

Deputation om supplerende dagpenge

I forlængelse af samrådsspørgsmål stillet af MF Finn Sørensen vedr. supplerende dagpenge, har vi i 3F BJMF A-kasse en række kommentarer og eksempler på negative konsekvenser af lovgivningen. Reglerne om supplerende dagpenge har for nogen grupper på arbejdsmarkedet en kontraproduktiv virkning i forhold til den overordnede intention om at arbejdsløse på dagpenge skal søge og tage det arbejde der er, også selvom det er kortvarige ansættelser og vikarjobs.

Det er vigtigt for os at påpege, at vores medlemmer dagligt leverer den fleksibilitet der er en af grundstammerne i den Danske flexicurity-model. I byggebranchen kan arbejdsgiverne på stort set hele 3F området sende folk hjem pga. vejrlig eller ventetid samme dag. Vores generelle opsigelsesvarsler er ligeledes ekstremt korte. En murer kan således maksimalt opnå et opsigelsesvarsel på 48 timer uanset hvor mange år han/hun har været ansat. Vores medlemmer er altså ikke "pivede" i forhold til en usikker hverdag, men er indstillede på at når der er arbejde, så skal der arbejdes.

Derfor vil vi også anerkende det positive i, at det ser ud til, at hjemsendte og vejrligsfolk på sigt kan blive fritaget for begrænsningerne i reglerne om supplerende dagpenge vi så dog gerne at dette blev indført med det samme. Problemstillingen er nemlig reel nu og her. I vores bilag kan man se et konkret eksempel på hvordan en bygningsarbejder ved gentagne hjemsendelser nærmer sig loftet for supplerende dagpenge urimeligt hurtigt. I en periode på 5 måneder har han fået udbetalt ca. 3,5 uges dagpenge, men har forbrugt 15 uger af sin ret til supplerende dagpenge. Når han når loftet på 30 uger vil det således fremover være uhyre risikabelt for ham at søge et kortvarigt job da det kan koste ham dagpengene for hele måneden.

Ovenstående eksempel kan overføres direkte til andre brancher og f.eks. til alle de mennesker som arbejder for vikarbureauer. Det er ganske almindeligt at vikarbureauer tilbyder jobs helt ned til en enkelt dag eller få timer. Mange brancher har stor gavn af, at mange faglærte og ufaglærte står klar til at træde til med kort varsel og i korte perioder når virksomhederne har behov for det. Derfor burde vikaransatte også blive fritaget for begrænsningerne for supplerende dagpenge. Fælles for jobsene i byggeriet og i vikarbureauerne er nemlig, at der normalt ikke er tale om jobs på nedsat tid men tværtimod tale om fuldtidsjobs med meget fleksible opsigelsesvarsler.

Det er vores påstand at reglerne vil få en negativ indvirkning på den eksisterende fleksibilitet hvis ikke det bliver ændret.

Vi mener derfor at:

- man ikke skal miste dagpenge i en hel måned fordi man får et kortvarigt job.
- Korttidsansatte og vikaransatte skal fritages for begrænsningerne i reglerne om supplerende dagpenge.
- Forbruget af supplerende dagpenge tælles i timer i stedet for uger, så man ikke kan forbruge 15 ugers ret på 3,5 ugers dagpenge