



Uddybende redegørelse vedrørende pilotprojekt om småjobs ved Natur og Vejservice i Aarhus Kommune

31. oktober 2017
Side 1 af 2

Som bekendt har Aarhus Kommune igennem den seneste tid sat særlig fokus på at formidle ledige på langvarig offentlig forsørgelse i ufaglærte ordinære småjob hos Natur og Vejservice under et et-årigt pilotforsøg.

Efter kommunens opfattelse lever forsøget fuldt ud op til de lovgivningsmæssige krav, herunder de ansættelsesretlige, forvaltningsretlige og kommunalretlige regler, jf. nærmere herunder.

Rekruttering – jobcenterets bistand til at finde arbejdskraft

Af beskæftigelsesindsatsloven fremgår det udtrykkeligt, at jobcentrene har til opgave at bistå arbejdsgivere – offentlige og private – med rekruttering og jobformidling. Denne bistand kan bl.a. ske, ved at ledige borgere efter aftale med en arbejdsgiver direkte henvises fra Jobcentret til et konkret job.

I overensstemmelse med beskæftigelsesindsatslovens intentioner har Natur og Vejservice anmodet Jobcentret om at formidle kandidater til småjobbene, hvorefter Natur og Vejservice afholder ansættelsessamtaler med de pågældende kandidater og afgør, om de skal ansættes i de konkrete stillinger.

Ansættelsesforhold

Natur og Vejservice udfærdiger de nødvendige og relevante ansættelsesbeviser, og medarbejderne ansættes iht. funktionærlovens bestemmelser til overenskomstmæssig løn.

De ansatte medarbejdere omfattes naturligvis af de almindelige ansættelsesretlige regler om fx ansættelsesbeviser, ferie, ATP-indbetalinger og arbejdsskadesikring.

Ansættelsesvilkår er aftalt med fagforbundet 3f, som har fulgt pilotprojektet i tæt samarbejde med Natur og Vejservice og Jobcentret.

Ingen særbehandling

Jobbene besættes ud fra en konkret vurdering af ansøgernes kvalifikationer.

'Indsatsen' er endvidere tilrettelagt således, at så mange ledige som muligt kan få glæde af jobbene. Som ved enhver anden henvisning til ordinær beskæftigelse, vurderer Jobcentret konkret, hvilke ledige der kan henvises til arbejdsgiveren.

Udover en god fysik kræver stillingerne bl.a., at borgeren kan tale og forstå dansk og har gode sociale kompetencer, da borgeren bliver konfronteret med andre borgere i byrummet og professionelt skal kunne håndtere borgerhenvendelser m.v.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Faglig service

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 87 13 33 67

Direkte e-mail:
mihen@aarhus.dk

Sag: 17/038527-11
Sagsbehandler:
Mikkel Lyder Henriksen



31. oktober 2017

Side 2 af 2

For visse ledige, der vurderes ikke umiddelbart at kunne honorere stillingernes krav, etableres der et kort praktikforløb forud for en eventuel efterfølgende ordinær ansættelse. Dette muliggør at 'løfte' de mest udsatte ledige og samtidig sikre, at flest mulige kan komme i betragtning til de ordinære stillinger.

Opslag af småjobs ved Natur og Vejservice

Ansættelsernes længde hos Natur og Vejservice er typisk fra mellem 10-15 uger afhængigt af opgavernes konkrete karakter og den enkelte borgers kvalifikationer. Pga. den korte varighed har jobcentret - efter aftale med 3F - vurderet ikke at opslå stillingerne offentligt.

Evalueringer og erfaringsudveksling

Med det søsatte projekt har kommunen erfaret, at borgere med langvarig offentlig forsørgelse rummer et langt større jobpotentiale end både Jobcentret og borgerne tidligere har erkendt. Fokus på ordinære timer giver borgerne nyt udsyn og en stærk fornyet tro på, at de kan komme tættere på arbejdsmarkedet.

Kommunen evaluerer løbende på projektet og vil – som du også opfordrer til – dele vores erfaringer med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Status pr. 12/10 2017

- Der er oprettet i alt 40 småjob i perioden
- 32 har afsluttet deres småjob – heraf er 20 kommet i andet job eller uddannelse
- 21 af de 40 kandidater har tidligere ledighed fra A-kasse
- Knap 83 % af de kandidater, der har fået et småjob har haft mere end 5 års ledighed