



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. marts 2018

Orientering om analyse af rådighedsafprøvende tilbud

J.nr. 17/16741

Kære medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Som jeg lovede i svar på BEU alm. del nr. 633 (2016-17) og BEU alm. del nr. 639 (2016-17), sender jeg her til orientering resultaterne fra den eksterne analyse af rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere.

Som bekendt tilkendegav den daværende beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen i forbindelse med høring af lovforslag om beskæftigelsesreformen i november 2014, at Ankestyrelsen skulle udarbejde en praksisundersøgelse, som evaluerer ordningen med rådighedsafprøvende tilbud et år efter ikrafttrædelsen.

Ankestyrelsen har tidligere oplyst, at de endnu ikke har behandlet klagesager på området. Jeg besluttede derfor tidligere på året, at STAR i stedet skulle sætte en ekstern undersøgelse i gang af blandt andet ordningens anvendelse. Undersøgelsen skulle belyse de overvejelser, jobcentrene gør sig i forbindelse med rådighedsafprøvende tilbud, herunder hvornår og hvordan tilbuddene gives.

Analysen er nu gennemført og offentliggjort, og jeg sender den hermed til jeres orientering. Jeg er i den forbindelse glad for, at både LO, FTF, Danske A-kasser, DA og KL, alle har været inviteret med til at designe og tilrettelægge rammerne for analysen.

Analysen viser blandt andet, at jobcentrene mener, at beskæftigelsesreformens tiltag med fællessamtaler og tidlig indsats for de ledige har medvirket til at styrke samarbejdet med a-kasserne. Det glæder mig, at beskæftigelsesreformen på det punkt har haft den ønskede virkning.

Jobcentermedarbejderne giver i analysen udtryk for, at det primært er manglende medvirken i indsatsen, herunder sygdom/sygemelding og udeblivelse, der fører til, at jobcentrene overvejer at give et rådighedsafprøvende tilbud.

Analysen konkluderer dog også, at der er uklarhed i jobcentrene om, hvornår der kan gives rådighedsafprøvende tilbud.

Jeg har derfor bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at sende en orientingsskrivelse til alle landets jobcentre, hvor de informerer om reglerne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen