



Folketingets Udlændinge og Integrationsudvalg
lov@ft.dk

Martin Henriksen
martin.henriksen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. april 2017

Udvalget for Udlændinge og Integration har i brev af 22. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 612 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

J.nr. 2017-2674

Spørgsmål nr. 612:

”Vil ministeren oplyse, hvilke initiativer der er taget siden folketingsvalget med henblik på at få flere herboende indvandrere og efterkommere og danskere ud på arbejdsmarkedet?”

Svar:

Efter folketingsvalget den 18. juni 2015 har hhv. den forhenværende Venstre-regering og den nuværende regering bestående af Venstre, Liberal Alliance og det Konservative Folkeparti gennemført en række initiativer, der blandt andet har til formål at få flere mennesker ud på arbejdsmarkedet.

Jeg forstår spørgsmålet sådan, at der spørges til, hvilke initiativer der er gennemført, som direkte giver et incitament til eller på anden vis understøtter, at flere kommer ind på arbejdsmarkedet.

Det bemærkes, at der kan være yderligere initiativer, der i mere indirekte forstand påvirker beskæftigelsen og overgangen til arbejdsmarkedet, som ikke er medtaget i denne forbindelse. Det kan for eksempel være vækstfremmende, erhvervspolitiske initiativer eller skatte- og finanspolitiske tiltag, som styrker gevinsten ved at påtage sig et arbejde.

Hvad de beskæftigelsespolitiske initiativer angår, er den røde tråd i den nuværende og forhenværende regerings initiativer, at det bedre skal kunne betale sig at arbejde, at der skal stilles krav til de ledige, og at flere mennesker skal væk fra offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet.

Jeg vil gerne fremhæve følgende initiativer:

Indførelse af kontanthjælpsloftet

Med kontanthjælpsloftet er der lagt et loft over, hvor meget kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere kan modtage i offentlige ydelser. Loftet sikrer at der er en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde.

Indførelse af 225-timersreglen

Der er indført en 225-timersregel, som indebærer, at kontanthjælps- uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til fuld ydelse. Kravet understøtter, at ydelsesmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indførelse af jobpræmie

Der er indført en midlertidig jobpræmieordning, der giver langtidsledige et ekstra skub til at komme i job og væk fra offentlig forsørgelse. Jobpræmieordningen betyder, at der kan udbetales op til 2.500 kr. skattefrit pr. måned til dem der kommer i beskæftigelse.

Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser

Der er indgået en trepartsaftale, der indeholder en række initiativer, som skal sikre et effektivt match mellem de ledige og virksomhederne, så de ledige hurtigere kommer ud på arbejdsmarkedet. Samtidig er der initiativer, der skal understøtte, at ledige får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Satspuljeinitiativet "Flere skal med"

Der er prioriteret 262,5 mio. kr. til en afklaring og helhedsorienteret hjælp til de godt 27.000 personer, der har været mindst fem år i kontanthjælpssystemet. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest muligt opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Aftale om et tryggere dagpengesystem

Der er indgået en bred, politisk aftale om et nyt dagpengesystem, der bl.a. styrker incitamentet til at arbejde i løbet af dagpengeperioden, blandt andet gennem mulighed for fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpengeret.

Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer

Der blev i tillæg til Aftale om et tryggere dagpengesystem indgået en aftale om nye regler for supplerende dagpenge. De nye regler giver tilsvarende et styrket incitament til at arbejde i løbet af dagpengeperioden gennem mulighed for fleksibel genoptjening af op til 12 ugers forlænget ret til supplerende dagpenge.

For så vidt angår indsatsen over for nyankomne flygtninge og familiesammenførte, sorterer indsatsen under udlændinge- og integrationsministerens ressort. Udlændinge- og integrationsministeren har til besvarelsen oplyst følgende:

”Regeringens integrationspolitik har som sit omdrejningspunkt at få nyankomne i arbejde, og bestræbelserne går på tre ben: en stram asylpolitik, klare økonomiske incitament til at arbejde samt en integrationspolitik med entydigt beskæftigelsesfokus.

- *Stram asylpolitik*

Jeg er for det første af den opfattelse, at jo færre indvandrere med ikke-vestlig baggrund, som kommer til Danmark, desto lettere bliver opgaven med integra-

tion, herunder at få dem ud på arbejdsmarkedet. Derfor har vi indtil videre sikret 50 stramminger af udlændingepolitikken.

- *Klare incitamenter til at arbejde*

Dernæst skal der være klare incitamenter til at arbejde. De fire borgerlige partier har derfor ud over kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, som beskæftigelsesministeren nævner ovenfor, indført integrationsydelsen, som er lavere end kontanthjælpen og gives til borgere, som ikke opfylder et opholdskrav om bopæl i Danmark i 7 ud af de seneste 8 år.

- *Integrationsindsats med entydigt beskæftigelsesfokus*

I marts 2016 indgik vi to omfattende aftaler om integration med kommunerne og arbejdsmarkedets parter, som sikrer en integrationspolitik med entydigt beskæftigelsesfokus. Blandt andet er det aftalt at møde alle som jobparate, sikre tidligere virksomhedsrettet indsats, lade danskundervisningen understøtte hensynet til at kunne varetage et job samt intensivere og målrette integrationsprogrammet, så det understøtter den kortest mulige vej til beskæftigelse.

Videre blev der på et fælles forslag fra DA og LO etableret en ny integrationsgrunduddannelse, som tilbyder praktisk arbejdserfaring og opkvalificering til flygtninge, hvis kvalifikationer endnu ikke kan oppebære et job på ordinære danske løn- og ansættelsesvilkår.”

Jeg kan henholde mig til bidraget fra udlændinge- og integrationsministeren.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen