



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. december 2017

Orientering om Arbejdstilsynets statusmåling på trivsel 2017

Jeg var den 6. december 2016 i samråd i Beskæftigelsesudvalget for at besvare et spørgsmål om trivslen i Arbejdstilsynet. Samrådsspørgsmålet var stillet i lyset af en trivselsundersøgelse gennemført i efteråret 2016, som for Arbejdstilsynet på en række parametre viste resultater, som var ringere end de forrige års resultater, ligesom niveauet i trivselsmålingen lå under de øvrige enheder i Beskæftigelsesministeriet. Undersøgelsen pegede navnlig på udfordringer i forhold til medarbejdernes tillid til den øverste ledelse.

Det var mit første samråd som beskæftigelsesminister, og jeg gav klart udtryk for, at resultaterne af trivselsundersøgelsen var utilfredsstillende, og at der skulle ske forbedringer.

Arbejdstilsynet har nu – på foranledning af tilsynets nye direktør, der tiltrådte i slutningen af april 2017 – gennemført en ny statusmåling for at vurdere, om det går den rigtige vej med trivslen, arbejdsmiljøet og ledelsen i tilsynet. Målingen er gennemført i perioden fra den 13. til den 22. november 2017, og 91 pct. af medarbejderne har svaret på undersøgelsens 16 spørgsmål.

Statusmålingen viser, at der er sket en markant fremgang for så vidt angår vurderingen af den øverste ledelse:

- 80 pct. har svaret, at Arbejdstilsynets øverste ledelse (i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad) sætter klare mål for AT - mod 59 pct. i 2016.
- 65 pct. har svaret, at Arbejdstilsynets øverste ledelse (i meget høj grad, i høj grad, i nogen grad) håndterer omstruktureringer og forandringer konstruktivt - mod 43 pct. i 2016.
- 79 pct. har svaret, at de (i meget høj grad, i høj grad, i nogen grad) har tillid til udmeldinger fra Arbejdstilsynets øverste ledelse - mod 52 pct. i 2016.
- 41 pct. har svaret, at Arbejdstilsynets øverste ledelse (altid, ofte eller sommetider) anerkender deres arbejde – mod 25 pct. i 2016.

Statusmålingen viser samtidig et fald i antallet af medarbejdere, der har angivet at have haft sygefravær som følge psykiske påvirkninger på arbejdet. Tallet er faldet fra 17 pct. til 14 pct. Derudover ses en lille stigning i jobtilfredsheden blandt medarbejderne i Arbejdstilsynet, idet 74 pct. angiver at være 'tilfreds' eller 'meget tilfreds' med deres job - mod 67 pct. i 2016.

Statusmålingen viser også, at der særligt er to områder, som Arbejdstilsynets ledelse skal være opmærksomme på. Det handler om oplevelsen af anerkendelse fra nærmeste leder (andelen er faldet fra 3,9 til 3,6 point på en skala 1-5, hvor 5 er bedst) og om oplevelsen af at blive udsat for vedvarende kritik. Der ses således en stigning fra 15 pct. i 2016 til 22 pct. i 2017 i antallet af medarbejdere, der angiver at være blevet udsat for vedvarende kritik. Langt de fleste har alene oplevet det ”af og til” (dvs. sjældnere end månedligt), men det er stadig et forhold, som Arbejdstilsynets ledelse skal have fokus på. Man kan i øvrigt ikke af målingen se, hvorfra kritikken kommer, herunder om den stammer fra interne eller eksterne aktører.

Statusmålingen viser således, at det går den rigtige vej med trivslen i Arbejdstilsynet, og at der navnlig er sket en markant fremgang i tilliden til tilsynets øverste ledelse. Det er jeg naturligvis tilfreds med, og det samme gælder i øvrigt arbejdsmiljøforligskredsen, som jeg har drøftet resultaterne af trivselsmålingen med. Trivselsmålingen viser også, at der er områder, som Arbejdstilsynets ledelse fortsat skal arbejde målrettet med, og det ved jeg, at tilsynets direktion er fuldt ud opmærksom på.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen