

Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Rasmus Malver

Jurist

Politisk rådgiver

Handicappet

§ 1 Loven har til formål at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.

§ 2 Loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

§ 3

En person, der på grund af et handicap har vanskeligt ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, har fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og tilladelse til taxikørsel, hvis vedkommende er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere.

§ 3 ... har fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, ... hvis vedkommende er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere.

§ 3 *Stk. 2* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om fortrinsadgangen, herunder om den handicappede persons ret til en ansættelsessamtale og arbejdsgiverens pligt til at forhandle med jobcenteret, hvis den handicappede ansøger ikke ansættes.

Bekendtgørelsens § 3

Fortrinsadgangen sikres ved retten til en ansættelsessamtale, samt ved forhandlingspligten.

Stk. 2 Afslag på ansættelse eller tildeling af bevilling skal opfylde forvaltningslovens regler, bl.a. kapitel 6 om begrundelse.

§ 17 a

Stk. 2. Efter anmodning ... kan beskæftigelsesankenævnet udtale sig om, hvorvidt arbejdsgiveren eller myndigheden har overholdt de i medfør af § 3, stk. 2, fastsatte regler om samtale- og forhandlingspligt.

Anmodningen skal fremsættes senest 4 uger efter, at ansøgeren med handicap har modtaget arbejdsgiverens eller myndighedens beslutning om afslag på ansættelse eller tildeling af bevilling.

§ 17 a

Stk. 3. Finder beskæftigelsesankenævnet, at samtale- og forhandlingspligten ikke er overholdt, sender ankenævnet en kopi af udtalelsen til den øverste administrative ansvarlige for den pågældende offentlige arbejdsgiver eller myndighed.

- Ret til ansættelse
 - Ret til jobsamtale på lige fod med øvrige
- Hvis ikke ansættelse
 - forhandling med jobcenter mhp. placering
 - referat af forhandling
 - afslag som afgørelse iht. forvaltningsretten,
herunder redegørelse for forhandling
og hvorfor ansøger ikke er på niveau med
øvrige kandidater

Case: Folketingets Administration

- Velkommen til tvangssamtale
- Loven “gælder ikke som sådan”
- Ingen forhandling
- Ingen afgørelse

Case: Folketingets Administration

- Styrelse for Arbejdsmarked & Rekruttering:

“Øh, har du prøvet Ankestyrelsen?”

- Ankestyrelsen: “Det kan ikke være os”.

Case: Folketingets Administration

- Kommune og Folketing på bånd:

“Der er intet referat af forhandlingen, for der har ikke været en forhandling”.

- Kommune og Folketing til Ankestyrelsen:

“Der var forhandling, og der blev skrevet referat”.

- Virkelighed:

Referat blev skrevet efter oprettelse af klagesag.

Tidsstempler på email mellem parterne.

Case: Folketingets Administration

- Ankestyrelsen:

“Selvom der både er tidsstempler og båndoptagelser har kommune og Folketing ikke gjort noget galt, da de forfalskede bevismidler. De overholdt dog ikke forhandlingspligten”.

- Sendt til de involverede.

§ 17 a

Stk. 3. Finder beskæftigelsesankenævnet, at samtale- og forhandlingspligten ikke er overholdt, sender ankenævnet en kopi af udtalelsen til den øverste administrative ansvarlige for den pågældende offentlige arbejdsgiver eller myndighed.

Case: Folketingets Administration

Ankestyrelsen:

- På baggrund af klagen over Ankestyrelsens behandling, finder Ankestyrelsen at Ankestyrelsen glemte at læse loven, og at der også er begået fejl ift. afgørelsespligten og at Ankestyrelsen skulle have sendt afgørelsen til Folketingets direktør.
- Det har vi stadig ikke gjort, og i øvrigt var der intet galt med de forfalskede dokumenter.

Case 2: Institut for
Menneskerettigheder

HANDICAPKONVENTIONEN

FN's Konvention om Rettigheder for Personer med Handicap blev vedtaget i FN den 13. december 2006. Konventionen er en menneskerettighedskonvention, der skal sikre grundlæggende menneskerettigheder for personer med handicap.

I juli 2009 ratificerede Danmark konventionen. Danmark skal herefter sikre, at personer med handicap kan de nyde de rettigheder, som konventionen foreskriver.



Institut for Menneskerettigheder har lavet denne hjemmeside, for at borgere i Danmark kan få viden om FN's Handicapkonvention. Samtidig ønsker Institut for Menneskerettigheder, at hjemmesiden er med til at skabe debat om, hvad FN's Handicapkonvention konkret betyder for personer med handicap i Danmark.

Institut for Menneskerettigheder er udpeget af folketinget til at fremme og overvåge gennemførelsen af FN's Handicapkonvention i Danmark.

Institut for Menneskerettigheder er udpeget af folketinget til at fremme og overvåge gennemførslen af FN's Handicapkonvention i Danmark.

Case: Institut for Menneskerettigheder

- Vi mener ikke at du er berettiget til så meget som et studenterjob.
- Ingen afgørelse.

