

Bekendtgørelse om forsøg i henhold til udfordringsretten på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet mv.

I medfør af § 116 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret ved § 1 i lov nr. 173 af 20. februar 2017 og ved § 9 i lov nr. 674 af 8. juni 2017, fastsættes efter bemyndigelse:

Arbejdsmarkedsinklusion i stor skala gennem uddannelse

§ 1. Beskæftigelsesministeren har givet tilladelse til, at følgende kommuner deltager i forsøget "Arbejdsmarkedsinklusion i stor skala gennem uddannelse", der har som slutmål at hjælpe unge med kognitivt handicap videre i beskæftigelse efter afsluttet uddannelsesforløb i forsøgsprojektet:

- 1) Københavns kommune
- 2) Aarhus kommune
- 3) Esbjerg kommune

Stk. 2. Målgruppen er aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som har afsluttet et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb (STU) senest 3 måneder forud for påbegyndelse af et 2-årigt uddannelsesforløb efter § 32, stk. 1, nr. 2, i loven.

Stk. 3. Kommunerne kan efter en individuel vurdering fravige varighedsbegrænsningen for praktikforløb under hele uddannelsesforløbet efter § 32, stk. 4, i loven, samt undlade at give den unge et uddannelsespålæg efter § 21 b, eller en indsats efter § 96 b, i loven i 3 måneder forud for påbegyndelsen af det 2-årige uddannelsesforløb. Herudover fritages den unge for kontaktforløbet efter § 16, stk. 6, og § 18, stk. 4, i loven i de første 18 måneder af uddannelsesforløbet.

Stk. 4. Det er en betingelse, at jobcenteret holder samtaler med den unge efter § 18, stk. 4, i loven i perioden fra afslutning af STU til start på uddannelsesforløbet. Herudover er det en betingelse, at jobcenteret informeres, hvis uddannelsesstedet vurderer, at der er risiko for frafald. I disse tilfælde skal jobcenteret kunne indkalde den unge til samtale i jobcenteret. Det er tillige en forudsætning, at der foretages en anden form for opfølgning under uddannelsesforløbet, f.eks. ved at uddannelsesstedet holder kontakt med jobcenteret.

Stk. 5. Efter afslutning af uddannelsesforløbet fritages deltagere fra kravene i § 70, stk. 3, i loven om, at fleksjob først kan tilbydes, når alle relevante tilbud efter loven samt andre foranstaltninger, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse.

Stk. 6. Det er en betingelse, at deltagerne opfylder de øvrige betingelser for at få fleksjob, herunder den grundlæggende betingelse om en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne.

Stk. 7. Forsøgstilladelsen indebærer en fravigelse af § 16, stk. 6, § 18, stk. 4, § 20 a, § 21 b, § 32, stk. 4, § 70 og § 96 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 8. Forsøgsperioden løber fra den 1. juni 2018 til den 31. december 2021.

Ikrafttræden

§ 5. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juni 2018.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1455 af 23. december 2014 om forsøg i henhold til udfordringsretten på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet mv. ophæves.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den

Morten Binder

/ Jakob Heltoft