



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 318 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/03108

**Spørgsmål nr. 318:**

”Er ministeren enig i STARs svar til Dagbladet Arbejderen om modregningen af overenskomstaftalte seniordage i efterlønspræmien, og vil ministeren redegøre for, hvordan modregningen i givet fald foregår og hvad det kan koste den enkelte? Der henvises til artikel i Dagbladet Arbejderen af 22. februar 2017, jf. <http://arbejderen.dk/fagligt/seniordage-koster-efter%C3%B8nspr%C3%A6mie>”

**Svar:**

Jeg har bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om at redegøre for svaret, som er givet til Dagbladet Arbejderen. STAR har givet følgende redegørelse:

”Ved besvarelsen af forespørgslen fra Dagbladet Arbejderen har STAR ikke forholdt sig konkret til den indgåede overenskomst, som artiklen i Dagbladet Arbejderen omhandler. STAR har alene udtalt sig generelt om reglerne for optjening af skattefri præmie i forbindelse med løntimer, således som de også er beskrevet i SKAT’s indberetningsvejledning til arbejdsgivere om eIndkomstregisteret.

Ordnningen om skattefri præmie blev indført som led i den fleksible efterlønsordning i 1999 med det formål at give en økonomisk tilskyndelse til at udskyde overgangen til efterløn eller helt at undlade at gå på efterløn og fortsætte med at arbejde. Siden indførelsen har størrelsen af den optjente præmie været relateret til antallet af timer, personen har arbejdet. Ligeledes har det siden 1999 været det arbejde, som personen har kunnet bruge til at opfylde beskæftigelseskravet for ret til dagpenge, som bruges til beregning af størrelsen af den skattefri præmie.

I forbindelse med overgangen i 2011 til at bruge indberettede løntimer til eIndkomstregisteret som grundlag for opfyldelse af beskæftigelseskravet for ret til dagpenge gik man også over til, at optjeningen af skattefri præmie som overvejende udgangspunkt sker på grundlag af løntimer, der er indberettet til eIndkomstregisteret.

For at noget kan tælle med til skattefri præmie gælder det for lønmodtagerarbejde, at der er tale om løntimer eller, at der er tale om såkaldt ”ukontrollabelt arbejde”.

Efter reglerne er løntimer defineret som de timer, for hvilke en arbejdsgiver har udbetalt løn, eller som dækkes af en udbetalt løn, jf. § 3 i lov om et indkomstregister. Der skal være tale om løn for et personligt arbejde i et tjenesteforhold, hvor lønnen er arbejdsmarkedsbidragspligtig A-indkomst for den ansatte.

Ved ”ukontrollabel arbejdstid” forstås en persons arbejdstid, hvis der ikke skal foreligge løntimer – dvs. hvor der ikke kan sættes tid på det pågældende arbejde – eller vedlerlaget ydes som B-indkomst.

Ud over løntimer kan der blandt andet også medregnes:

- Timer med afholdt ferie med feriegodtgørelse.
- Afholdt ferie med feriegodtgørelse samt supplerende feriedage i henhold til § 8 i ferieloven, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- Søgnehelligdage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- Overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge. Det bemærkes, at der med overenskomstmæssige fridage i den forbindelse menes faste fridage som juleaftensdag, nytårsaftensdag, 1. maj og 5. juni.

I forhold til seniorordninger mv. efter overenskomsterne er det afgørende, om man kan sige, at den frihed, der afholdes, omfattes af begrebet løntimer. Hvis der f.eks. er afsat en procentdel af lønnen, som ellers ikke udbetales som løn, men indgår på en konto til at finansiere frihed fra arbejdet efter lønmodtagerens valg, er det STAR's opfattelse, at frihed fra arbejdet betalt med disse midler må anses for at være omfattet af løntimebegrebet og kan dermed tælles med ved optjeningen af skattefri præmie.

Det er af samme grund STAR's opfattelse, at i de tilfælde, hvor lønmodtageren konverterer sin normale pensionsindbetaling til lønkomensation til frihed i form af f.eks. seniorfridage, kan disse ikke anses for at være dækket af løntimer, idet personen selv finansierer arbejdstidsnedsættelsen med pensionsbetalingerne.

Denne fortolkning har siden 2012 fremgået af SKATs indberetningsvejledning til arbejdsgiverne om eIndkomstregisteret, hvor der under punktet løntimer står følgende:

”Ved seniorordninger skal du indberette de reelt aflønnede timer. Dvs. det aftalte nedsatte antal timer. Dette gælder, når der er indgået aftale om seniorordning, hvor der udbetales et løntillæg som komensation for den nedsatte arbejdstid, og hvor løntillægget er finansieret ved, at indbetaling til pensionsordningen (som er et led i vilkårene for ansættelsesforholdet) helt eller delvist undlades.”

Det kan i øvrigt oplyses, at der optjenes en præmieportion hver gang, man har fået indberettet 481 løntimer til eIndkomstregistret. En præmieportion er et beløb på 13.244 kr. (2017). Man optjener ikke delvis præmie ved færre timer end 481. Der kan maksimalt optjenes 12 præmieportioner.”

Jeg kan henholde mig til STAR's udtalelse.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen