



NOTAT

8. februar 2018

J.nr. 18/0768

APOL
CHKN

Bilag 1: Projekter, der har modtaget tilsagn fra puljen til en styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive, og regnesvage

Aarhus Kommune: ”Klædt på til fremtiden”

Projektperiode: 1. februar 2018 – 31. december 2019

Projektets formål er at skabe motivation blandt beskæftigede og ledige for at deltage i almen opkvalificering OBU og FVU samt gennem øget fokus på individuel vejledning at sikre fastholdelse og vedholdenhed hos den enkelte. Projektet forventer at 350 ledige og beskæftige påbegynder FVU samt 75 ledige og beskæftigede påbegynder OBU. Det forventes, at 150 har gennemført FVU, og 50 har gennemført OBU ved projektets udløb.

AOF Midt: ”Styrket indsats via ”Full Service”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektets formål er at udvikle et Full Service-koncept. Der tilbydes forløb både for ledelsen og TR/AMR samt medarbejderne. Efterfølgende er det målet at nå ud til 200 virksomheder og 2.000 beskæftigede. Projektet forventer, at 150 ansatte påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 120 gennemfører.

Asfaltindustrien: ”Asfaltskolen”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Formålet med projektet er at introducere og motivere ansatte i arbejdsgiverorganisationen Asfaltindustriens medlemsvirksomheder til at deltage i ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning. Projektet forventer, at 150 ansatte påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 140 har gennemført ved projektets udløb.

Jammerbugt Kommune: ”Digitalisering af Forberedende Voksenundervisning”

Projektperiode: 1. februar 2018 – 31. december 2019

Projektet har til formål at digitalisere FVU'en således, at kursister selvstændigt kan gennemføre undervisningen via fjernundervisning. Projektet rettes i første omgang mod entreprenør-, landbrugs- og håndværksfagene. Efter projektperioden forfines platformen og materialet for herefter at blive videreudviklet til andre brancher. Projektet forventer, at 200 beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer via fjernundervisning, og at 150 har gennemført ved projektets udløb.

Krifa: ” Nationalt indsatsprojekt for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage.”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektets formål er at hjælpe ledige og beskæftigede blandt Krifas medlemmer til at blive spottet, informeret og udrustet for at komme i arbejde og fastholde arbejde. Projektet forventer, at 650 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 500 har gennemført ved projektets udløb.

Landsforbundet AOF Danmark: ”Projekt Styrket Indsats – Et landsdækkende samarbejde mellem fagforbund”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektets formål er, at flere i målgruppen gennemfører forberedende voksenundervisning eller ordblindundervisning (FVU/OBU), via styrket indsats fra vejledere i a-kasser og jobcentre samt udvalgte ansatte i faglige organisationer, personale ansvarlige og tillidsrepræsentanter i virksomhederne. Projektet forventer, at 15.000 beskæftigede og 2.000 ledige vil påbegynde et løft af basale færdigheder, og at 14.250 beskæftigede og 1.800 ledige har gennemført ved projektets udløb.

Roskilde Kommune: ”Kompetencebroen”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Formålet med projektet er at styrke den enkeltes vej mod uddannelse og arbejde i et individuelt, kontinuerligt og sammenhængende forløb. Projektet indstilles til politisk forankring efter projektets udløb, som en del af den nye kommunale ungeindsats. Projektet forventer, at 200 unge påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 140 har gennemført ved projektets udløb.

Skanderborg & Horsens Kommuner: ”Vejen frem – vi styrker dine læse-, skrive- og regnefærdigheder sammen”

Projektperiode: 22. december 2018 - 31. december 2019

Projektet er et samarbejde mellem Horsens og Skanderborg. Projektet har indgået samarbejdsaftaler med 9 lokale aktører som fx faglige organisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Projektet forventer, at 150 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 140 gennemfører.

Thisted Kommune og Morsø Kommune: ”En brugerorienteret tilgang til uddannelsesløft af ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet har til formål at skabe ny viden om motivationsfaktorerne ift. uddannelse for den lavest uddannede med ordblindhed eller læse-, skrive-, regnesvaghed. Projektet baseres på ny viden der forankres i støttepersoner omkring den beskæftigede/ledige i målgruppen. Projektet forventer, at minimum 75 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at minimum 60 gennemfører.

Tietgen KompetenceCenter på vegne af Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Nordfyns, Nyborg, Odense og Svendborg Kommuner: ”Grib fremtiden – Med øgede basale færdigheder”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Via opbyggende aktiviteter etableres dialog med nøglepersoner i virksomheder, A-kasser, jobcentre og det lokale foreningsliv. Øvrige rekrutteringsaktiviteter gennemføres ligeledes med nøglepersonerne som spydspids. Projektet forventer, at 640 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 550 har gennemført ved projektets udløb.

UC Syd: ”Styrkelse af basale kompetencer for driftsentreprenører”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Formålet med projektet er at styrke de basale kompetencer for medarbejdere indenfor drift i kommunale entreprenøraftdelinger eller ledige, der kunne have interesse i at indgå i uddannelsesinitiativet under AMU Driftsentreprenør. Projektet forventer, at 1.000 personer i målgruppen vil begynde på enten FVU kurser eller OBU, og at 800 har gennemført ved projektets udløb.

Vestegnens Voksenundervisnings Center: ””Det er aldrig for sent” – En oplysnings- og formidlingskampagne ”

Projektperiode: 1.januar 2018 – 31.december 2019

Projektet har som mål at øge opmærksomheden på værdien af fortsat læring for ufaglærte med ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet gennemfører en informationskampagne, som forventes at nå ud til 8-10.000 personer og ca. 5.000 virksomheder i Storkøbenhavn. Projektet forventer, at minimum 250 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at minimum 200 har gennemført ved projektets udløb.

VUC & HF Nordjylland, afd. Himmerland: ”Uddannelsesløft Himmerland”

Projektperiode: 1. januar 2018 – 31. december 2019

Projektet vil, via netværksdannelse blandt tillidsfolk, virksomhedsledere, sagsbehandlere i A-kasser og jobcentre, medvirke til at motivere og fastholde målgruppen i uddannelse. Projektet forventer, at 200 ledige og beskæftigede påbegynder et løft af basale kompetencer, og at 180 har gennemført ved projektets udløb.