

Dette er ikke en enkelt sag, for det gælder for alle der kommer i praktik:

BARE EN UNDRING

Nu er jeg jo i jobpraktik 4 uger før de/vi skal besluttet os om vi skal indgå mere forpligtende forhold, så som en tidsbegrænset ansættelse på 2 år.

De 4 uger levere jeg 15 gratis timer om ugen med koncentreret, engageret og kompetent arbejde, jeg gør som altid, det absolutt bedste jeg kan. Altså 60 timers veludført arbejde.

For at kunne gøre det køre jeg dagligt 60,4 km 3 gange om ugen med offentligt transport. 1 timer hver vej.

Det koster mig hver dag 64,00 kr. på rejsekort.

På en uge altså 192,00 kr.

Nu skal man jo huske jeg er fleksjobber dvs min ledighedsydelse er lavere end almindelige sunde og funktionelle menneskers, 89 % af dagpengesatsen. Ca 8000 kr. mindre udbetalt om mdr. end jeg plejer. (og her lægger vi ikke pension, sundhed forsikring og den slags banaliteter til, som jo ikke er med).

Nå men 4 uger hvor jeg gratis levere det bedste som jeg kan, og som jeg uden blusel kan sige jeg ved er godt, koster mig 768,00 kr.

Så får man lidt transportgodtgørelse fra jobcentret, 1 kr. pr. kørte km over 24, altså 36 kr. pr. dag.

Det betyder at det koster mig: 336,00 kr. for at levere en god og velkvalificeret men gratis arbejds indsats i 4 uger på en ledighedsydelse vi i forvejen ikke kan leve af.

Så er det jeg undrer mig over konceptet, bare sådan lidt???

ER DET RIMELIGT?

En opdatering jeg lavede for 1 år siden og lige præcis i denne uge skal jeg så til den igen, bare 2 mdr. og med destination: Kbh.

Blot for at komme det i forkøbet, blev det ikke til en kontraktansættelse til mig, fordi mine grundige undersøgelser og udredninger påpegede et stort uset og udækket behov. De valgte at ansætte en fuldtids rekrutterings og gennemførelseskonsulent på den toårige kontrakt, frem for mig der kun havde 15 gode timer i mig. Så jeg skabte en fuldtidsstilling, det er ikke så ringe, for den som fik den.