



Folketingets Udlændinge-, Integrationsudvalg
Christiansborg

30. marts 2017

Svar på Udlændinge- og Integrationsudvalgets spørgsmål nr. 503 (Alm. del) af 14. februar 2017 stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF)

Spørgsmål

I en analyse forfattet af Nykredit vurderes det, at der i 2018 vil være 93.000 færre ikke-vestlige indvandrere i den arbejdsduelige alder i beskæftigelse i sammenligning med, hvis denne gruppe havde haft den samme arbejdsmarkedstilknytning, som gennemsnittet i det danske samfund, hvilket medfører en milliardregning til det danske samfund, se artiklen ”Ny knast for dansk økonomi – risiko for 93.000 indvandrere på overførselsindkomst i 2018” i Berlingske Business den 25. januar 2017. [http://www.business.dk/oekonomi/ny-knast-for-dansk-oekonomi-risiko-for-93.000-indvandrere-paa](http://www.business.dk/oekonomi/ny-knast-for-dansk-oekonomi-risiko-for-93.000-indvandrere-paa-Deler-ministeren-Nykredits-vurdering-af,-at-underbeskaeftigelsen-i-den-ikke-vestlige-indvandringsgruppe-vil-vaere-paa-ca.-81.000-i-aar-og-93.000-personer-i-2018?) Deler ministeren Nykredits vurdering af, at underbeskæftigelsen i den ikke-vestlige indvandringsgruppe vil være på ca. 81.000 i år og 93.000 personer i 2018?

Svar

Berlingske bringer i artiklen ”*Ny knast for dansk økonomi – risiko for 93.000 indvandrere på overførselsindkomst i 2018*” en beregning med henvisning til Nykredit. Finansministeriet har rettet henvendelse til Nykredit med henblik på at få oplyst beregningsgrundlaget. Ifølge Nykredit vedrører den beregnede merbeskæftigelse alle indvandrere og omfatter dermed både vestlige og ikke-vestlige indvandrere.

Hvis 15-64 årige indvandrere rent beregningsteknisk i Finansministeriets befolkningsregnskab forudsættes at have samme beskæftigelsesfrekvens som personer af dansk oprindelse vurderes det, at henholdsvis ca. 98.000 og 115.000 flere ville være i beskæftigelse i 2016 og 2018. For ikke-vestlige indvandrere alene vurderes det, at ca. 97.000 flere ville være i beskæftigelse i 2018, *jf. tabel 1*. I beregningen tages der højde for forskelle i køns- og alderssammensætningen på tværs af herkomstgrupper.

Beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse var ca. 73 pct. i 2016. Til sammenligning havde ikke-vestlige indvandrere og vestlige indvandrere en beskæftigelsesfrekvens på henholdsvis, 47 pct. og 66 pct. i 2016, *jf. figur 1*. Det bemærkes, at den lavere beskæftigelsesfrekvens for indvandrere i forvejen er indregnet i Finansministeriets skøn for beskæftigelsesudviklingen og det skønnede strukturelle underskud på de offentlige finanser på 0,2 pct. af BNP i 2018. I den

forstand er der ikke tale om nye oplysninger, som påvirker de offentlige finanser i forhold til det allerede forudsatte.

Tabel 1

Beregnet merbeskæftigelse blandt 15-64 årige indvandrere, hvis de opnåede samme beskæftigelsesfrekvens som personer af dansk oprindelse

	2016	2018
1.000 personer		
Ikke-vestlige indvandrere	82	97
Vestlige indvandrere	15	18
Indvandrere i alt	98	115
<i>Memopost: Beregning fra Nykredit</i>	81	93

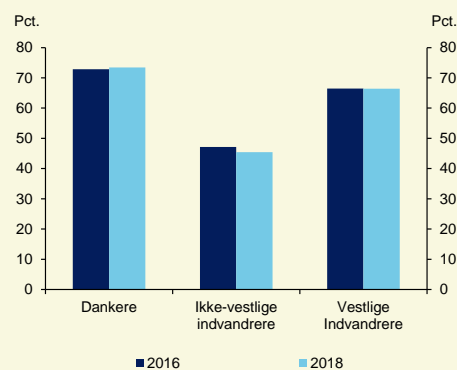
Anm.: Der benyttes beskæftigelsesfrekvenser for kvinder og mænd med dansk oprindelse fordelt på 5-års intervaller. Herved tages der højde for både køns- og alderssammensætninge mellem herkomstgrupperne.

Der benyttes 5-års intervaller for at undgå grupper med smalt datagrundlag.

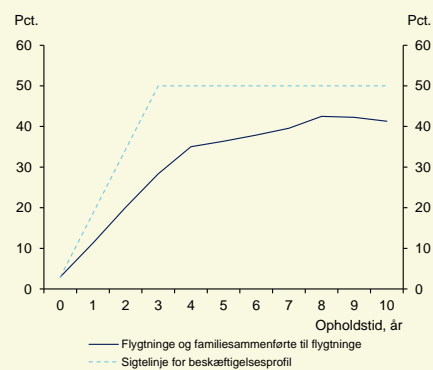
Kilde: DK2025-grundforløb uden 2025-tiltag og egne beregninger

Den beregnede merbeskæftigelse blandt indvandrere kan ikke tolkes som et konkret beskæftigelsespotentiale. Selvom der er potentiale for at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere, vil det være vanskeligt at pege på tiltag, der målrettet kan løfte beskæftigelsen for disse grupper i det beskrevne omfang. I samspil med mindstelønninger og ydelsesniveauer i Danmark kan der være både kvalifikations- og uddannelsesrelaterede grunde, sprogmæssige barrierer samt kulturelle og helbredsmæssige årsager (fx for flygtninge), som medvirker til en lavere beskæftigelsesfrekvens blandt disse grupper end for personer af dansk oprindelse. Desuden vil en del indvandrere fra fx vestlige lande være medfølgende ægtefæller, som ikke har planer eller ønsker om at arbejde i deres tid i Danmark.

Figur 1
Beskæftigelsesfrekvens fordelt på herkomst, (15-64 årige)



Figur 2
Beskæftigelsesfrekvens og sigtelinje for 15-64 årige fordelt på opholdstid



Anm.: Beskæftigelsesfrekvensen fordelt på opholdstid er opgjort som gennemsnit for 15-64 årige i perioden 2010-2014.

Kilde: Egne beregninger og DREAM

De senere års erfaringer med arbejdsmarkedstilknytningen for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge peger på, at i gennemsnit ca. 30 pct. i den erhvervsaktive alder er i beskæftigelse efter tre år i Danmark. Det er regeringens ambition, at hver anden nyankommet flygtning skal være i beskæftigelse efter tre år i Danmark, *jf. figur 2*.

For at opfylde denne ambition, er der med to- og trepartsaftalerne igangsat en række initiativer i 2016, herunder en mere jobrettet integrationsindsats samt IGU, der muliggør ansættelse inkl. uddannelsesforløb til løn under den almindelige mindsteløn på det danske arbejdsmarked. Aftalerne har bl.a. bidraget til en stigning i antallet af indvandrere, der kommer i virksomhedspraktik, og en nyligt opadgående tendens i antal job for tilkomne flygtninge. Endvidere er der en positiv udvikling i, hvor mange personer, der kommer i beskæftigelse via IGU.

Det er fortsat en central opgave at forbedre integrationen på det danske arbejdsmarked og hæve beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister