



NOTAT

8. februar 2018

J.nr. 18/00768

APOL
CHKN

Bilag 2: Projekter, der har modtaget tilsagn, fra puljen til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse

Esbjerg Kommune på vegne af Esbjerg og Varde Kommuner: ”Styrket flaskehalsindsats i Vadehavs-kommunerne”

Projektperiode: 22. december 2017 – 31. december 2019

Projektet har til formål at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til virksomheder med mangelproblemer. Virksomheder skal opleve, øget rekruttering/formidling af kvalificeret arbejdskraft fra jobcentre. Ledige skal opleve, at de får tilført specifikke faglige kompetencer og understøttes i et brancheskift til områder med rekrutteringsbehov. Projektet forventer at opkvalificere 350 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 296 ledige at være i ordinær beskæftigelse.

Frederikshavn Kommune på vegne af Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn Kommuner: ”Motivation og opkvalificering til større rekrutteringsopgaver samt flaske-halsområder”

Projektperiode: 15. januar 2018 – 31. december 2019

Med dette projekt vil ansøgerne sætte fokus på, hvordan ledige opkvalificeres til job inden for områder, hvor det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft samt til jobs på virksomhederne Hav Line og MARS i henholdsvis Hirtshals og Frederikshavn, der samlet skal rekruttere 200-240 medarbejdere i år 2018/2019.

Projektet forventer at opkvalificere 288 ufaglærte og faglærte i ledige i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 216 ledige at være i ordinær beskæftigelse. Udover at opkvalificere ledige til at kunne besidde de kommende jobs i de to specifikke virksomheder forventer projektet at opkvalificere 100 ledige. Ved projektet forventes 85 ledige at være i ordinær beskæftigelse.

Haderslev Kommune på vegne af Vejle, Billund, Fredericia, Middelfart, Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner: ”Opkvalificering på mangelområder i Trekantområdet”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal opkvalificere jobklare ledige til specifikke jobåbninger på mangelområder i Trekantområdet. I tæt samarbejde med virksomheder, vil kommunernes jobcentre sikre, at ledige, der deltager i projektet, direkte efter et forløb kan dække et reelt behov for arbejdskraft. Projektet forventer, at opkvalificere 288 ufaglærte og faglærte i ledige i projektperioden og få 216 i job.

Ikast-Brande Kommune på vegne af Herning, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Struer, Lemvig og Skive Kommuner: ”Samarbejde om fremtidens kvalificerede arbejdskraft og vækst i Region Midt- og Vestjylland”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet skal kompetenceløfte ledige til større infrastrukturprojekter og mangelområder igennem et formaliseret samarbejdsforum mellem Vest-alliancen, Business Region MidtVest og kommunernes erhvervsskoler. Projektet forventer at opkvalificere 315 ufaglærte og faglærte i ledige i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 268 ledige at være i ordinær beskæftigelse.

Københavns Erhvervshus på vegne af de 3 rekrutteringssamarbejder i Østdanmark: ”Kvalificeret arbejdskraft til Sjælland og øerne (KATSØ)”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

KATSØ skal styrke og rekrutteringen og fælleskøb af opkvalificeringsmuligheder indenfor infrastrukturprojekter, flaskehalse- og paradoksområder på tværs af Østdanmark. . KATSØ skal derudover, styrke jobcentrenes arbejde med at motivere og rekruttere ledige gennem udvikling og implementering af løsninger på tværs af de tre velfungerende rekrutteringsfællesskaber. Projektet forventer at opkvalificere 500 ufaglærte og faglærte i ledige i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 200 ledige at være i ordinær beskæftigelse.

Odense Kommune på vegne af RekrutteringsService Fyn. (RSF) (Odense, Kerteminde, Nyborg, Nordfyns, Assens, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Langeland og Ærø Kommuner): ”Tværkommunale opkvalificeringstiltag til infrastrukturprojekter og flaskehalse i RekrutteringsService Fyn”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet har til formål at sikre en kvalificeret og koordineret opkvalificering på tværs af Fyn. Opgaven løftes i det fælles fynske samarbejde RekrutteringsService Fyn. Projektet vil gennemføre en række opkvalificeringsforløb i brancherne byg, robot, industri, agro, HoReCa (Hotel, Restaurant, Catering) og maritim/offshore. Projektet forventer at opkvalificere 120 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 108 ledige at være i ordinær beskæftigelse.

Vordingborg Kommune på vegne af Guldborgsund og Vordingborg Kommuner: ”Arbejdskraft til Storstrømsbroen”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet igangsætter opkvalificeringsforløb af ledige specifikt målrettet Storstrømsbroen og de afledte jobåbninger heraf. Samtidig øges samarbejdsgraden med virksomheder, der vil blive berørt af etableringen af Storstrømsbroen. Der er i projektet lagt op til samarbejde med Lolland og Næstved Kommuner samt Region Sjælland i forhold til fælles kursusaktiviteter målrettet de ledige. Projektet forventer at opkvalificere 250 ledige i projektperioden. Ved projektets afslutning forventes 163 ledige at være i ordinær beskæftigelse.