

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 3. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 656 (alm. del) efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 656:

Vil ministeren i forlængelse af artiklerne "Store restaurantkæder: - vi vidste ingenting" og "TV2 afslører: Illegal arbejdskraft gjorde rent hos McDonald's til 33 kroner i timen" på tv2.dk redegøre for de nuværende regler om illegalt arbejde og virksomhedsansvar. Er ministeren indstillet på at hæve bødeniveauet, at sikre mulighed for at lukke underleverandørerne og sikre at hovedvirksomheden i gentagelsestilfælde kan straffes med enten bøde eller lukning, så hovedvirksomheden kan gøres juridisk ansvarlig, når underleverandører flere gange har benyttet sig af illegal arbejdskraft?

Svar:

1. Efter udlændingelovens § 59, stk. 3, straffes med bøde eller fængsel indtil 1 år den udlænding, der arbejder her i landet uden fornøden tilladelse.

Ved straffens udmåling efter stk. 3, skal det betragtes som en skærpende omstændighed, at udlændingen ikke har ret til at opholde sig her i landet, eller at overtrædelsen er begået i gentagelsestilfælde, jf. § 59, stk. 4.

Bødetaksten for at arbejde uden fornøden tilladelse er som udgangspunkt en bøde på 3.000 kr. stigende med 1.500 kr. for hver måned ud over den første. I tilfælde af skærpende omstændigheder, f.eks. hvor udlændingen ikke har ret til at opholde sig her i landet eller ved gentagelsestilfælde, er der mulighed for at sanktionere med en skærpet bøde. I særligt grove tilfælde kan der idømmes fængsel.

Efter udlændingelovens § 59, stk. 5, straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser.

26. april 2017

Udlændingeafdeling
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 5644
Akt-id 220924

Ved straffens udmåling efter stk. 5 skal det betragtes som en skærpende omstændighed, at overtrædelsen er begået forsætligt, at der ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre, eller at udlændingen ikke har ret til at opholde sig her i landet, jf. § 59, stk. 6.

Strafferammen for anvendelse af ulovlig arbejdskraft er således fængsel indtil 2 år. Som udgangspunkt bliver uagtsomme overtrædelser straffet med bøde i niveauet 10.000 kr. pr påbegyndt måned. Ved skærpende omstændigheder, f.eks. forsætlige overtrædelser, stiger bødeniveauet til 20.000 kr. pr. måned. I særligt grove tilfælde kan der idømmes fængsel.

I sager, hvor der foreligger flere skærpende omstændigheder, skal dette betragtes som en særlig skærpende omstændighed og medføre, at den vejledende bødetakst fraviges i skærpende retning. Ved flere beskæftigede og ved beskæftigelse af en eller flere udlændinge i længere tid foretages der som udgangspunkt en sammenlægning af de nævnte bødestørrelser uden reduktion.

Det beror på en konkret vurdering, om det forhold, at der er flere tiltalte, bør tillægges betydning for den bødepåstand, der nedlægges i forhold til den enkelte tiltalte.

Herudover følger det af udlændingelovens § 59, stk. 7, at en økonomisk fordel opnået ved overtrædelse af stk. 5 kan konfiskeres efter reglerne i straffelovens 9. kapitel. Kan der ikke ske konfiskation, skal der ved udmåling af bøde, herunder tillægsbøde, tages særligt hensyn til størrelsen af en opnået eller tilsigtet økonomisk fordel.

Det er domstolene, der tager stilling til, om en arbejdsgiver kan straffes for at overtræde udlændingelovens bestemmelser om beskæftigelse af udlændinge uden fornøden arbejdstilladelse.

De angivne bødestørrelser er ikke til hinder for, at domstolene i konkrete tilfælde med konkret begrundelse fraviger disse i skærpende eller formildende retning.

2. Det er ikke regeringens holdning, at virksomheder, som uforskyldt kommer i klemme på grund af en uansvarlig underleverandør, der anvender ulovlig arbejdskraft, skal lukkes.

Noget andet er, at det naturligvis er helt uacceptabelt, at der er arbejdsgivere, der helt bevidst udnytter ulovlig arbejdskraft. Disse arbejdsgivere skal straffes.

Jeg vil derfor gerne se på, om straffen bør skærpes i forhold til arbejdsgivere, der bevidst anvender ulovlig arbejdskraft.

Jeg skal i den forbindelse bemærke, at arbejdsgivere har ansvar for at sikre sig, at en udlænding har ret til at arbejde i Danmark. Udlændingemyndighederne yder en omfattende vejledningsindsats i forhold til virksomhederne, både generelt og

konkret, og har vedvarende fokus på, hvordan denne kan forbedres, så virksomhederne har de bedst mulige forudsætninger for at overholde reglerne.

3. Jeg ønsker, at det skal være enkelt for arbejdsgiverne at gennemskue om en udlænding har ret til at arbejde her i landet.

I forlængelse af vedtagelsen af *"Aftale om en reform af international rekruttering – Lettere adgang til højt kvalificeret arbejdskraft"* fra juni 2014 blev der nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der med bidrag fra brancheorganisationerne skal foreslå mulige tiltag, der kan hjælpe arbejdsgivere, så de ikke uforvarende overtræder udlændingeloven, når de ansætter udenlandsk arbejdskraft. Arbejdsgruppen forventes at offentliggøre sin rapport med anbefalinger til tiltag dette halvår.

På baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger vil regeringen se på, hvilke tiltag vi kan implementere for at gøre det lettere for arbejdsgivere at overholde reglerne ved ansættelse af tredjelandsborgere.

Inger Støjberg

/

Merete Milo