



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN

2. december 2016

Folketingets Forsvarsudvalg har den 25. november 2016 stillet følgende spørgsmål 6 vedrørende L 80 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Flyvholm (EL).

**Spørgsmål 6:**

”Ministeren bedes uddybe, hvilken effekt lovforslaget vurderes at få for veteranerne, og om der er foretaget nogle kalkulationer, som tilsiger, at de foreslåede ordninger vil have bedre effekt end andre tiltag mht at give veteranerne bedre mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.”

**Svar:**

Vurderingen er, at omkring 50 veteraner om året vil få gavn af den foreslåede jobordning for veteraner. Enten ved at statslige arbejdsgivere fraviger de generelle krav om alene at lægge vægt på ansøgers kvalifikationer, eller ved at andre arbejdsgivere kan modtage en jobpræmie på 50.000 kr. efter 26 ugers ansættelse af en veteran, der i særlig grad har vanskeligt ved at bevare en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Antallet af veteraner, der vil kunne få gavn af ordningen, er baseret på et estimat på baggrund af Veterancentrets erfaringer med at støtte veteraner i at komme i beskæftigelse. Der er imidlertid tale om en ordning, som ikke tidligere har været anvendt på veteranområdet. Effekten er derfor også vanskelig at forudsige. På den baggrund indgår det også i service-tjekket af veteranindsatsen, at jobordningen planlægges evalueret i 2018.

Ordningen skal ses som en mulighed for den særlige målgruppe af veteraner, der er omfattet af lovforslaget, mens andre tiltag er målrettet de veteraner, som har behov for øvrige former for støtte. Blandt disse tiltag kan nævnes den tværfaglige, beskæftigelsesrettede indsats med rehabiliteringsforløb for veteraner, som er ansat i Forsvaret, og som har fået anerkendt en arbejdsskade på grund af udsendelse i en international mission. Ligeledes fortsætter Veterancenterets mentor- og beskæftigelsesrådgivere deres arbejde med at yde individuel støtte til tidligere ansatte veteraner, som har behov for særlig støtte. Denne støtte sker i samarbejde med kommunerne.

Udover den foreslåede jobordning øger Forsvaret, med afsæt i servicetjekket, fokus på sårede veteraner ved ansættelse i civile stillinger i Forsvaret, herunder i fleksjob og med løntilskud. Kommunerne tilskyndes til at udbrede brugen af veterankoordinatorer og kommunale veterankoordinatorer tilbydes en faglig opkvalificering.

Jobordningen vil således supplere øvrige beskæftigelsesrettede indsatser for veteraner, der har vanskeligt ved at bevare en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen