

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 24. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til L 135 efter ønske fra Mattias Tesfaye (S) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 1 til L 135:

Vil ministeren udarbejde en udtømmende liste over hvilke ydelser, der efter ministeriets opfattelse kan medregnes ved opgørelse af den årlige aflønning for personer på beløbsordningen, herunder oplyse om f.eks. søn- og helligdage, rådhedstillæg og indbetaling til uddannelses- og barselsfonde kan medregnes i opgørelsen?

### Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der har oplyst følgende:

”SIRI kan oplyse, at det i spørgsmålet brugte begreb ”ydelser” i besvarelsen vil blive forstået som løndele, således at udvalgets spørgsmål vedrører hvilke løndele, der kan medregnes ved opgørelse af den årlige aflønning for personer, der meddeles opholdstilladelse efter beløbsordningen.

Det er ikke muligt at fastlægge en udtømmende liste over, hvilke løndele der kan og ikke kan indgå i lønberegningen, da lønaftaler mellem ansættelsesforholdets parter altid vil være genstand for en konkret vurdering under sagsbehandlingen.

Da beløbsgrænsen på 375.000 kr. blev indført i 2008, fremgik der af lovbemærkningerne ikke en udtømmende liste over, hvilke løndele der kan indgå i beregningen. Det fremgår alene, at ”løn udbetalt i form af f.eks. kost, logi, diæter m.v.” samt ”løn i form af f.eks. bolig, transport, telefon m.v.” kan indgå i beregningen.

Det fremgår endvidere af lovbemærkningerne, ” at praksis for beregning af lønindkomst ændres, således at adgangen til ophold i Danmark efter den foreslåede 375.000 kr.-regel er lige for alle, uanset om arbejdsmarkedspension indgår som en del af lønnen. Det betyder, at eventuelle indbetalinger til en arbejdsmarkedspension medregnes ved opgørelse af den enkelte udlændings lønindkomst”.

14. maj 2017

International rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr.  
Akt-id 227248

SIRI kan i øvrigt oplyse, at ATP (Arbejdsmarkedets Tillægs Pension) sidestilles med arbejdsmarkedspension og derfor indgår i beregningen af den årlige aflønning efter beløbsordningen.

For alle løndelev, der kan indgå i beregningen, er det et krav, at der er tale om garanteret løn. Præstationsafhængige lønuddbetalinger kan derfor ikke indgå. Søn- og helligdage samt rådighedstillæg kan således alene indgå i beregningen, hvis der er tale om garanteret lønuddbetaling.

En arbejdsgivers bidrag til uddannelses- og barselsfonde kan ikke indgå i beregningen, da der ikke er tale om løndelev, men derimod om bidrag, der skal betales til fondene som følge af en medarbejders ansættelse.”

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen