



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Lovsekretariat

Dato: 05-09-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: SUMLFI
Sagsnr.: 1706102
Dok. nr.: 421751

Medlem af Folketinget Kirsten Normann Andersen (SF) har den 28. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. S 1450 til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål S 1450:

”Hvad er ministerens kommentar til den seneste undersøgelse fra Ældresagen, der efterlyser kontinuitet i ældreplejen, og giver det ministeren og regeringen anledning til at arbejde videre med større kontinuitet i plejen f.eks. via brugen af faste teams i ældreplejen?”

Svar:

Jeg er bekendt med, at Ældre Sagen den 23. august 2017 har offentliggjort en nyhed, hvor organisationen på baggrund af en undersøgelse foreslår, at det er faste, kendte ansigter, der skal passe og pleje ældre. Ældre Sagen fremhæver, at faste teams øger tryghed og tillid hos de ældre og henviser til, at faste teams mindsker risikoen for fejl, giver bedre mulighed for, at personalet kan følge med i borgernes helbred og funktionsevne og giver øget mulighed for, at personalet griber ind i tide ved svækkelse og sygdom.

Vi har den seneste tid ad flere omgange i Folketinget drøftet spørgsmålet om indførelse af faste teams i hjemmeplejen, og jeg vil igen fremhæve, at jeg har meget stor forståelse for, at borgere der modtager hjemmepleje, har ønske om, at der kommer så få forskellige medarbejdere i hjemmet som overhovedet muligt.

Og jeg anerkender fuldt ud, at tilrettelæggelsen af hjemmeplejen – herunder borgerenes egen indflydelse på hjælpen og antallet af forskellige hjælpere i hjemmet – har stor betydning for borgerens oplevelse af kvalitet i hjemmeplejen.

Kvalitet i ældreplejen – herunder tryghed og værdighed – er helt afgørende for mig.

Færrest mulig forskellige medarbejdere i borgerens hjem er altid at foretrække og bør efter min opfattelse være et helt naturligt mål for både kommunale og private leverandører af hjemmepleje.

Men et mål om færrest mulig forskellige medarbejdere i hjemmet må nødvendigvis ses i forhold til ønsket om en indsats af høj faglig kvalitet. Det er vigtigt, at de medarbejdere, der kommer i borgerens hjem, har de rette faglige kompetencer til at løse de meget forskellige typer af opgaver, der er.

Jeg forventer derfor, at man i kommunerne er meget opmærksomme på, hvordan man bedst muligt tilrettelægger opgaven, så der både tages hensyn til den enkelte borger og behovet for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af opgaven.

Det er efter min opfattelse en opgave for den enkelte kommunalbestyrelse at beslutte, hvordan man i kommunen vil sikre, at borgere der modtager personlig og praktisk hjælp oplever, at der er kontinuitet og genkendelighed blandt det personale, der leverer den personlig og praktisk hjælp.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Louise Filt