



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Esbjerg, 23 januar 2017

Forskelsbehandling mellem mænd og kvinder i beregning af sygedagpenge

Det Faglige Hus skal med henvisning til Beskæftigelsesministeriets vejledende notat om forskelsbehandling mellem mænd og kvinder ved kapitalisering af erhvervsevnetabsberstatninger anmode Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om også at ændre praksis i en tilsvarende forskelsbehandling ved beregning af sygedagpenge for visse faggrupper.

Historik

Det Faglige Hus har tidligere – i november 2013 – gjort styrelsen opmærksom, at der sker en kønsmæssig diskriminering af borgere med fast job, men med ukendt arbejdstid. Vi taler her om faggrupper så som langturschauffører samt provisionslønnede sælgere

I 2013 blev mænds timetal udregnet efter en beregningsfaktor på 189,49 kr. i timen, mens kvinders var 171,12 kr. Det betød i praksis, at mens en kvindelig langturschauffør eller provisionslønnede sælger fik sygedagpenge i 37 timer, ville hendes mandlige kollega på grund af den højere beregningsfaktor kun få sygedagpenge for 33,4 timer om ugen.

Dengang meddelte den daværende Arbejdsmarkedsstyrelsen, at man ikke betragtede beregningsmodellen som værende diskriminerende.

Der blev således ikke ændret på praksis, og i dag er beregningsfaktorerne hævet til hhv. 202,71 kr. for mænd og 183,06 kr. for kvinder. I praksis betyder det, at mens kvinder får sygedagpenge for 37 timer om ugen, så får mænd fortsat kun sygedagpenge i 33,4 timer. Beregningsmodellen må i øvrigt føles endnu mere urimelig for de provisionslønnede sælgere, der ikke er i stand til at opretholde en timeløn af denne størrelse i alle de timer, hvor de er på arbejde.

EU-dom C-318/13

Når vi nu rejser sagen på ny, er det med henvisning til en dom af 3. september 2014 fra EU-Domstolen i sag C-318/13 og Beskæftigelsesministeriets notat om samme.

EU-Domstolen slår med den konkrete afgørelse fast, at anvendelse af kønsspecifikke aktuarmæssige principper ved kapitalisering af erhvervsevnetabsberstatning som dem, der var til prøvelse i sagen, var i strid med ligebehandlingsprincippet i artikel 4, stk. 1 i Rådets direktiv af 19. december 1978 om gradvis gennemførelse af princippet om ligebehandling af kvinder og mænd med hensyn til social sikring.

Danmark har som følge af dommen stoppet forskelsbehandlingen mellem mænd og kvinder ved kapitalisering af erhvervsevnetabsberstatninger, således at den dårligst stillede gruppe nu bliver behandlet efter samme vilkår som den gunstigst stillede gruppe.

Direktivets artikel 4, stk. 1

Direktivets artikel 4, stk. 1 har følgende ordlyd:

»Princippet om ligebehandling indebærer, at der ikke finder nogen forskelsbehandling sted på grundlag af køn, hverken direkte eller indirekte, under henvisning særlig til ægteskabelig eller familiemæssig stilling, især for så vidt angår:

- Anvendelsesområdet for ordningerne samt betingelserne for adgang til disse
- Bidragspligt og beregning af bidrag
- Beregningen af ydelserne, herunder ægtefælle- eller forsørgertillæg, og betingelserne for varigheden og bevarelsen af retten til ydelserne.«

Det Faglige Hus' vurdering

Det Faglige Hus tolker dommen i sag C-318/13 som en understregning af Direktivets artikel 4, st. 1. Der hersker efter vores opfattelse ingen tvivl om, at kommunernes beregningsfaktor for sygedagpenge til visse faggrupper ligeledes vil være i strid med direktivet, for så vidt for den del, der omhandler bidragspligt og beregning af bidrag.

Ligesom med kapitalisering af erhvervsevneerstatninger sker der nemlig en forskelsbehandling ved udbetaling af sygedagpenge til ovennævnte grupper ud fra en statistisk beregningsmodel, og det er vores opfattelse, at der EU-retsligt ikke vil blive sondret mellem, om der udbetales sociale ydelser og erstatninger ud fra en gennemsnitlig levealder eller ud fra generelle lønstatistikker.

I Det Faglige Hus er vi derfor overbeviste om, at EU-Domstolen ved en konkret klage vil nå frem til samme afgørelse på forskelsbehandling ved beregning af sygedagpenge som i den konkrete sag om kapitalisering af erhvervsevnetabserstatninger.

Vi ser frem til ministeriets positive reaktion på vores anmodning om at få ændret praksis på sygedagpengeområdet, og at man tilretter praksis, således at den dårligst stillede gruppe fremover bliver behandlet efter samme vilkår som den gunstigst stillede gruppe. Altså at der fremover anvendes samme beregningsfaktor for mænd og kvinder og med afsæt i gennemsnitslønnen for kvinder.


Det vil efter vores opfattelse endvidere være rimeligt, at der åbnes for en efterregulering for de mænd, der er blevet diskrimineret, når disse eller faglige organisationer som mandatarer anmoder om at få en sag revurderet.

Vi imødeser jeres behandling af vores henvendelse. Har I spørgsmål eller kommentarer, er I velkommen til at kontakte kommunikationskonsulent Teddy Gehrke på tlf. 7610 5902 eller pr. mail tege@detfagligehus.dk.

Med venlig hilsen

Det Faglige Hus

For landsformand Johnny Nim:



Teddy Gehrke

Kommunikationskonsulent

CC til Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og Folketingets beskæftigelsesudvalg.