kr. Flexløntilskuddet er beregnet til 18.027 kr. - 1.872 kr. = 16.155 kr.

Da tilskud og løn tilsammen maksimalt kan udgøre lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet yderligere til 13.000 kr.

Den samlede månedsindtægt inkl. pension og ATP udgør herefter 19.240 kr., som er niveauet for fuldtidsarbejde

Indtægt i fleksjob

Beregn din månedsindtægt i et fleksjob

Indtast timeløn (inkl. pension)

Indtast antallet af løntimer pr. uge

Beregn

Sådan indtaster du i beregneren

Eksempel 1

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat til at arbejde 15 timer med fuld løn, kan du anvende fleksjobberegneren ved at indtaste det antal timer, du arbejder i feltet "løntimer" og den timeløn du får, i feltet "løn". Timelønnen er inkl. pension.

Eksempel 2

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat med en reduceret timeløn, vil denne beregner ikke kunne bruges direkte til at vise din månedsindtægt. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis du er ansat med en reduceret timeløn efter en overenskomst eller efter aftale mellem dig og din arbejdsgiver. For at få den rigtige beregning skal du omregne din løn og arbejdstid til det antal timer, du får fuld løn for.

Hvis du f.eks. arbejder i 20 timer, men får 50 pct. af den normale timeløn, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct., og den fulde timeløn er 200 kr. svarer det til, at du får fuld løn for 10 timer.

I dette tilfælde skal du indtaste 10 timer i feltet "løntimer" og 200 kr. i feltet "timeløn". Timelønnen for de 10 timer er inkl. pension.

Eksempel 3

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne får fuld løn for færre timer, end du opholder dig på arbejdspladsen, skal du indtaste det antal timer, du får løn for i beregneren.

Det er tilfældet, hvis du f.eks. er på arbejdet i 25 timer, men får fuld løn for 12,5 timer, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct. Den fulde timeløn for de 12,5 timer udgør her 185 kr. inkl. pension.

I dette tilfælde skal du indtaste 12,5 timer i feltet "løntimer" og 185 kr. i feltet "timeløn".

Beregneren viser din samlede indtægt i fleksjob, der består af en løn fra arbejdsgiver og et fleksløntilskud fra kommunen, der beregnes ud fra lønnen. Du kan højst få udbetalt en samlet indtægt, der svarer til lønnen på fuld tid i den pågældende stilling. Flexløntilskuddet reduceres, når løn og flexløntilskud tilsammen overstiger den fulde løn.

Den løn, du indtaster i beregneren er inkl. pension og div. tillæg som f.eks. anciennitetstillæg og funktionstillæg.

Beregningen er vejledende, og den er baseret på dine oplysninger om løn og arbejdstid. Resultatet fra fleksjobberegneren giver dig ikke krav på en bestemt månedsindtægt eller på at få udbetalt et bestemt beløb i flexløntilskud.

Beskæftigelsesministeriet påtager sig ikke noget ansvar for fejl og for eventuelle direkte eller indirekte tab som følge af dispositioner foretaget på baggrund af informationer, der bliver vist med beregneren.

Du kan kontakte dit jobcenter, hvis du ønsker flere oplysninger om flexløntilskuddet.

Sidst opdateret 22. jan 2018



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering · Njalsgade 72A · 2300 København S. · Telefon: 72 21 74 00 · Email: star@star.dk (mailto:star@star.dk) · CVR: 55 56 85 10



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

(/da.aspx)

Beregn løn i fleksjob

Her kan du beregne din månedsindtægt i et fleksjob. Beregneren er vejledende.

Bemærk at fleksløntilskuddet blev ændret den 1. juli 2017 fra max 18.027 kr. til max 18.035 kr. pr. måned. Beregneren tager endnu ikke højde for ændringen.

Resultat

Du har angivet, at du får løn for 20 timer om ugen, og at din timeløn inkl. pension udgør 120 kr. Dermed udgør din månedsløn fra arbejdsgiveren 10.400 kr.

Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) i den pågældende stilling er antaget at udgøre 19.240 kr. (37 timer * 120 kr. pr. time * 52 uger / 12 mdr.)

Lønnen fra arbejdsgiveren bliver suppleret med et fleksløntilskud, der højst kan udgøre 18.027 kr. pr. måned. Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen fra arbejdsgiveren indtil 14.116 kr. pr. måned, og herefter med 55 pct. af det beløb der overstiger 14.116 kr. måned.

Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønnen på 10.400 kr. = 3.120 kr. Flexløntilskuddet er beregnet til 18.027 kr. - 3.120 kr. = 14.907 kr.

Da tilskud og løn tilsammen maksimalt kan udgøre lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet yderligere til 8.840 kr.

Den samlede månedsindtægt inkl. pension og ATP udgør herefter 19.240 kr., som er niveauet for fuldtidsarbejde

Indtægt i fleksjob

Beregn din månedsindtægt i et fleksjob

Indtast timeløn (inkl. pension)

Indtast antallet af løntimer pr. uge

Beregn

Sådan indtaster du i beregneren

Eksempel 1

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat til at arbejde 15 timer med fuld løn, kan du anvende fleksjobberegneren ved at indtaste det antal timer, du arbejder i feltet "løntimer" og den timeløn du får, i feltet "løn". Timelønnen er inkl. pension.

Eksempel 2

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne er ansat med en reduceret timeløn, vil denne beregner ikke kunne bruges direkte til at vise din månedsindtægt. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis du er ansat med en reduceret timeløn efter en overenskomst eller efter aftale mellem dig og din arbejdsgiver. For at få den rigtige beregning skal du omregne din løn og arbejdstid til det antal timer, du får fuld løn for.

Hvis du f.eks. arbejder i 20 timer, men får 50 pct. af den normale timeløn, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct., og den fulde timeløn er 200 kr. svarer det til, at du får fuld løn for 10 timer.

I dette tilfælde skal du indtaste 10 timer i feltet "løntimer" og 200 kr. i feltet "timeløn". Timelønnen for de 10 timer er inkl. pension.

Eksempel 3

Hvis du pga. din nedsatte arbejdsevne får fuld løn for færre timer, end du opholder dig på arbejdspladsen, skal du indtaste det antal timer, du får løn for i beregneren.

Det er tilfældet, hvis du f.eks. er på arbejdet i 25 timer, men får fuld løn for 12,5 timer, fordi din arbejdsintensitet er vurderet til 50 pct. Den fulde timeløn for de 12,5 timer udgør her 185 kr. inkl. pension.

I dette tilfælde skal du indtaste 12,5 timer i feltet "løntimer" og 185 kr. i feltet "timeløn".

Beregneren viser din samlede indtægt i fleksjob, der består af en løn fra arbejdsgiver og et fleksløntilskud fra kommunen, der beregnes ud fra lønnen. Du kan højst få udbetalt en samlet indtægt, der svarer til lønnen på fuld tid i den pågældende stilling. Flexløntilskuddet reduceres, når løn og flexløntilskud tilsammen overstiger den fulde løn.

Den løn, du indtaster i beregneren er inkl. pension og div. tillæg som f.eks. anciennitetstillæg og funktionstillæg.

Beregningen er vejledende, og den er baseret på dine oplysninger om løn og arbejdstid. Resultatet fra fleksjobberegneren giver dig ikke krav på en bestemt månedsindtægt eller på at få udbetalt et bestemt beløb i flexløntilskud.

Beskæftigelsesministeriet påtager sig ikke noget ansvar for fejl og for eventuelle direkte eller indirekte tab som følge af dispositioner foretaget på baggrund af informationer, der bliver vist med beregneren.

Du kan kontakte dit jobcenter, hvis du ønsker flere oplysninger om flexløntilskuddet.

Sidst opdateret 22. jan 2018



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering · Njalsgade 72A · 2300 København S. · Telefon: 72 21 74 00 · Email: star@star.dk (mailto:star@star.dk) · CVR: 55 56 85 10