



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

10. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 128), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/03604 / 2017-1989

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor ministeren med lovforslaget foreslår et strammere beskæftigelseskrav. Såfremt begrundelsen er, at det er nødvendigt på grund af digitaliseringen, bedes ministeren uddybe dette.”

Svar:

Formålet med at ændre beskæftigelseskravet er at gøre det muligt at digitalisere opgørelsen af kravet, så kravet kan opgøres ved at genbruge de oplysninger om løn og ydelser m.v., som arbejdsgivere og offentlige myndigheder har indberettet til indkomstregisteret.

Det er en målsætning med ændringen, at de samme persongrupper så vidt muligt vil opnå ret til barseldagpenge som efter det gældende beskæftigelseskrav. Formålet er således ikke, at der samlet set skal være færre personer, som opfylder beskæftigelseskravet for at få ret til barseldagpenge - men heller ikke, at der er flere. Det er således ikke formålet at lave en stramning af beskæftigelseskravet.

Beskæftigelseskravet foreslås med L-128 ændret:

Fra krav om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet de sidste 13 uger før fraværperiodens begyndelse og mindst 120 timers beskæftigelse i denne periode.

Til krav om, at lønmodtageren dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været i beskæftigelse i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder med mindst 40 timers månedlig beskæftigelse i mindst 3 af disse måneder. Derved vil der fortsat være krav om en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af et vist omfang.

Det nuværende krav om *uafbrudt* tilknytning til arbejdsmarkedet kan ikke registerunderstøttes, og derfor er der lagt op til, at det ikke skal gælde fremover. Det betyder, at der fremover kan være afbrydelser i tilknytningen til arbejdsmarkedet, f.eks. mellem to ansættelser, hvor en person vælger at holde fri i to uger for egen regning.

Der er også lagt op til at ændre på, hvilke typer af timer der skal tælles med ved opgørelsen af timetallet. I dag er det alene løntimer. Fremover foreslås, at man kan tælle timer med f.eks. arbejdsledighedsdagpenge, syge- og barseldagpenge og timer med feriegodtgørelse med. Der skal således ikke forlænges bagud og tælles ar-

bejdstimer i en periode forud for f.eks. ferie med feriegodtgørelse. I stedet tælles de timer, f.eks. ferie med feriegodtgørelse, med ved opgørelsen af de 160 timers beskæftigelse.

Samtidig foreslås det, at der skal være en mere jævn fordeling af timerne. Derudover skal timerne tælles fra afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag. Disse ændringer foreslås for at sikre, at timerne er blevet indberettet til indkomstregisteret og kan opgøres på en enkel måde.

I enkelte tilfælde er det således en lille stramning, fordi det foreslås, at der skal være en mere jævn fordeling af timerne, end der kræves efter de gældende regler, og fordi timerne skal findes i afsluttede kalendermåneder.

Omvendt er de foreslåede regler i andre tilfælde en lille lempelse, fordi det foreslås, at der kan være mindre afbrydelser af tilknytningen til arbejdsmarkedet i den fire-måneders periode, som indgår i den nye opgørelse af beskæftigelseskravet, og fordi man kan tælle timer med andet end lønarbejde med ved opgørelsen af timetallet.

Jeg skal dog gøre opmærksom på, at nogle af de personer, der ikke opfylder det nye beskæftigelseskrav, kan have ret til barseldagpenge efter barselslovens øvrige regler om tilknytning til arbejdsmarkedet f.eks. ved at have ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen