



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 128), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/04113 / 2017-2044

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren bekræfte, at det ikke er rigtigt, når ministeren i sin orientering til forligspartierne af 7. marts 2017, jf. L 128 – bilag 6, skriver, at det efter gældende regler ”alene er løntimer, som kan medregnes ved opgørelsen af de 120 timer” idet det, af den gældende lovs § 27, stk. 2, nr. 1-8, klart fremgår, at der til beskæftigelseskravet udover arbejdet som lønmodtager og selvstændigt erhvervsdrivende også kan medregnes perioder med sygedagpenge, dagpenge, arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, arbejdsmarkedsydelse, afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode og altså også perioder hvor den pågældende har været omfattet af arbejdsconflikt?”

Svar:

Det kan jeg ikke bekræfte.

I barselslovens § 27, stk. 1, nr. 1, er der to betingelser, der begge skal være opfyldt for, at en lønmodtager har ret til barselsdagpenge. For det første er der en betingelse, at personen skal have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværsperiodens begyndelse. For det andet skal personen i denne periode have været beskæftiget i mindst 120 timer.

Ved opgørelsen af, om de 120 timer er opfyldt, medregnes efter gældende regler de timer, hvor der faktisk er udført arbejde. Både ordinære og ekstraordinære overarbejdstimer medregnes. Deltagelse i kurser i arbejdstiden og med løn, og spisepauser, der efter overenskomsten indgår i arbejdstiden, ligestilles med arbejde. Der er ikke mulighed for at medregne timer med f.eks. sygedagpenge, barselsdagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, arbejdsconflikt m.v. til timekravet.

De perioder, som spørgeren refererer til, og som er nævnt i barselslovens § 27, stk. 2, kan medregnes i forhold til 13-ugers-perioden, hvor der skal være en uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet, men ikke i forhold til opgørelsen af timekravet. Det vil sige, at perioder med ferie, barselsdagpenge, sygedagpenge, arbejdsconflikt m.v. ikke afbryder den uafbrudte tilknytning til arbejdsmarkedet - men de kan ikke tælles med ved opgørelsen af timekravet.

Mangler der, som følge af en periode med barselsdagpenge, sygedagpenge, arbejdsconflikt mv., timer for at nå op på de 120 timer, betragtes perioden i forhold

til *timeopgørelsen* som en død periode. Det betyder, at 13-ugers perioden forlænges bagud med lige så mange dage, som den døde periode har varet. Har en lønmodtager f.eks. haft ferie med feriegodtgørelse i en måned inden for de seneste 13 uger, kan arbejdstimer for den måned, der ligger umiddelbart før de 13 uger, medregnes ved opgørelse af, om timekravet er opfyldt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen