



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen (S)  
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

2. maj 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (B 145), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

**Spørgsmål nr. 2:**

”Idet henvises til Industriens overenskomst for perioden 1/3-17 til 1/3-20 bedes ministeren redegøre for forløbet ift. indgåelsen af overenskomsten. Er ministeren blevet orienteret/konsulteret om problemet med seniorfridage ift. den skattefrie præmie under forhandlingerne eller er ministeren først blevet opmærksom på dette spørgsmål efter indgåelsen af overenskomsten?”

**Svar:**

Jeg kan indledningsvis oplyse, at hverken jeg eller mit ministerium forud for indgåelsen af overenskomstaftalen mellem DI og CO-industri den 12. februar 2017 blev kontaktet om spørgsmålet om optjening af skattefrie præmie på baggrund af seniorfridage.

Spørgsmålet om optjening af skattefrie præmie på baggrund af seniorfridage har efter indgåelsen af overenskomstaftalen været drøftet på et møde mellem CO-industri, DI og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 2. marts 2017, hvor STAR redegjorde for reglerne på området. Herudover modtog jeg den 27. marts 2017 et brev fra formand for CO-industri Claus Jensen om sagen, som jeg besvarede den 29. marts 2017.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at den problemstilling, som dette beslutningsforslag handler om, ikke er ny.

I tilknytning til overenskomsterne i 2012 – hvor der i en række overenskomster på det private arbejdsmarked blev aftalt seniorordninger, der gav mulighed for, at pensionsindbetalinger blev anvendt som lønkomensation ved afholdelse af seniorfridage – blev der under den daværende S-R-SF-regering indsat en præcisering i SKATs indberetningsvejledning til arbejdsgiverne om eIndkomstregistret om indberetning af seniorordninger. Den gældende vejledning (Version 7.3. – 2. marts 2017) har følgende ordlyd:

”Ved seniorordninger skal du indberette de reelt aflønnede timer. Dvs. det aftalte nedsatte antal timer. Dette gælder, når der er indgået aftale om seniorordning, hvor der udbetales et løntillæg som komensation for den nedsatte arbejdstid og hvor løntillægget er finansieret ved, at indbetaling til pensionsordningen (som er et led i vilkårene for ansættelsesforholdet) helt eller delvist undlades.”

Dette betyder, at arbejdsgiveren ikke skal indberette løntimer for den nedsatte arbejdstid, som finansieres af pensionsmidler.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen