

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 19. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 2 til B16 efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 2 til B16:

Vil ministeren oplyse, om der er regler i EU om arbejdskraftens frie bevægelighed, der fastsætter, at man kun i en vis periode har ret til frit at søge arbejde i et EU-land? Kan en sådan evt. ret ubegrænset forlænges, og hvordan kan en sådan forlængelse foregå?

### Svar:

1. Ifølge EU-Domstolens praksis indebærer den frie bevægelighed for arbejdstagere efter TEUF artikel 45 en ret for udlændinge omfattet af EU-retten til at opholde sig i et andet land med henblik på at søge beskæftigelse.

Udlændinge omfattet af EU-retten, der indrejser i et andet EU-land for at søge beskæftigelse, har ret til ophold som arbejdssøgende i indtil seks måneder og herefter så længe, det kan dokumenteres, at den pågældende søger arbejde og har reelle muligheder for ansættelse. Det følger af EU-Domstolens dom i sag C-292/89, Antonissen, og opholdsdirektivets artikel 14, stk. 4.

2. Ved vurderingen af, om en udlænding omfattet af EU-retten reelt er arbejdssøgende og har reelle muligheder for at blive ansat, kan der lægges vægt på, om der foreligger oplysninger om seriøse jobansøgninger og på muligheder for at opnå beskæftigelse i den pågældende branche.

Hvis udlændingen omfattet af EU-retten ikke reelt er arbejdssøgende, påhviler det vedkommende at udrejse, medmindre den pågældende har et andet opholdsgrundlag.

Inger Støjberg

/

Jesper Gori

10. februar 2017

Udlændingeafdeling  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uibm@uibm.dk](mailto:uibm@uibm.dk)  
Web [www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 1369  
Akt-id 184138