



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

1. marts 2018

Opfølgning på samråd W om anmeldelse af arbejdsulykker

J.nr. 20185200026

Som opfølgning på samrådet om anmeldelse af arbejdsulykker den 13. december 2017 sender jeg hermed en række oplysninger, der blev efterspurgt på samrådet. Det drejer sig om om henholdsvis antallet og størrelsen af bøder ved manglende anmeldelse af arbejdsulykker, bonusordninger baseret på antallet af arbejdsulykker og muligheden for at give dispensation fra anmeldefristen, når arbejdsgiver ikke anmelder arbejdsskader.

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at det for mig er helt afgørende, at arbejdsulykker bliver anmeldt, så de mennesker, der kommer til skade eller bliver syge af deres arbejde, hurtigst muligt får den erstatning, de er berettiget til. Det fremgår helt klart og utvetydigt af arbejdsskadesikringsloven, at arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, og den pligt skal arbejdsgiverne selvfølgelig overholde.

Der må ikke være tvivl om, at det er arbejdsgiveren, som har det økonomiske ansvar for arbejdsskader, både erstatningerne og godtgørelserne og selve administrationsomkostningerne, ligesom arbejdsgiverne i øvrigt også har fordelene af et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor medarbejdere ikke kommer til skade og dermed ikke har fravær.

Jeg kan oplyse, at der ikke i reglerne på arbejdsskade- og arbejdsmiljøområdet er fastsat bonusordninger til arbejdsgivere, der kun har få eller ingen anmeldelser af arbejdsulykker. Jeg kan dog ikke afvise, at der kan være arbejdspladser, hvor man i henhold til overenskomst eller lokalaftale etablerer bonusordninger eller incitamentsordninger til at fremme et sundt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Det ændrer dog ikke ved, at arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker, når de opstår, og anmeldelsespligten kan ikke fraviges ved aftale.

Undlader en virksomhed at anmelde en anmeldepligtig arbejdsulykke, kan Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) udstede et administrativt bødeforelæg. Hvis Arbejdstilsynet bliver opmærksom på, at en virksomhed ikke har anmeldt en arbejdsulykke, kan tilsynet give et påbud om anmeldelse. Hvis virksomheden ikke efterkommer dette påbud, kan Arbejdstilsynet indstille til politiet, at der udstedes en bøde.

Som jeg også tilkendegav på samrådet, synes jeg, at det vil være relevant at drøfte, om vi f.eks. gennem bøder kan sikre, at flere arbejdsgivere anmelder arbejdsulykker. Det vil være oplagt at gøre i sammenhæng med, at vi skal drøfte den kommende modernisering af arbejdsskadesystem og anbefalingerne fra ekspertudvalget om arbejdsmiljøindsatsen. Jeg kan i øvrigt oplyse, at antallet af bøder og påbud, herunder bødeniveau, fremgår af min besvarelse af 8. november 2017 af spørgsmål nr.

24 (alm. del) fra udvalget, der vedlægges. Det kan herudover oplyses, at AES i 2017 udstedte 35 bøder, mens AT udstedte 13 påbud i 2017.

Jeg vil også kort gøre opmærksom på, at Arbejdstilsynet løbende har fokus på at sikre, at arbejdsgiverne anmelder alle relevante arbejdsulykker, og at der netop er skudt en kampagne i gang, som skal skærpe arbejdsgivernes opmærksomhed på at få anmeldt arbejdsulykker. Derudover er der lanceret en mere brugervenlig version af det elektroniske anmeldesystem (EASY), der blandt andet skal gøre det nemmere for arbejdsgiverne at anmelde en arbejdsulykke. Jeg mener, at vi med disse tiltag har taget nogle gode skridt til at understøtte, at flere arbejdsgivere overholder deres anmeldepligt.

Endelig kan jeg oplyse, at tilskadekomne altid selv har mulighed for at anmelde en ulykke og rejse krav om erstatning efter arbejdsskadesikringsloven, hvis arbejdsgiveren ikke har anmeldt ulykken. En arbejdsulykke kan altid anmeldes af tilskadekomne selv, fagforeninger, læger, familie m.fl.

Hvis anmeldelsen sker efter udløbet af den absolutte frist for anmeldelse i arbejdsskadesikringsloven på et år, kan der ifølge loven ses bort fra fristen, når tilskadekomne har været udsat for en arbejdsulykke og tilskadekomne, som følge af arbejdsskaden, har ret til erstatning mv. efter loven. AES kan således behandle sagen på trods af for sen anmeldelse, og tilskadekomne kan derved få den godtgørelse og erstatning, som de har ret til.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen