



NOTAT

8. februar 2018

J.nr. 18/00768

APOL
CHKN

Bilag 3: Projekter, der har modtaget tilsagn fra puljen til virksomhedsservice på områder, der mangler arbejdskraft

Faxe Kommune: ”Styrket og målrettet virksomhedsservice”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Formålet med projektet er at styrke og kvalificere det eksisterende samarbejde mellem virksomhedsservice og virksomheder i Faxe Kommune og omegn.

Gladsaxe Kommune: ”CV-vask som vej til brancheskift og bedre virksomhedsservice”

Projektperiode: 1. marts 2018 – 31. december 2018

Projektet vil målrette samarbejdet med virksomheder inden for udvalgte brancher, hvor der er særlig mangel på arbejdskraft, og gennem opkvalificering og styrkede Jobnet CV'er sikre, at de ledige søger mod brancher, hvor der er jobs at få.

Guldborgsund Kommune: ”Styrkelse af virksomhedsservice og kvalificering af Jobnet CV”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Ved at udvikle og styrke den nuværende kvalificering af lediges CV'er, og styrke samarbejdet med virksomheder via udvikling og afprøvning af metoder der kan implementere virksomhedsoverblikket hos virksomhedskonsulenterne, vil projektet hjælpe til at rekruttere ledig arbejdskraft til mangelområder.

Haderslev Kommune på vegne af Vejle, Billund, Fredericia, Middelfart, Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner (Job 7): ”Fokus på mangelområdet i Trekantsområdet”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal videreudvikle og understøtte det eksisterende rekrutterings- og opkvalificerings-samarbejde i Job7, igennem dialog med trekantsrådets virksomheder for at afdække mangelområder, samt videreudvikling af tydelige standarder med henblik på at rekruttere ledige til jobåbninger på tværs af kommunegrænser.

Helsingør Kommune: ”Mangel- og flaskehalsområder”

Projektperiode: 1. marts 2018 – 31. december 2019

Projektet skal mindske rekrutteringsudfordringerne for virksomheder, der efterspørger arbejdskraft inden for mangel- og paradoksområder. For ledige borgere vil projektet fokusere på målrettet opkvalificering og virksomhedsrettet aktivering.

Herning Kommune: ”Datadrevet virksomhedsservice – komplekse match mellem udbud og efterspørgsel”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal styrke Jobcenter Hernings virksomhedsservice igennem øget og mere strategisk brug af datakilder og IT-redskaber. Det skal optimere processen med at matche kandidater til efterspørgsel på det lokale arbejdsmarked.

Hvidovre Kommune: "CV-strategi & Virksomhedsoverblikket"

Projektperiode: 22. december 2017 – 31. december 2019

Projektet skal sikre, at ledige tilknyttet Jobcenter Hvidovre har retvisende CV'er. Jobcentret ønsker at udarbejde en strategi for, hvordan ledige rådgives i arbejdet med deres CV, da der ofte er forskellige forståelser af, hvordan kvalifikationer, erfaringer og jobønsker fremstilles i Jobnet CV.

Københavns Kommune på vegne af alle kommuner på Sjælland: "Nok til alle"

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal koordinere og styrke servicen fra jobcentre til virksomheder med mangel- og paradoksproblemer gennem en fælles arbejdsmarkedsovervågning på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden og Sjælland samt etablere et samlet overblik ift. mangel og paradoksproblemer.

Køge Kommune på vegne af på vegne af branchenetværk for transport i RAR Sjællandsområdet: "Flaskehalskoordinator til branchenetværk på transportområdet på Sjælland"

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Formålet med projektet er at ansætte en flaskehalskoordinator, der skal bidrage til, at beskæftigelses- og uddannelsessystemet iværksætter koordinerede indsatser, der matcher de konkrete behov for arbejdskraft inden for transportområdet i Region Sjælland.

Langeland Kommune: "Projekt Virksomhedsservice"

Projektperiode: 1. februar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal opdatere og rydde op i samtlige CV'er for jobparate ledige. Med de opdaterede CV'er kan kommunens virksomhedskonsulenter tilbyde de ledige en mere fokuseret service, og lokale virksomheder vil have lettere ved at rekruttere direkte fra Jobnet.

Rødovre Kommune: "Projekt Uturn"

Projektperiode: 22. december 2017 – 29. december 2019

Projektet er todelt: 1) Virksomhederne skal opleve at få relevante kandidater henvist i forhold til deres rekrutteringsbehov. 2) Ledige skal opleve tidligt og konsekvent at blive peget i retning af ordinært arbejde indenfor mangelområder.

Skanderborg Kommune: "Projekt – Virksomhedsservice"

Projektperiode: 22. december 2017 – 29. december 2019

Ledige skal opleve, at de kommer hurtigere i job, gennem professionel sparring med jobcenteret. De skal opkvalificeres, hvis det kan øge deres mulighed for varig beskæftigelse. Ledige skal også i spil til stillinger på tværs af kommunegrænserne.

Skive Kommune: "Rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet"

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Arbejdskraft til virksomhederne skal sikres ved at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet - i første omgang med fokus på de unge. Senere udvides projektet til alle grupper af borgere på kanten af arbejdsmarkedet - og i tæt samarbejde med kommunens virksomheder.

Struer Kommune: ”Småjobs som rekrutteringsstrategi - en velfærdsalliance i Struer Kommune”

Projektperiode: 22. december 2017 – 31. december 2019

Via en række parallelle initiativer og fokusområder skal projektet øge virksomheders muligheder for at rekruttere medarbejdere til småjobs og opgaver.

Syddjurs Kommune: ”Styrkelse af Virksomhedsservice”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal udvikle kommunens virksomhedsservice samt styrke og fokusere samarbejdet med virksomheder. Samtidig vil projektet videreudvikle rekrutteringsredskaber med henblik på at matche borgere med mangelområder.

Viborg Kommune: ”Virksomhedsservice ift. arbejdskraftmangel i Viborg”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Jobcenter Viborg vil med dette projekt hjælpe virksomheder med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Assistanzen skal primært foregå gennem substitution.