



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN  
11. januar 2017

Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg har den 19. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 300 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

**Spørgsmål nr. 300:**

"Vil ministeren redegøre for struktur, antal ansatte, ansættelses-, aflønnings- og uddannelsesforhold i Hjemmeværnets Grænsebevogtningsenhed samt for planerne for enhedens fremtid?"

**Svar:**

Forsvarsministeriet har anmodet Hjemmeværnskommandoen om en udtalelse til brug for besvarelsen. Hjemmeværnskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

"Hjemmeværnet støtter efter anmodning politiet med den praktiske gennemførelse af den midlertidige grænsekontrol ved grænserne mod Tyskland i Syd- og Sønderjyllands Politikreds og i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politikreds.

Hjemmeværnet bidrager til grænsekontrollen med frivillige hjemmeværnssoldater, der efter godkendelse er blevet ansat til opgaven. Hjemmeværnssoldaterne er udvalgt i hjemmeværnsdistrikterne og har gennemført uddannelse i færdselskontrol samt en fem dages uddannelse ved Politiskolens foranstaltning. Uddannelsen ved Politiskolen blev afsluttet med en politistyret certificering og godkendelse af hver enkelt.

De frivillige hjemmeværnssoldater er ansat i henhold til gældende love og overenskomstgrundlag for militært personel, samt indgåede forståelser med de relevante faglige organisationer.

Ansættelserne er målrettet opgaveløsningen, og ansættelsesperioderne afhænger derfor af politiets konkrete anmodninger om hjælp.

Personellet er ansat ved eget hjemmeværnsdistrikt, og aflønningen afhænger blandt andet af det niveau (graden), som den enkelte ansættes på. Hovedparten af de frivillige er ansat som konstabler under Hærens Konstabel- og Korporalforenings overenskomstråde, samt sergenter under Centralforeningen for Stampersonels overenskomstråde.

Da Hjemmeværnets frivillige ikke alle har gennemgået Forsvarets værnepligt eller basisuddannelser som soldat, hvilket kræves ved ansættelser af Forsvarets militære personel i øvrigt, er der givet dispensation herfor ved ansættelserne. Dispensationen begrundes i opgavens karakter samt det forhold, at personellet ikke er bevæbnet. I ansættelseskontrakterne tages forbehold for, at ansættelserne ikke i sig selv kan danne grundlag for senere ansættelse i det militære forsvar, og at dette vil kræve individuel kompetenceafklaring.

I øjeblikket er ca. 134 personer ansat af Hjemmeværnet til at udføre grænsekontrol. En nedjustering løbende til ca. 128 personer er aftalt med Rigspolitiet som følge af forventet opgavetilpasning.”

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen